

COMPTE RENDU CE DU 01/03/07

Bilan 2006 (présentation par M.Laroche)

D'un point de vue technique, l'année 2006 aura vu la concrétisation d'échéances importantes :

- Les réussites du premier vol M51 et du tir au banc du P80.
- 7 essais réalisés pour le M51 (le 8ème glisse en 2007)
- Spatial : 12 MPS ont été livrés
- Aéronautique : les peaux BMI, les tuyères MFN 146 et les volets 414 suivent leur cours
- Tactique : nouvelle commande Mistral, un contrat FLAME
- 4,5% RTD
- etc.

Le Chiffre d'Affaires est de 215M€ au lieu des 220M€ prévus. Alors que le segment Stratégique représentait 65% en 2004, il est passé à 52% en 2006 et le Spatial passe de 22 à 29%, le restant concerne les autres programmes.

L'effectif de gestion à fin 2006 est de 1142 au lieu des 1134 prévus.

Secteurs	Total	Spécifique	N. Spécifique	Total CDI
PSO	6		5,9	5,9
PH	101	5	83,5	88,5
DS	5		5	5
FPC	127	88,6	32,8	121,4
FPF	10	4,8	5	9,8
FPH	85	67,8	13,9	81,7
FPI	299	220,7	51,4	272,1
FPK	84	54	25,1	79,1
FPL	11	9	1,9	10,9
FPM	2		2	2
FPR	66		63,5	63,5
FPS	88	68,8	15,8	84,6
FPT	258	209,5	28,6	238,1
FPX	16	11,8	3	14,8
G2P	8	3,9	3	6,9
PDG	2		2	2
SG	62	19	36,4	55,4
Total	1 230	762,9	378,8	1 141,70

Là où le bas blesse c'est la « non qualité » qui représente 6.5M€ soit 3% du CA. Un nouveau projet pour maîtriser la qualité se met en place...

Pour SUD la suppression massive des postes de contrôleur, une charge de travail accrue pour tous et l'exigence du respect des délais coûte que coûte sont les causes principales du niveau élevé de la non qualité. Ce n'est pas l'avis de la direction!

PMT 2007 - 2009

Les hypothèses de programmes sont sans grosses surprises.

-L'activité du segment Stratégique reposera sur la fin du développement M51 et une production de série. Cette dernière pourra fluctuer en fonction des décisions politiques qui interviendront après les prochaines échéances électorales. Ce n'est pas un scoop. En complément, l'activité comportera des plans d'études amonts financés par la DGA (Demo PH notifié et d'autres en cours de discussion) et le programme TNO (Tête Nucléaire Océanique).

-Concernant le Tactique et la Pyrotechnie, on trouvera le contrat FLAME et l'obtention de programmes supplémentaires (S530, MDCN).

-Les hypothèses du plan pour le Spatial s'articuleront autour d'Ariane5 à une cadence de 7 vols/an à partir de 2009 de même que le développement d'une tuyère pour le lot PB, de la reprise du développement du divergent Vinci, et pour terminer avec Vega et sa tuyère P80 à 2 vols/an en 2008.

-Le dernier pan concerne les activités aéronautiques avec le M88 (35/an), la concrétisation d'un succès avec les volets céramiques (F100 ou F114), la coopération avec Aircelle sur le SaM 146 et les peaux BMI (A380), les composites chauds (TP400, QTD3/Leap56 et mélangeur SMX).

On pourra remarquer que l'activité Capteurs n'a pas été mentionnée dans ces planches de synthèse du PMT ...

Le chiffre d'affaires serait à la baisse de 10% en euros constants entre 2003 et 2008. En euros courants, 2007 serait le point bas (210M€) car pour 2008 et 2009 la prévision est à 250M€ (supérieure au CA de 2003, 2004 et 2005).

Pour les effectifs la note est salée puisque, sur la période 2003-2008, la perte se chiffrait à plus de 30%. Les effectifs inscrits (en équivalents temps plein) continueront à décroître (1128 en 2007, 1083 en 2008 et 1038 en 2009).

