



## La direction s'attaque à SUD

### La direction sanctionne !

Mercredi 16 Mars, une dizaine de salariés ont reçu de la direction une lettre de mise en garde ; trois autres ont eu droit à un courrier pour convocation à un entretien pour sanction. Tous sont des adhérents ou militants à Sud.

La direction leur reproche d'être sortis du centre ( casse croûte, CE, locaux syndicaux ..) sans avoir au préalable pointé. Il faut donc croire que les militants SUD sont les seuls à avoir ces pratiques, à moins qu'un règlement spécial leur soit réservé. De même, dans les secteurs soit disant en surcharge, ce n'est pas un poste de travail qui est en trop, mais systématiquement les syndicalistes qui doivent être éjectés.

Au moment où la direction vient de régler à coup de chèque des problèmes de discrimination syndicale de type salarial, elle n'hésite pas à créer de nouvelles discriminations beaucoup plus graves.

### Règlement de comptes:

La direction n'a manifestement pas supporté notre intervention auprès de l'inspecteur du travail pour faire respecter la loi en matière de « contrôle sur la durée du travail ». Le contrôle qui en a résulté a recensé plus de 1100 infractions à la législation. On notera au passage qu'à notre connaissance aucune sanction ou avertissement n'a été infligé aux salariés coupables de ces infractions pas plus bien entendu qu'aux hiérarchies qui les ont incités aux dépassements d'horaire.

Nous avons une démarche collective: elle consistait à faire appliquer la loi de façon à favoriser l'emploi. La direction, elle, règle des comptes personnels pour s'attaquer à notre organisation, elle sanctionne des militants ciblés. Elle ne supporte pas non plus notre procès sur la représentativité au sujet de l'accord groupe sur le dialogue social. Elle ne s'applique donc pas à SUD et préfère sanctionner plutôt que dialoguer.

### La direction aux abois:

La mission que la holding a confiée à notre direction est précise: remonter toujours plus de bénéfices. Pour cela, la marge de manœuvre est étroite. La direction n'a qu'une solution: diminuer les effectifs ce qui entraîne inévitablement une perte de technicité et une forte augmentation de la non qualité. L'usage et l'abus de travailleurs précaires à renouveler sans cesse ne fait qu'aggraver la situation.

Cette spirale infernale ne peut conduire qu'à la catastrophe, d'autant plus que la direction s'enferme et crée un climat déplorable: *la non qualité serait due aux salariés qui travaillent peu et mal !!* Elle s'efforce donc par tous les moyens d'« augmenter l'horaire efficace ». Ne doutons pas qu'après s'être attaqué aux militants SUD, elle s'en prendra aux autres salariés. Personne ne sera à l'abri des sanctions, à moins que nous soyons capables collectivement de manifester notre refus de ces pratiques.

### Nous devons réagir

- pour manifester notre soutien aux salariés sanctionnés,
- pour nous préserver de l'escalade des sanctions,
- pour manifester notre opposition aux méthodes de la direction et à sa gestion qui conduit l'entreprise droit à la catastrophe en détériorant les conditions du travail ..

**Lundi à partir de 14 heures nos 3 militants sont convoqués au service du personnel pour un entretien avant sanction. Soyons nombreux pour les soutenir devant le Bâtiment 8.**