

Compte Rendu CE du 31/08/06

Informations mensuelles

Du 01/01/06 au 31/07/06 il y a eu 68 départs pour 26 embauches dont 12 CDI. Au 31/07/06, 61 précaires étaient présents sur le site.

Heures supplémentaires :

Juillet : 989,04 effectuées par 117 personnes. FPI en a consommé 606,40 à lui seul !

De mois en mois le bilan reste inchangé. Il y a du travail et le manque de personnel dans des secteurs bien précis est évident. Le discours volontairement alarmiste de la Direction sur les perspectives de charge à moyen terme ne peut se justifier que par le climat de crainte qu'elle voulait et qu'elle a réussi à instaurer. Ainsi les salariés sont plus malléables.

Bobinage : Le retard accumulé «nécessite» que 2 à 3 personnes viennent renforcer ce secteur. Les secteurs perdant provisoirement ces salariés seront «aidés» . . . s'ils en font la demande auprès de DRH ! Dans l'UPA organique le pire est à venir. Un responsable sous traitance vient d'être nommé.

Capteurs : La situation est devenue plus que critique. Suite au récent départ d'un salarié en CATA, une personne en intérim (formée par le salarié CATA) détient les compétences pour la fabrication d'un produit. La hiérarchie du secteur demande que l'embauche en CDI se concrétise.

M. Luciani a fini par dire tout le mal qu'il pensait du système CATA. Il se réfugie derrière le projet Horizon 2007 prétextant qu'il permettra de mieux apprécier les «réels» besoins en personnel. De notre point de vue, l'embauche ou non de cette intérimaire sera un signe fort du devenir du secteur. M. Luciani a redit que les embauches seront très très rares en cette fin d'année puisque l'ODG 2006 ne sera pas respecté. Pour 2007, ça sera probablement ZERO embauche.

CAEPE : 7 détachés de Labinal terminent leur mission fin octobre. Seulement Labinal semble vouloir récupérer «ses» salariés alors que SPS en aurait grand besoin.

La situation paraît tendue entre Labinal et SPS. Je te prête, tu me rends . . . Les détachés Labinal, pions sur le grand échiquier de SAFRAN, apprécieront. Tout se monnaie, peu importent les statuts et les conditions de travail.

M51 : le programme se déroule normalement comme tout programme en phase de développement. On aura compris qu'il existe encore des points durs mais que notre Direction n'a pas souhaité s'étendre sur le sujet lors de ce CE.

UMT : il n'y a pas eu de fermeture estivale dans cette UPA exceptée semaine 33 bien qu'un service minimum ait été assuré. La tuyère 064 a été livrée le 09/08/06 et la première tuyère P80 le 22/08/06. Quelques infractions à la législation du temps de travail ont été enregistrées mais tellement peu . . . La Direction refuse les embauches malgré une charge pérenne. Le travail récurrent en heures supplémentaires ne faiblit pas (186h en juillet et pareil en août). De plus, les samedis 12 et 26 août, 8 personnes sont venues travailler de 6h à 13h.

Autoclaves : 2 autoclaves ont dû être arrêtées en raison d'un risque en terme de sécurité. L'A5 a été vérifiée et est de nouveau opérationnelle. Concernant l'A6, la remise en service est programmée pour mi septembre.

TP400 : le démarrage du projet est incertain. Il faut convaincre le client de l'intérêt de la technologie composite. La concurrence métallique aurait proposé une solution allégée en masse ce qui rendrait la version composite moins attractive.

F414 (volets) : Un jeu de volets a été livré à GE en juillet et SPS attend une commande de 24 volets dédiés à des essais au sol et en vol. Dans l'hypothèse de l'obtention du marché, une partie de la production se ferait aux USA.

Capteurs : 3 capteurs 47HDS ont été livrés et sont de retour à SPS pour subir quelques réglages . . .

Etat du chiffre d'affaires et des commandes à mi année : Pas de données validées à présenter aux élus pour ce mois ci. En revanche, le 26 septembre une réunion pour l'encadrement est prévue à ce sujet. Vos élus, quant à eux, seront informés deux jours après lors de la réunion de CE du mois de septembre. Voilà une étrange vision des bonnes «relations sociales» !

Non qualité : L'indicateur de la non qualité est toujours au rouge. Les coûts cumulés de non qualité atteignent 3126K€ à fin juin. Le plan d'actions ne marche pas, dixit M.Duthoit, alors un nouveau pilote en charge de remettre tout à plat a été nommé.

