

SALAIRES 2007

Pour SUD comme pour l'intersyndicale le constat est clair, les propositions de la direction sont inacceptables

Et maintenant !

Quel chemin choisir ?

La Direction sait bien que les salariés sont mécontents de la politique salariale et de beaucoup d'autres choses. Cependant elle vient de faire une réponse claire par ses dernières propositions.

Il reste donc à se déterminer pour savoir si l'on prend le chemin de 2004 (talon d'AG à 45€, relèvement de minima, promotions des forts décollements . . .) ou bien si l'on accepte sans rien dire comme en 2005 et 2006.

Les faits le démontrent, la seule alternative offerte aujourd'hui est de se mobiliser en faisant grève pour obtenir des avancées significatives.

Une base revendicative

Il faut bien partir d'un point. La revendication doit être une mesure de solidarité entre les salariés face à la Direction. Pour SUD, c'est 121€ pour tous.

Utopie ? Peut-être, mais SUD sait prendre ses responsabilités quand les salariés s'unissent et luttent pour obtenir une avancée. SUD ne peut accepter de voir une revendication qui fait l'amalgame entre pourcentage de masse salariale et un talon à X €. En effet ces mesures sont contradictoires et font la part belle aux augmentations individuelles.

Nous sommes par principe opposés à toutes mesures qui servent à diviser les salariés.

Si on parle en niveaux

Tous les salariés savent bien que le « chiffre d'en bas à droite de notre bulletin de paie » progresse moins vite que les prix sur les étiquettes ou que le montant des factures.

Sommes-nous, à SPS, en mesure de faire fléchir la Direction sur le volume de l'enveloppe ?

De notre point de vue, c'est très peu probable car seule une action forte au niveau de tout le Groupe pourrait avoir un impact. Actuellement cette voie semble très difficile à mettre en place.

Si on parle en répartition

Nous pensons que seule une Augmentation Générale Uniforme pour tous, Cadres et Non-Cadres, doit être négociée par les organisations syndicales. Les AG et AI en pourcentage ne font qu'accroître fortement les écarts de salaires. Il faut effectivement que les salariés se rassemblent pour faire face à la Direction. Il faut faire preuve de solidarité entre les plus et les moins bien payés.

Le temps de l'action

Suite à la dernière réunion de négociation avec la direction et après consultation de ses adhérents, SUD a pris la décision d'appeler les salariés à faire grève. La Direction ne connaît qu'une méthode de dialogue qui passe exclusivement par le rapport de force.

Ce n'est pas par plaisir que SUD appelle à la grève mais tout simplement par nécessité.

Pour s'opposer aux mesures de la Direction, SUD appelle les salariés à exprimer leurs désaccords **dès demain matin à 7 heures**

Lors des AG de grève du mardi 13/02/2007, l'Intersyndicale a envisagé un appel à un débrayage à 10h.

Dans ce cas, pour continuer de s'opposer à la Direction, **SUD participera à ce mouvement** et fera valoir sa revendication.

AUGMENTATION GENERALE UNIFORME !

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr