

POGNON

Alors que les patrons de grandes entreprises voient leurs salaires progresser de façon plus que généreuse, les salariés de ces mêmes patrons ne bénéficient pas des mêmes largesses. Des augmentations qui souvent ne compensent pas le coût de la vie, leurs sont distribués, avec en plus des commentaires laissant penser que la société serait en péril si ils avaient l'audace de demander plus.

Snecma a fait de gros bénéfices en 2004, c'est le résultat des contraintes imposées à l'ensemble de son personnel, à savoir :

- la RTT non compensée en emploi,
- des départs en pré-retraite et CATA qui contribuent à une diminution de la masse salariale,
- La sous-traitance interne et externe.

Cet ensemble a contribué à l'augmentation de la productivité de la Snecma et une dégradation des conditions de travail.

Pour de nombreux salariés, la direction en rajoute : elle propose depuis plusieurs années des augmentations qui sont inférieures à l'évolution du coût de la vie.

Il faut que s'arrête cette politique salariale qui ne fait qu'entretenir et accentuer les discriminations, qu'elles soient entre les cadres et les non cadres, les hommes et les femmes, les temps pleins et les temps partiels.

Il faut arrêter que certains « partenaires sociaux » revendiquent des augmentations individuelles qui font des dégâts autant sur l'ambiance au travail que sur les salaires.

Notons que pour les cadres, l'existence d'un plancher pourrait faire penser abusivement à une augmentation systématique, alors que beaucoup d'entre eux peuvent rester plusieurs années sans modification de leur salaire.

Il faut dès à présent sortir de la logique individuelle dans laquelle la direction souhaite nous enfermer.

Nous sommes contre ce principe parce qu'il est inégalitaire et qu'il contribue entre autres :

- à la division des salariés,
- à augmenter les écarts de salaires,
- à favoriser le pouvoir hiérarchique,

La ligne de conduite de notre organisation consiste à revendiquer des garanties collectives : l'augmentation uniforme pour tous va dans ce sens et dans le sens d'une réduction des inégalités.

Les dernier conflit sur les salaires nous a démontré que la politique salariale de la direction ne peut-être remis en cause que si nous nous en donnons les moyens.

Les représentants syndicaux Sud, qui vont aller en « négociation » avec la direction revendiquerons ce qui pour nous est la seule issue pour lutter contre la discrimination.

Une augmentation uniforme!

Pour que les salariés, victimes habituelles du système économique, profitent des bénéfices actuels de leur entreprise pour rétablir leur pouvoir d'achat.

LA RICHESSE PRODUITE DOIT ETRE REDISTRIBUEE EQUITABLEMENT