	2006	2007	2008	2009
Sorties (PRP — retraite — ATA)	56	47	50	45
Sorties (turnover, groupe...)	12	15	20	15
Entrées (embauche + groupe)	35	10	30	20
Effectif au 31/12 (ETP) hors CDD	1142	1090	1050	1010
ALD	26	20	20	20
Effet ETP	8	8	8	8
CDD	20	10	5	0
Effectif inscrit hors alternance	1196	1128	1083	1038

La charge pilotée, quant à elle, serait en décroissance de 10% entre 2007 (1170kH) et 2009 (1031 kH). Les secteurs Etudes et Essais seront les premières victimes. La charge pilotée prévisionnelle est susceptible de variations à la hausse (60 kH avec cadence M51, J2X etc.) ou à la baisse (40kH dev. PB, Vinci, A5 à cadence 6, volets, TP400, Tactique).

Informations mensuelles

Heures supplémentaires

L'année 2007 commence plutôt mal puisque un nouveau record vient d'être établi avec 1510 heures pour le mois de janvier, dont 70% concentrées par FPIE, FPIX et FPIC. Le travail du samedi augmente également (20 à 25 salariés tous les samedis). Concernant FPIE, le « plan de retour à l'équilibre » est une duperie (l'échéance finale est prévue à fin mars 2007). La Direction n'arrive plus à cacher le manque d'effectif. En échange de compensations financières, les salariés de ce secteur ont signé (volontairement ou non...) une lettre d'engagement répondant aux exigences de ce plan. Ce que la direction n'a pu obtenir par une négociation officielle avec les délégués syndicaux, défenseurs des intérêts collectifs des salariés, elle l'a extorqué en favorisant quelques intérêts particuliers.

Effectifs

Alors que les heures supplémentaires sont devenues systématiques dans certains secteurs, la décroissance des effectifs se poursuit. En janvier, SPS a perdu 10 emplois ce qui porte le nombre d'inscrits à 1190 à la fin de ce mois.

RTTE

Le vendredi 23 février, la direction a imposé un deuxième JRTTE. En conséquence, tous les salariés devaient être absents de l'entreprise.

Or, 71 personnes SPS ont travaillé ce jour là sur demande de leur hiérarchie! Que quelques salariés soient présents pour des raisons de sécurité, on peut le comprendre. Mais quand 42 personnes appartenant à FPI (FPIE, FPIX, FPIC, décidément toujours les mêmes) complétées par quelques autres de FPT, FPX et SG sont au travail un jour de JRTTE, c'est qu'il y a un problème.

Pourquoi la direction ne respecte plus l'accord de la RTT et adapte à sa guise les nouvelles règles qu'elle a définies unilatéralement ?

Comité

Commission sociale (animation SUD)

Les élus ont voté à l'unanimité une subvention de 750€ au bénéfice du Groupement des Intellectuels Aveugles ou Amblyopes (GIAA). Cette subvention contribuera à terminer le passage du format cassette au format CD des 3500 ouvrages actuellement disponibles. En retour, les familles de SPS concernées par ce handicap pourront profiter des services de cette association.

Commission Lacanau (animation SUD)

Après consultation de la Commission Lacanau, les élus ont également voté à l'unanimité le nouveau règlement du camping ainsi que les tarifs applicables en 2007.

Brèves sur le CE extraordinaire du 16/02/07:

Projet d'organisation présenté par M.Olier

5 grands pôles sont réorganisés :

- Sécurité-Environnement rattaché à la Qualité (FPK)
- Action de progrès rattaché à FPK
- Maintenance : une partie de l'effectif est directement rattaché à l'UPA Thermostructuraux
- Aéronautique : M.Mautondon est l'Attaché Aéronautique en charge de préparer l'avenir de ce domaine. Il garde dans l'immédiat son activité en production (FPIE et FPIG).
- Scission de FPI avec d'un côté un groupe «Planification /Montage » et de l'autre un groupe « Production ».

La logique de cette réorganisation nous paraît floue malgré les explications du DGO.

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr