



# CGT-SUD-CFDT-FO

Le 1<sup>er</sup> février 2005

## EMPLOI, CONDITIONS DE TRAVAIL PARLONS-EN !

Nous nous sommes quittés fin décembre 2004 en plein contentieux avec la Direction sur le thème de l'emploi et des précaires présents sur le site et occupants des postes pérennes.

La situation actuelle ne s'est pas améliorée (au contraire) et le nombre de précaires a encore augmenté :

- Au 15/12/04 : 22 CDD + 23 intérimaires (hors remplacement salarié) soit **45 précaires**
- Au 20/01/05 : 23 CDD + 29 intérimaires (hors remplacement salarié) soit **52 précaires.**

Depuis le 1er janvier 2005, certains secteurs voient fleurir des projets de réorganisation du travail pour passer une charge de plus en plus conséquente. A chaque fois, il est demandé au salarié d'accepter des contraintes (horaires et polyvalence) pesant de plus en plus sur leurs conditions de travail.

A l'Isotex, pour passer une charge de tissu avoisinant les 45 tonnes en 2005 (30 tonnes en 2004), il est demandé d'effectuer un recouvrement horaire. Ce secteur occupe actuellement 3 intérimaires.

A l'UMT, tous les samedis sont programmés pour être travaillés en heures supplémentaires. 4 nouveaux intérimaires viennent d'arriver sur des postes (pérennes) de colleurs et sont à former.

Aux bâtiments 25 et 70, un projet de rapprochement est à l'étude. Son seul objectif est d'essayer de passer une augmentation de production sans embaucher (entre autres 25 tonnes de tissu C2 en 2005, la meilleure année en production a été de 13 tonnes). Ce rapprochement est à risque car les installations et procédés sont différents.

Pour les secteurs méthodes et RLR, la Direction reconnaît un manque d'effectif puisqu'elle revoit à la hausse son ODG mais elle entend pallier les manques en déplaçant des intérimaires déjà en poste et des salariés d'autres secteurs. Nous n'oublions pas que ces secteurs emploient déjà 11 précaires.

Aux études, la Direction maintient ses orientations de réduction des effectifs de 11 personnes en 2005 alors que 13 CDD et 3 intérimaires sont en place. Ceci revient à dire que la Direction pourrait d'ores et déjà en embaucher si elle en avait la volonté. Au lieu de ça, elle prévoit de recruter de nouveaux CDD pour passer la charge 2005.

**Ce constat est hélas le même dans tous les secteurs et les perdants sont chaque fois les mêmes :**  
**les salariés voient leurs conditions de travail se dégrader et la précarité s'installer !**

Nous vous invitons à en débattre dès cet après-midi en :

**AG PAYÉE DE 15H A 16H  
AU RESTAURANT D'ENTREPRISE**

**Pour les équipes du matin, AG de 13h 14h  
salle des délégués du personnel à l'étage du bâtiment 26**