

## L'habit ne fait pas le moine

La direction, fidèle à son habitude depuis quelques temps, préfère la répression au dialogue.

Si nous ne respectons pas « l'identité » de l'entreprise et si nous persistons à porter des vêtements de travail qui ne sont pas au bon sigle ça sera l'avertissement.

### Et si le malaise était ailleurs !!!

Messieurs de la direction et de la « com. » au lieu de crier au scandale posez-vous la question : pourquoi une partie du personnel est nostalgique du passé !

Ce n'est pas par passéisme, c'est simplement le souvenir d'une entreprise où il existait un minimum de dialogue, où l'on se donnait les moyens humains et techniques de réussir, même si tout n'y était pas parfait.

La « minorité pensante » qui dirige semble oublier que ces « hors la loi » qu'ils fustigent sont ceux qui ont donné à l'entreprise (au prix de leur santé et de leur vie pour certains) l'image qu'elle a aujourd'hui.

Il est regrettable de voir cette minorité dirigeante obnubilée par la carrière et au service de la direction de SAFRAN (dont le seul but est le profit personnel et celui des actionnaires) donner des leçons d'identité et d'appartenance à ceux qui font l'entreprise.

**La dernière manifestation en date, la présentation du P80, est l'exemple criant du décalage qui existe dans l'entreprise :**

-une débauche de moyens alors que chacun peut constater dans son service qu'il manque tout.

-une organisation sans faille alors que l'approvisionnement dans certains secteurs est plus qu'aléatoire.

-la mobilisation du personnel à qui on demandera de venir le samedi pour rattraper le temps perdu.

-des sandwich(e)s pour les uns (distribués à la sauvette et à consommer debout sous la pluie), le restaurant pour l'élite.

-des avertissements pour non-respect du code de la route sur le centre sont distribués au cours de l'année mais ce jour là les véhicules servant à convoier les visiteurs (certains conduits par des directeurs), n'ont cessé d'emprunter les sens interdits.

Ces mêmes véhicules ont « oublié » de déposer leurs passagers pour franchir les barrières d'entrée (et toujours avec des directeurs au volant).

-de superbes parapluies SAFRAN pour abriter les visiteurs alors que la direction a deux ans de retard dans la dotation des vêtements de travail...

Ces exemples et bien d'autres montrent que « VIVRE ET TRAVAILLER ENSEMBLE » n'est plus d'actualité depuis longtemps dans l'entreprise.

Que quelques dirigeants en mal d'autorité sanctionnent le personnel qui soi-disant ne s'identifie pas à l'entreprise, mais qui pourtant les font vivre, est un peu fort de café !!!

Que devons nous penser de ces gens en beaux costumes mais sans sigle de l'entreprise qui touchent de mirobolantes primes à l'objectif, ont-ils honte ou est-ce plus facile lorsqu'il faut retourner sa veste !

Qui ternit l'image de SPS ? de vieux vêtements usés par le travail et les produits nocifs ou ceux qui vendent l'entreprise par morceaux pour faire plaisir à Béchat en escomptant quelques « stock options » en retour !

En conclusion Messieurs, au lieu d'imposer par la sanction réfléchissez plutôt aux moyens à mettre en œuvre pour que le personnel de l'entreprise se sente motivé et concerné.

L'entreprise est la propriété de ceux qui à long terme la font vivre et l'enrichissent mais n'appartient en aucun cas aux rapaces qui lors de leur court passage la pillent à leur seul profit.

**A vous, nouveaux arrivants et arrivantes, qui pensez que l'on exagère et que ce n'est finalement pas si mal à SPS, nous voulons vous dire que si la mariée est si belle et si bien habillée, c'est parce que nous avons su la défendre, aucun patron n'est philanthrope dans l'âme, ce que nous avons gagné hier nous devons, ensemble, le défendre aujourd'hui.**



**Tél:** 05-56-55-86-14

**Fax:** 05-56-55-89-80

**Site Internet:** <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

**E-mail:** [sud.metaux33@wanadoo.fr](mailto:sud.metaux33@wanadoo.fr)