

Bilan de nos activités CE, CG, CHSCT.

Au CE avec 3 voix sur 9, SUD a assumé la fonction de secrétaire pendant ce mandat. Avec les autres élus nous avons réussi à prendre des décisions collectives sur la gestion du comité et à présenter des positions communes face à la direction. Aujourd'hui on peut dire que la majorité des élus a mis en place une gestion saine du comité, il n'est pas endetté et les actuelles charges de fonctionnement nous permettront d'assumer sans trop de dommage la baisse de subvention liée à la réduction de l'effectif.

COMITE d'ENTREPRISE

Nous avons participé à son amélioration: dans son rôle social et culturel,

- ▶ harmonisation de la subvention vacances familiales et voyages qui a permis à plus de salariés de partir en vacances,
- ▶ maintien des activités du CE proposées aux ayant-droits (famille recomposée, monoparentale,...),
- ▶ changement du calcul du Quotient Familial qui a permis un calcul de la subvention favorisant la famille et les plus petits revenus,
- ▶ organisation de week-end ski à prix attractifs qui rencontrent un grand succès,
- ▶ promotion par un abondement financier des sorties collectives proposées par le comité,
- ▶ action vers la direction pour maintenir les animateurs des différentes sections pendant les heures de permanence (Vidéo, discothèque, bibliothèque et bricolage),
- ▶ renouvellement et entretien des véhicules du comité mis à disposition du personnel,
- ▶ entretien du patrimoine (Corbiac, Lacanau,...)

dans son rôle économique

- ▶ diffusion à tous les salariés d'un compte rendu reflétant au mieux la réalité des réunions de CE,
- ▶ demande d'informations et justifications des mesures prises par la direction sur l'organisation et ses conséquences pour l'avenir des salariés et de l'entreprise,
- ▶ l'unanimité des élus du CE a demandé à la direction, les comptes SPS 2004 et le prévisionnel 2005, analysés par un cabinet d'expertise. Les conclusions de l'expert, qui confirment notre analyse, font apparaître que la situation financière de l'entreprise est bonne, mais avec la perspective d'une diminution

d'effectifs. Il en ressort aussi qu'il faut investir dans la diversification et améliorer la qualité de nos productions,

- ▶ suite à l'action SUD, menée vers l'Inspection du Travail sur la durée du travail, la majorité des élus CE (SUD, CFDT, CGC et FO) ont répondu favorablement à la direction pour la mise en place d'un comité de pilotage sur l'impact du STRESS à SPS.

Tout au long du mandat, vos élus SUD se sont affrontés à la direction sur sa politique :

- de privatisation de l'entreprise,
- de suppression d'emploi,
- d'augmentation de la sous-traitance,
- de disparition de certains secteurs (logistique, maintenance, archivage, courrier, reprographie, informatique,...),
- de développement d'emplois précaires.

COMITE de GROUPE (CG)

En premier lieu, le rôle du Comité de Groupe est d'être informé des orientations stratégiques du groupe. Les élus du Comité de Groupe sont désignés par les organisations syndicales au prorata des élus dans chaque comité d'entreprise.

Lors de la constitution du comité de groupe Snecma, la direction n'a pas tenu compte de la représentativité de SUD sur les sites de Bordeaux et Vernon. Après une action en justice et à la constitution du nouveau comité de groupe SAFRAN, la direction a dû reconnaître notre représentativité. Malheureusement, la direction et les organisations syndicales confédérées ne nous ont pas accordé le siège qui nous revenait.

Ces élections professionnelles sont importantes pour continuer notre combat pour la reconnaissance de SUD au niveau du groupe.../...

CHSCT

SUD avait trois élus dans le CHSCT, leur activité a énormément évolué lors de leur dernier mandat :

- nombreuses interventions dues aux réorganisations et restructurations dans l'entreprise.

- participation active aux débats lors des présentations des moyens techniques et réfections des bâtiments.

Toutes ces restructurations ont favorisé l'étude

sur le stress des RLR et plus généralement l'expertise de l'impact sur tous les salariés SPS (étude en cours).

Nous sommes également obligés d'être très vigilants sur les pollutions diverses (légionnelle, fuites de produits dans les sols, fuites de BCL3, ...) et d'intervenir très vite avant qu'elles soient dissimulées.

Nos élus SUD restent très attentifs sur les conditions de travail et sur tous les changements structurels et humains.

Le 19 JANVIER VOTEZ pour les CANDIDATS *Sud*

CANDIDATS *Sud* ELECTION 2006 COMITE D'ENTREPRISE SPS

1er COLLEGE TITULAIRE

Didier MORALY
Nathalie BOURGEOIS
Xavier HAHN
Frédéric SEAUX
Hubert GISCOS
Gérard LOUSTALET-SENS

1er COLLEGE SUPPLEANT

Tonio BARRIO
Alain BOILEAU
Daniel BOUCHET
Jean Pierre FONTA
Frédéric OUDIN
Francis LABARRIERE

CANDIDATS *Sud* ELECTION 2006 DELEGUES DU PERSONNEL SPS

1er COLLEGE TITULAIRE

Laurent HAZERA

1er COLLEGE SUPPLEANT

Mickaël SEGUIN

2ème COLLEGE TITULAIRE

Guy POITEVIN
Daniel FESTY
Jean-Luc VALEIX
Gilbert COCURULLO
Philippe HUMEAU
Pierre BARON
Pierre BARRERE
Xavier LHOMME
Sébastien JIMENEZ
Philippe LODE

2ème COLLEGE SUPPLEANT

Jean-Claude DUFU
Gilbert LE GOBIEN
Laurent CARAUX
Jean-François MARZAC
Patrick BARBE
Stéphane MATTEI
Hervé CHAMPUY
Serge FERRI
Jean BARLEMONT
Didier GAUTIER

TITULAIRE CAEPE

Eric BEN ALI
Gérard LOUSTALET-SENS

SUPPLEANT CAEPE

Mickaël SEGUIN

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr