

## Emploi : Continuons le combat !

### Grèves de fin d'année :

A partir de la mi novembre, nous avons organisé, avec d'autres organisations syndicales, une série de grèves sur le thème de l'emploi, en particulier à l'occasion de la fin de contrat d'un certain nombre de travailleurs précaires.

Si 2 intérimaires et un CDD sont partis, les autres précaires concernés ont eu une prolongation de leur contrat ou en ont signé un nouveau et continuent à travailler sur le site.

Un intérimaire, parti en novembre, a été repris sur un autre poste en janvier pour 3 mois.

Il est incontestable que les débrayages ont participé à ce résultat.

Cependant, la précarité est toujours installée dans notre entreprise ...

Les intérimaires «sauvés du chômage» sont toujours dans la précarité et leur nombre a encore augmenté.

**Rien n'est résolu !**

D'autant plus que la direction prépare d'importantes baisses d'effectifs pour les années à venir.

### PMT

La direction a présenté au Comité d'Entreprise des extraits de son Plan à Moyen Terme

Tableau de l'évolution des effectifs:

	2004	2005	2006	2007	Total
Effectifs total	1223	1174	1122	1070	
Etudes		-11	-27	-23	-61
Fabrication		17	-11	19	25
Méthodes		-15	2	-13	-26
Non spécifiques		-28	-2	-20	-50

Elle décide de diminuer les effectifs de 150 salariés sur 3 ans (-50 par an), tout en souhaitant conserver 10 % de sous-traitance en étude (secteur le plus touché) pour « plus de souplesse ».

Elle affiche la volonté d'adapter les structures de façon à « dégager des ressources pour développer les activités et satisfaire l'actionnaire ».

Le document ne fournit aucune indication sur les hypothèses qui ont permis de construire le PMT. C'est en fait un plan de dégraissage des effectifs.

Depuis la présentation du PMT, malgré quelques bonnes nouvelles concernant la charge (RL10, volets F100 Nasa Baa ...), la direction n'a en rien modifié ses projets.

On peut même se poser des questions sur la réalité de la

baisse de charge et encore plus sur la nécessité de diminuer les effectifs.

Le rôle d'une direction doit être avant tout de trouver du travail à ses salariés et de préparer l'avenir de l'entreprise ; la notre a pour préoccupation essentielle de **diminuer les effectifs pour satisfaire l'actionnaire**.

Dans ses vœux, le PDG constate que la confiance du client faiblit et que les délais glissent ; il aurait pu ajouter que les problèmes techniques deviennent plus fréquents et que la non qualité (rebut) augmente.

Si la direction persiste dans sa position dogmatique sur l'emploi, ce n'est pas l'embauche d'un chef de projet rattaché au directeur et chargé de « compiler et hiérarchiser les dysfonctionnements » qui améliorera la situation.

La baisse des effectifs entraînera forcément :

- Un surcroît de travail pour ceux qui restent
- Des conditions de travail dégradées
- Plus de précarité et de sous-traitance
- Plus d'heures supplémentaires .
- Plus de rebut....

Quant à la préparation de l'avenir, avec les diminutions des Etudes AutoFinancées, du budget formation (alors que des reclassements lourds sont annoncés) et des effectifs elle a du plomb dans l'aile.

### Perspectives

Près de 50 précaires finissent leur contrat en 2005 (7 au premier trimestre)

Si nous, salariés en contrat à durée indéterminée, ne faisons rien, ces salariés partiront pointer au chômage pendant que notre situation se dégradera et que l'entreprise perdra de sa technicité.

**Comme convenu en fin d'année, l'intersyndicale se réunira prochainement pour relancer les mouvements de grève, seul moyen de nous opposer aux départs des précaires et d'imposer le maintien des effectifs.**

### Rappel de nos revendications

Embauche des précaires

Arrêt de la sous-traitance pour les activités qui entrent dans les compétences de l'entreprise

Suppression de toute heure supplémentaire (quelle soit écri-tée ou payée)

Remplacement des départs avec mise en place de biseaux et de formation suffisants pour préserver le savoir faire

Préparation de l'avenir par le gonflement des budgets EAF et formation.