Sud a rappelé son point de vue sur les causes de cet échec (manque de personnel, de formation, suppression d'une grande partie des contrôleurs . . .). L'exemple de la non qualité exportée sur la BAAM 511 montre que le problème est généralisé à tous les secteurs de l'entreprise (études, méthodes, fabrication).

M.Duthoit a reconnu à demi-mot que le système est en cause et non les individus. Il a fait remarquer que de toutes les façons ça devait arriver (statistiquement on ne pouvait pas y échapper !). Le seul élément positif de cette présentation se résume à la notation DGA qui a gagné un point.

Accord d'intéressement : Sur les trois critères potentiellement « bonificateurs » (Non qualité, respect des délais, créativité), seul l'indicateur créativité (7% des unités opérationnelles ont contribué) serait « atteint », les deux autres étant « partiellement atteints ».

Horizon 2007 et Organisation de la DRH :

DRH sera un bon élève du projet Horizon 2007. L'effectif « à terme » sera réduit de 25% par rapport à la base actuelle. On passera « progressivement de 94 personnes à 88 fin 2006 pour atteindre 71 en ?

Cette réorganisation est menée au titre de la « reconfiguration des fonctions supports ».

M.Bouju devient l'adjoint de M.Luciani.

M.Lacour, venant de Messier Services, arrive le 1^{er} septembre et occupera la fonction de responsable des Relations Sociales.

Cette nouvelle organisation sera mise en place sous un mois. Côté DRH on peut dire que le projet Horizon 2007 a un temps d'avance sur les autres secteurs et qu'il n'est plus au stade de l'étude.

Sous traitance de l'activité découpe imprégnés et couture : Toujours plus ! Tel est le credo de nos directeurs.

De nombreuses activités autrefois réalisées par des salariés SPS sont aujourd'hui confiées à des sous traitants sur site. SUD a toujours expliqué qu'il était important de refuser ce principe à de très rares exceptions. Nous savions qu'un jour ou l'autre la notion de « métier SEP » ne

représenterait plus rien. Nous y sommes et le mal risque de s'étendre rapidement. Nous, salariés de SPS, pouvons inverser ces décisions afin de préserver collectivement notre avenir.

D.Fontanet a présenté ce qui aujourd'hui n'apparaît plus comme un projet mais une opération engagée. Toutefois, de notre point de vue, elle n'est pas irréversible.

De quoi s'agit-il : SPS sous traiterait à OMEGA, dans le bâtiment 35, l'activité de découpe de tous matériaux imprégnés + couture. Seraient également inclus dans le contrat, les travaux de méthode + le magasinage et la maintenance des moyens (moyens loués). Cette charge représente 5000h/an, avec les hypothèses actuelles, soit de la charge pour 4 salariés OMEGA.

Voilà le résultat de « FAIRE ou ACHETER ». Les buts recherchés sont selon la Direction de « concentrer » les effectifs SPS sur « les métiers de base » et de participer à l'atteinte de l'ODC du projet Horizon 2007. En réalité il s'agit de réduire le coût du travail et de rogner méthodiquement les acquis sociaux pour satisfaire l'appétit des actionnaires.

L'opérateur SPS actuellement à la découpe rejoindra le bobinage. Pour les deux intérimaires, ce sera la fin de leur contrat. En clair, ces intérimaires occupaient un poste pérenne puisque cette activité est reprise par OMEGA et certainement pas pour une courte durée ! Preuve est faite que ce projet de sous traitance était dans les cartons depuis longtemps. Concernant le bilan économique de cette opération, pour SUD, la question n'a qu'un intérêt secondaire par rapport au coût et au bilan social d'un tel projet. Par ailleurs le bilan économique n'a pas été présenté dans le détail et de plus était incomplet. Les questions posées par les élus sur l'aspect économique ont laissé le représentant de la Direction et la Direction dans l'embarras...

Mais qui est OMEGA ? Cette entreprise de 100 salariés basée à Nantes est spécialisée dans la découpe de cuirs, tissus et composites notamment pour Airbus.

Mais retenons que rien n'est définitivement joué sur ce dossier. Pour l'instant, seul une commande sur le non récurrent devait être passée au 1^{er} septembre, la signature du contrat devant intervenir au 1^{er} octobre.

Affaire à suivre . . .