

# SUD – CGT

Le 3 mars 2008

## VERS UNE NOUVELLE SEMAINE DE MOBILISATION

La semaine dernière s'est terminée comme elle avait commencée. Rien n'a avancé puisque le PDG et le DRH n'ont proposé qu'une lettre à l'ensemble du personnel. Pour les grévistes, mais aussi pour l'ensemble des salariés, cette action de communication est une nouvelle provocation ! Ce n'est pas de la communication qui résoudra le conflit, pas plus qu'un « tchat » avec le PDG.

La revendication des grévistes est claire : il faut une augmentation générale uniforme pour tous (cadres et collaborateurs).

Après plus d'un mois de conflit, on se demande comment la Direction n'a toujours pas compris. En refusant d'entendre raison, la Direction multiplie des erreurs particulièrement graves.

- Tout d'abord en laissant durer le conflit, elle scie la branche sur laquelle nous sommes tous assis. Les productions sont très fortement perturbées.
- Ensuite le climat social se détériore et des traces indélébiles vont exister.
- Pour finir, la méprise affichée envers les grévistes ne peut que renforcer la détermination, la solidarité et l'unité des salariés engagés dans ce conflit.

Qui porte la responsabilité de cet état des lieux ? La Direction et elle seule.

La Direction peut résoudre le conflit puisqu'elle dispose d'une porte de sortie :

- Mise en place d'un forfait MSE (mesure spécifique entreprise) en intégrant cette mesure dans l'accord d'entreprise. C'est possible puisqu'elle existe dans une autre entreprise du Groupe (Turboméca).
- Quant au budget permettant d'appliquer cette mesure, la Direction l'a sous la main. 575 000€ de primes à l'objectif et 435 000€ issus des premières propositions de la Direction.

*« Notre souhait est désormais d'appliquer cette mesure qui permettra de favoriser un retour à un climat de travail serein ».*

**Grève Lundi 3 mars 2008**

**de 7h00 à 10h00**

**Devant l'entrée de SPS**