

Compte Rendu CE du 28/09/06

Bilan à mi année

Autosatisfaction et langue de bois. C'est ainsi que l'on peut résumer la présentation du DGO.

Les 37 planches exposées sont très loin d'avoir répondues à nos questions et à celles que vous vous posez également. Hormis avoir enfoncées des portes ouvertes, M.Olier n'a fait que réciter son monologue. Il faut avant tout de la flexibilité et de la rentabilité, être toujours moins cher, externaliser et sous-traiter tout ce qui n'est pas notre socle de compétences. Plutôt fier de son bilan, les aspects économiques ont été principalement mis en avant. En revanche, il s'est très peu attardé, voire pas du tout, sur les deux points noirs que sont la non-qualité et la sécurité au travail. Quant au PMT, que dire d'une seule planche pour présenter ce que sera notre avenir !

Haillan 2007, Horizon 2007 et Faire ou Acheter

Nous savons que les projets Haillan 2007 (configuration des bâtiments), Horizon 2007 (identification et hiérarchisation des compétences) et Faire ou Acheter (on garde ou non telle ou telle activité à SPS) sont très étroitement liés. Profitant de la présence du DGO et de DRH nous avons essayé d'obtenir des informations précises sur leurs intentions. **De toute évidence, beaucoup de projets du type « découpe » se préparent.** Ces messieurs ne voient pas d'un bon œil et ne ressentent pas la nécessité de présenter ces projets aux salariés. Ce refus de transparence consolide notre vision des choses. L'exemple de la « découpe » est symptomatique. La stratégie de la Direction consiste à avancer à petits pas mais avec beaucoup de constance et mettre tous les salariés devant le fait accompli. **Le PDG a confirmé par écrit aux élus qu'il fallait « acheter mieux et plus d'activités de production ».** La machine est donc bien lancée .

Ce n'est pas par de simples demandes d'explication que nous pourrions nous y opposer. D'autres moyens seront à mettre en œuvre . . . mais il ne faudra pas tarder.

« Cerise sur le gâteau », DGO a laissé échapper l'information complémentaire omise lors de la présentation du mois dernier : OMEGA pourra produire pour ses propres clients avec les moyens que SPS lui louera !

Emploi

Du 01/01/06 au 31/08/06 **76 départs** 28 embauches dont seulement **13 CDI**.

A fin septembre, on dénombre 45 intérimaires, 20 CDD et 12 détachés.

Questionnée sur l'avenir de tous ces salariés à contrats de travail précaires, la responsable des carrières a apporté des réponses plutôt floues. On a pu ressentir son embarras, probablement consciente du besoin d'embaucher mais **le trio DGO, DRH et SG continue d'imposer un ODG intenable et catastrophique pour l'avenir de l'entreprise.** Les décisions se font toujours attendre pour, l'embauche en CDI de l'intérimaire aux capteurs, l'avenir des détachés de Labinal en postes au CAEPE, l'avenir de 2 CDD et 4 intérimaires qui voient leur contrat se terminer avant fin octobre.

Mobilité

Nous avons demandé le bilan détaillé des mobilités depuis le début de l'année. M.Bouju nous a expliqué que la réponse à cette question nécessitait un travail important. Quand **DRH refuse la transparence**, tous les motifs, sont bons. **Pour établir des listes de salariés « mutables » à sa guise, DRH sait faire !** Dans l'immédiat il faut se contenter de deux chiffres : 77 mobilités dont 16 à la demande de l'entreprise (selon les sources DRH...).

Heures supplémentaires

Pour le mois d'août, c'est encore FPI qui est le grand consommateur avec 284h sur un total de 343h.

Nous avons pu obtenir un bilan un peu plus détaillé (mais encore insuffisamment) de la répartition des heures par secteur et service. Au total, près de 8000 h supplémentaires (dont 7200 payées et 800 récupérées) ont été réalisées depuis le début de l'année par 275 salariés. L'analyse montre que le CAEPE (1130h), l'UPA Organique (1515h) et l'UPA Montage (1673) ont englouti 60% des heures supplémentaires payées.

19 salariés totalisent à eux seuls 2400h.

Déjà en septembre, certains frôlent la limite légale du contingent d'heures supplémentaires qui est de 220h.

Rappelons qu'à SPS, il y a « la 36^{ème} » heure qui entre dans ce décompte et ainsi qui plafonne la valeur à 168h/an/salarié.

Toutes ces informations montrent qu'il manque de bras mais nos directeurs comme le patronat n'ont qu'une seule idée : Produire plus avec toujours moins de salariés en augmentant leur temps de travail.

En lisant entre les lignes, on devine que la Direction, secourue par ses aides de camp, va probablement trouver une nouvelle solution. Appelons ça l'extension du Compte Epargne Temps aux non-cadres.

Mutuelle

Bien qu'exclu des négociations, SUD s'intéresse à ce dossier. C'est pourquoi nous avons demandé une information sur les négociations actuelles. DRH nous a répondu ne pas avoir beaucoup d'éléments, ce sujet étant traité au niveau du groupe Safran. Pour faire de la communication sur le sponsoring du bateau Safran, les moyens existent. Quand il s'agit d'informer les salariés sur la Prévoyance, le déficit d'explication est notoire. Les salariés vont très probablement faire les frais de l'harmonisation vers le bas qui se prépare en catimini. Ce sera à vous d'en juger.

FAMAT

L'errance de la sous-traitance des soudures sphères Ariane se poursuit. De nouveaux problèmes sont survenus. Puisque aux yeux de M.Olier, seule la rentabilité compte, nous lui avons demandé le bilan économique de l'externalisation de cette activité. Réponse : « ce n'est pas la priorité du moment » ! Et bien soit, nous reposerons la question plus tard.

Audit qualité CNES sur P80

Le CNES a demandé une mise à jour du Retex à partir des événements survenus depuis 2004. C'est un élément de plus à mettre au dossier de la gestion à court terme qui se traduit ici par un manque de capitalisation et de consolidation de nos savoir-faire. D'après DRH, il n'y a pas de manque de personnel sur ce dossier.

Alors comment expliquer ces deux ans de retard ?

SUD a posé des questions très précises :

- Quelles sont les activités que la Direction veut externaliser ou sous-traiter dans les deux ans à venir ?
- Quels sont les métiers et compétences que SPS a décidé de ne plus garder ?

La Direction se refuse à répondre avec des éléments quantifiés.

Le seul chiffre qu'elle accepte de fournir est celui de l'ODG : 1000 salariés !

SUD combattra tous les projets d'externalisation et de sous-traitance qui conduisent SPS à sa perte.

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr