



Solidaires, Unitaires, Démocratiques

Syndicat **Sud** de l'entreprise SNECMA



<http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

Le 08/11/05

**COMPTE RENDU SUCCINCT DE LA REUNION DES
DELEGUES DU PERSONNEL DU 20/10/2005**

Les mois se suivent et malheureusement, se ressemblent, malgré notre volonté affichée de vouloir faire avancer les choses, nous nous heurtons à des représentants de la direction qui, quand ils ne semblent pas se contenter de répéter un discours appris auprès d'une direction de choc, se limitent au stricte minimum de ce qui paraît être une corvée pour eux. On ressent bien, sans être extralucide, que ceux qui sont en face des délégués du personnels et qui ne paraissent pas toujours à l'aise dans le rôle qu'on leur fait jouer, n'ont qu'une hâte, en finir au plus vite, bâclant ainsi cette instance.

Horaires 2X8:

Ces derniers temps, la direction procède à des interventions dans tous les secteurs opérant en 2X8.

Elle essaie à son sens, d'aboutir à une réflexion qui vise à optimiser l'horaire de travail.

Par cette réponse, nous pouvons encore une fois nous rendre compte, qu'en dépit du manque de personnel, et des difficultés rencontrées par un dysfonctionnement des organisations d'UPA, la direction insiste et cherche à culpabiliser le personnel en production. Pour la direction, ce sont les seules maillons foireux qui entravent l'aboutissement et le respect des dates de livraison.

Mutation:

Conformément à notre revendication présentée lors du dernier CE, puis lors de notre rencontre avec le DGO Ollier, nous avons exigé en DP que la direction applique le Manuel des Procédures Administratives (MPA) qui existent depuis plusieurs années. La réponse des représentants de la direction, est la suivante : Nous actons et nous souscrivons. Pour ce qui est des mutations autoritaires déjà effectuées, la direction refuse de faire machine arrière.

Encore une fois, nous nous rendons compte que la direction n'a pas peur des contradictions -

Le patron ne souhaite pas remettre sur la table les différents, qui nous opposent, concernant sur cette mobilité forcée.

Vous pouvez vous rendre compte, que pour stopper ces grandes manœuvres, seule une mobilisation massive du personnel nous permettra d'y parvenir.

Nous regrettons le peu de participation du personnel, lors de notre appel du 18 octobre 2005 concernant en outre la mobilité et engageons chacun à une réflexion sur ces différents débrayages.

Une déclaration de grève n'est pas actée par plaisir, mais elle est le seul moyen d'aboutir à des requêtes qui nous sont communes. Ceci éviterait à coup sûr la mise en péril de nos emplois

Peaux BMI:

Dans le cadre des nouvelles activités, nous avons demandé à la direction où en était le projet sur les peaux BMI. Pour la direction, rien n'est décidé, nos dirigeants doivent valider l'aspect technique et économique,

CODIR:

Il y a bien des primes liées à l'objectif pour les membres du CODIR, et ceci devrait se développer encore l'année prochaine, ! Plus votre chef vous fera travailler, plus il touchera! Finalement quand nos chefs nous demandent d'aller de l'avant et de ne pas se scléroser sur des idées d'une autre époque, nous sommes persuadés que nous n'allons pas tarder à revenir au 19^{ème} siècle.

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr