

## Compte Rendu CE du 29 mars 2007

### Effectifs

Avec 1186 inscrits, les effectifs sont toujours sur la pente descendante. Pour 2007, **SPS affiche déjà une perte de 14 emplois**. Certains salariés précaires, dont les contrats se terminent sous moins d'un mois, ne savent toujours pas si SPS se séparera de leur collaboration. Et pourtant la Direction avait pris l'engagement moral devant les élus de ne pas laisser ces salariés sans information... Pas besoin d'en dire plus pour conclure sur la moralité de cette Direction.

### Heures supplémentaires

La Direction n'a pas été en mesure de fournir une prévision pour 2007. Cependant il faut constater une forte augmentation des heures supplémentaires pour ce premier trimestre. **On comptabilise 4697 heures en ce début d'année** (dont 3522 à FPI) à comparer aux 2800 h de l'an passé sur la même période. Voilà un « beau » **70% d'augmentation**. Cette situation a toutes les chances de s'aggraver puisque la Direction refuse toujours de procéder aux embauches nécessaires. Si l'on prend le cas de l'UMT, alors que des heures supplémentaires sont englouties, et bien, dans le même temps, des précaires se font remerciés. Imaginé par M.Ieracitano, **le plan de retour à l'équilibre est une belle escroquerie** qui en toute rigueur se termine au plus tard fin avril. Mais personne n'est dupe. **Car plus le temps passe et plus il y a déséquilibre, d'où l'augmentation des heures supplémentaires**. Questionné à ce sujet, M.Luciani a beaucoup de mal à reconnaître officiellement l'évidente nécessité d'embaucher. Selon ses propos : « il semblerait que Cascade montre une tendance, mais je me méfie de Cascade....il y a la semaine prochaine une réunion PIC qui nous éclairera.... ». Nous avons rappelé au DRH que l'année 2006 a permis de franchir des étapes majeures et qu'aujourd'hui plus rien ne fait obstacle à l'application d'une politique de l'emploi offensive.

Dernière minute : 6 postes de monteurs viennent d'être ouverts à l'UMT...mais toujours en recrutement interne SPS !

### Horizon 2007 et Faire ou Acheter

#### Secteur des Essais

M.Boissière est venu présenter la situation de ce secteur. Pour répondre aux exigences d'une Direction qui veut par tous les moyens diminuer les effectifs SPS, **la hiérarchie de FPKH a trouvé des activités qui seront externalisées** : découpes des tuyères après tir pour expertises, timbrages de pièces M51 et essais de vibrations. SUD a dénoncé les conséquences néfastes tant sur un plan social que technique. **Bien que la charge PMT de ce secteur de 2007 à 2011 soit stable, la seule réponse reste la sous-traitance et la suppression de postes**. A coup de 3 postes par ici, 4 postes par là, la Direction déroule sa stratégie. Nous devons rappeler que les projets Horizon 2007 et Faire ou Acheter vont coûter très cher en perte d'emplois à SPS. Faire ou Acheter est un projet qui est mené sur 2 ans (2006 et 2007) et qui avance à grands pas. Faute d'opposition, la Direction est en passe d'atteindre son objectif. Dès le début, SUD a combattu ce projet avec les salariés qui ont compris le danger. A n'en pas douter, les conclusions de la Commission Economique mettront en évidence les méfaits de ce projet. Sauf que, lorsque cette commission rendra sa copie, le sujet sera bouclé !

### Journée de Solidarité

De quelle solidarité s'agit-il ? On est en droit de se poser la question. Quoi qu'il en soit, pour 2007, la Direction a arrêté la date du lundi 28 mai. Sauf que pour les 5x8, le sujet est resté nébuleux...la Direction nous donnera des précisions plus tard.

### Séminaire R&T

Fin 2006, comme tous les 2 ou 3 ans, un séminaire a été organisé pour réfléchir, orienter ou réorienter et définir les travaux permettant de préparer le futur de la société. Comme la grande majorité des informations sont confidentielles de par leurs aspects stratégiques, il nous a été demandé de ne pas en faire une large diffusion. Connaissant les pôles d'activités de l'entreprise, et notamment

ceux qu'elle souhaite renforcer et/ou développer, il est aisé d'imaginer où seront fait les efforts en R&T. Dans ce domaine il semble que le niveau d'auto-financement n'ait pas à souffrir de restriction budgétaire...Ce point de vue reste tout de même discutable.

#### Recueil d'Avis des élus du CE (CFE/CGC et CGT-FO absents)

##### • Nouveau Règlement Intérieur

Les élus SUD, CGT et CFDT ont voté unanimement un avis défavorable. SUD a tenu par une déclaration à préciser certains points quelque peu oubliés. Ce nouveau règlement, qui sera applicable à partir du 10 avril 2007, est renforcé dans son caractère répressif. De plus, seuls les devoirs des salariés sont fortement mis en avant face à tous les droits que s'octroie la Direction.

##### • Bilan 2006 et perspectives 2007 sur l'évolution de l'emploi et des qualifications

Les élus SUD, CGT et CFDT ont voté unanimement un avis qui affiche clairement un argumentaire de désapprobation de la politique de la Direction (voir Info CE distribué ce mardi).

##### • Motion secteur Achats Approvisionnements

Très souvent, des salariés s'adressent à nous au sujet de leurs problèmes quotidiens qui mettent en avant un mal-être au travail. Les raisons invoquées reviennent inlassablement : surcharge de travail, pression de tous ordres, désorganisations, relations difficiles avec la hiérarchie ou des collègues, absence d'écoute, conditions de travail dégradées etc. Ces problèmes ont été mis en évidence par l'inspection du travail et les diverses enquêtes et rapports (ARRACT, Université de Liège, assistante sociale, etc). S'il existe des secteurs globalement plus touchés que d'autres, la souffrance des salariés s'exprime dans toute l'entreprise. C'est pourquoi SUD avait proposé aux élus une motion élargissant le sujet à l'ensemble des secteurs. Celle-ci n'ayant pas été retenue, les élus SUD ont fait une déclaration et n'ont pas pris part au vote de la motion qui se limitait au seul secteur Achats-Approvisionnements. Nous reviendrons sur ce sujet dans un prochain tract.

#### Haillan 2007

M.Mussier, chef de ce projet, a assuré la présentation de ce point sans manquer de piquer une colère quand il a été contredit sur le ressenti négatif des salariés du bureau de définition du

bât.1 auxquels il veut imposer un bureau « open space ». L'objectif de Haillan 2007 est de réduire les surfaces de 19 000 m<sup>2</sup> sur un total de 107 000m<sup>2</sup>. Plusieurs bâtiments ont déjà été détruits (17, 17A, 20, 21, 22, 23). Il en sera de même pour le bât.27 au dernier trimestre de 2007. Les algécos du bât.500 seront supprimés et les personnels de FPKH actuellement au bât.8 rejoindront le bât.500. Les vestiaires de ce dernier, actuellement au rez de chaussée, s'implanteront dans les étages afin de libérer de l'espace pour des bureaux. On citera aussi le regroupement des bât.4 et 28. On notera également le grand coup de balai dans le parc des outillages...même si certains auraient probablement dû être conservés.

#### Nettoyage des bâtiments de production (ONET)

Le renouvellement du contrat s'est fait dans la douleur en fin d'année 2006. Nous nous en souvenons tous. Les problèmes n'ont pas tardé à apparaître suite à la réduction de l'effectif des agents de nettoyage conjuguée à un cahier des charges incomplet. Cela démontre que SUD est dans le vrai. Nous dénonçons une pratique qui vise uniquement à diminuer la facture pour SPS, peu importe les conditions de travail et la qualité de la prestation. Par exemple il manque encore des moyens appropriés (aspirateurs notamment) dans certains ateliers. La Direction a dû faire procéder à des compléments de nettoyage...en revanche elle n'a pas voulu en communiquer ni le coût ni le nombre d'heures ni la fréquence. Surprenant, non ? Avant Noël, les grévistes d'ONET et de SPS n'ont pas passé une semaine dehors juste par plaisir ou goût de l'affrontement. On n'a pas besoin non plus d'inventer des problèmes, il y en a suffisamment comme ça.

#### SIRIUS 234

Déjà retardée, la mise en service de ce nouveau système informatique de gestion de production, de finances et d'affaires n'interviendra probablement pas avant début 2008. Les changements générés par ce projet (porté par la DG) risquent fort d'être perturbateurs pour beaucoup d'entre nous. Mais comme la Direction espère à terme économiser 3 M€ grâce à ce nouveau système...il faudra faire avec. On découvrira, comme pour BaaN, les avantages et les inconvénients. Nous en aurons un aperçu plus détaillé au quatrième trimestre 2007 lors des séances de formation (10 000 heures de prévues)..

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: [sud.metaux33@wanadoo.fr](mailto:sud.metaux33@wanadoo.fr)