

Compte rendu succinct de la réunion de CE du 22/12/2005**Questions de personnel :**

Effectifs inscrits Haillan CAEPE+G2P
Janvier 2005 : 1368 (Haillan 1281)
Novembre 2005 : 1308 (Haillan 1229)

Embauches : 53 dont 18 en CDI + 7 prévues en CDI en décembre.

Départs : 127 dont 90 en départ d'âge.

Nombre de contrats précaires en Novembre :

Intérimaires : 30 dont 26 pour surcroît d'activités.

CDD : 25

détachés : 17

Bilan 2005 des dépassements d'horaires au-delà de 10 heures :

La direction nous a présenté les éléments que nous lui avons demandés afin de juger l'évolution des dépassements.

1^{er} semestre: 2800 heures pratiquées par 200 personnes.

2^{ème} semestre : 1200 heures pratiquées par 130 personnes.

La plupart des dépassements se situent dans une amplitude faible :

120 dépassements < à 10 minutes.

42 dépassements > 10 et < 20 minutes.

L'évolution des chiffres confirme du bien fondé de l'efficacité de l'action du syndicat SUD auprès de l'inspecteur du travail.

Bilan du contingent annuel des heures supplémentaires :

9338 heures supplémentaires ont été enregistrées :

8029 en paiement.

1309 en repos

282 salariés ont effectué au moins 1 heure supplémentaire en 2005.

4 salariés ont dépassé le quota de 180 heures / an .

Nous avons mis l'accent sur la nécessité d'embaucher dans 2 secteurs (FPI et FPH) en particulier. FPI à lui seul représente plus de la moitié du contingent.

La direction reste très frileuse pour y répondre !

Coût de la non qualité :

8 M. d'Euros en 2004 , 6,3 Millions d'Euros annoncé pour 2005. Si ce chiffre est en baisse il reste trop élevé. Il confirme les conséquences des mesures prises par nos directeurs pour soi-disant rester compétitif sur le plan financier (en 2004 le chiffre était de 8 Millions d'Euros.

Il y a unanimité des élus pour condamner cette politique qui a des conséquences désastreuses sur notre image auprès de notre principal client. Mais là aussi, pour notre direction, il n'est pas question de revenir en arrière.

Bilan sur l'insertion des travailleurs handicapés :

La politique de la direction se situe sur deux axes :

- au sein de l'entreprise : en maintenant l'emploi des salariés handicapés (aménager le site et les postes pour améliorer les conditions de travail, recruter et accueillir en stage des travailleurs handicapés).
- au travers des partenariats (contribuer à la ré-insertion professionnelle, renforcer les liens avec le milieu protégé)

Les principales réalisations 2005 :

- sous-traiter les travaux d'archivage, de reprographie et de courrier en interne par un atelier protégé.
- amélioration des accès aux locaux communs.
- signature d'une convention de partenariat avec la tour de Gassies.

Nombre de salariés sur le centre : 44 (2CDI embauchés en 2005) en nombre d'unité (% d'handicaps), 66 (objectifs de la loi : 75).

Commentaire SUD : malgré les mesures positives prises ces dernières années, l'insertion sera pour nous définitive quand la direction fera le choix d'embaucher en CDI ces salariés plutôt que de confier des tâches en sous-traitance à des ateliers protégés.

Fermeture d'été :

Celle-ci sera du 24 juillet au 15 août (semaines. 30-31-32) et la direction annonce son intention d'utiliser, pour prolonger celle-ci, les JRTTE pour les semaines 21, 28 , 29, 33.

Les élus SUD ont émis un avis négatif sur cette

augmentation de fermeture en utilisant les JRTTE. Nous sommes favorables à une étude permettant la possibilité au personnel de choisir sa période de vacances.

Forfait jour :

Pour la direction la lecture qu'elle fait de l'accord lui permet d'appliquer le forfait jour au personnel du niveau VI. Si les organisations signataires de l'accord ont un avis différent, elles peuvent, par le biais de la commission de suivi, en saisir la direction.

Projet MAPI :

Suite à notre question sur l'état du projet, le DRH nous répond que celui-ci est en sommeil profond.

Avis sur le plan de formation 2006 :

Les élus du CE, unanimes, ont émis un avis négatif confirmant celui des membres de la commission.

Accord CATA :

A ce jour, il y a 164 demandes, dont un effectif parti de 140 personnes (fin décembre 2005).

Pour la direction, il n'y a pas eu de déclaration de maladie, ni de décès dans le cadre de ce dispositif. Cela s'appelle une « pirouette » car malheureusement des collègues ont subi les conséquences de l'amiante, mais ils n'étaient pas partis avec ce dispositif.

Baromètre social (ARACT) :

Près de 53% des salariés ont répondu à ce sondage. Le résultat sera accessible dans intranet fin janvier.

Questions techniques et plan de charge :

Programmes des volets de tuyères F414 :

Le gouvernement a donné son accord pour réaliser les pièces d'essais (épreuves), la commande, comme pour celui des volets F100, dépendra du succès de celles-ci.

Panneau BMI :

L'équipe projet est déjà en place, elle est composée de 13 personnes, dont le responsable est Mr ALLARIA. Ils ont comme objectif de qualifier les moyens et le produit pour le 1^{er} mars.

L'unité de production sera confiée à Mr THOMAS venant de RT.

L'objectif d'embauche est de 10 salariés (hors mutation d'Aircelle)

La direction cherche, en interne, si il y a des salariés susceptibles d'avoir les compétences.

Compte tenu de l'avancement du projet, la date du premier mars nous semble compromise. La direction doit mettre les moyens humains et financiers pour réussir cette diversification dont l'entreprise a besoin.

Montage 4D :

Une partie de la production sera bien sous traitée au CAT d'Eysines. La formation des salariés du CAT sera assurée par le salarié SPS.

EAF :

Finalement, le retard d'imputation des budgets 2005 a été rattrapé, ils seront légèrement supérieurs aux prévisions prévues de 3% du CA, soit entre 7,2 et 7,8 Millions d'Euros.

Nous espérons que cette information sera confirmée. Il est préférable que cet argent serve à la recherche pour l'avenir industriel à SPS plutôt que son reliquat soit dans la corbeille des dividendes comme l'année dernière.

Questions de Comité :

Budget 2006 :

les élus ont adopté à l'unanimité le projet présenté.

La baisse des effectifs commence à avoir des conséquences sur les recettes prévisionnelles de la direction. Néanmoins, celle-ci est limitée (-1%), ce qui a permis de satisfaire au mieux les demandes émises par les responsables des commissions et sections. Par contre ils devront veiller à respecter leurs budgets car les réserves du comité sont réduites.

Lacatau

Les tarifs 2006 ont été adoptés à l'unanimité, ils sont consultables sur Intranet/Internet.

Internet réseau CD

La direction nous annonce que l'habilitation pour l'ensemble de ce personnel est en bonne voie. En attendant nous avons repris la distribution par tract des principales infos CE.

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr