

Politique salariale 2008 En tireront-ils les enseignements ?

Durant 3 mois de conflit, la direction, accompagnée des organisations syndicales signataires de l'accord de politique salariale, a refusé d'entendre la revendication et les arguments des grévistes et de l'intersyndicale SUD/CGT. Cette direction méprisante n'a pas négocié sur les moyens pour venir à bout de la grève. Elle a fait appel à la « Justice » pour museler les grévistes. Maintenant même les plus sceptiques ne peuvent que se rendre à l'évidence : Nous avons raison !

PDG, DRH and Co

Pour nous combattre, tout ce « beau » monde a mis en œuvre toute la panoplie des moyens de désinformation dont elle dispose (communiqués provocateurs, tchat proposé par la CGC, tracts subversifs des signataires etc.).

Ils n'ont eu de cesse de répéter qu'une politique salariale plus conforme aux attentes et besoins des salariés conduirait à mettre en péril l'avenir de l'entreprise. Parité du Dollar, grands équilibres financiers, compétitivité etc. tout y est passé. Et pourtant seulement 6 mois plus tard la direction a soudainement inversé la vapeur. Par quel miracle la direction a-t-elle trouvé de l'argent alors que la situation de l'entreprise et du Groupe demeure inchangée ? Heureusement que le ridicule ne tue pas sinon aujourd'hui SPS serait partiellement décimée de ses dirigeants et ses collaborateurs les plus zélés.

Les organisations syndicales, en signant des accords conformes aux exigences de la direction (qu'elle soit locale ou celle du Groupe), trahissent et dépouillent les salariés. Ces signatures s'accompagnent de contreparties se cachant dans l'accord du « développement du dialogue social ».

Voilà pourquoi ces organisations syndicales sont les adeptes de la « négociation » et refusent de construire une unité pour faire front devant la direction. Rien que l'évocation du mot Grève les fait fuir car elles savent l'efficacité de ce contre pouvoir quand il est utilisé pour des revendications légitimes.

Négociations dans chaque entreprise ou en central

La direction du Groupe connaît la meilleure méthode pour imposer ses choix. La stratégie gagnante pour elle consiste à éloigner le « centre de décision » des salariés. C'est pourquoi elle pousse pour accroître les prérogatives des coordinateurs Groupe. Elle disposera et maîtrisera ainsi une poignée de négociateurs. Les organisations syndicales avalisant cette méthode ne le font pas pour rien. A l'image du Coordinateur (CFDT) de SPS également Secrétaire du CE, on peut, entre autres, y gagner une carrière. Dans ces conditions, nous devons être très vigilants car les dossiers chauds ne manqueront pas, la Prévoyance en constitue un. Quel crédit accorder aux deux négociateurs SPS qui ont désapprouvé voire essayé de déstabiliser le mouvement revendicatif du début d'année ?

Une proportion d'AG plus forte

A SPS en 2008, 97% des salariés auront une « augmentation générale » d'au moins 80€ brut en tenant compte de l'ASTE. On peut constater un rapprochement vers la revendication de SUD d'une AG uniforme de 125€, reprise par l'intersyndicale durant le conflit. Personne ne pourra contredire le fait qu'il ne s'agit plus d'une utopie. D'ailleurs cette revendication n'est pas portée que par SUD puisque sur le site

Snecma de Gennevilliers, CFDT et CGT revendiquaient 150€ pour tous. Même avec son complément, l'accord salarial 2008 à lui seul n'assure toujours pas la garantie du maintien du pouvoir d'achat pour tous. Cette année l'ASTE vient limiter les dégâts, toutefois elle ne remplace pas une vraie AG et son montant demeure insuffisant. N'oublions pas que l'accord de politique salariale mentionne un niveau d'AG pour les collaborateurs de 2,35% (ou un peu plus avec le talon de 40€) alors que l'inflation est de 3,6% ! Pour les cadres la situation n'est pas beaucoup plus brillante avec 2,45% (1,7+0,75). La direction a fait le choix dogmatique d'écarter 5% de cadres d'une AI tout simplement afin de ne pas parler d'AG pour cette catégorie de salariés. L'accord de complément salarial stipule « tous les cadres auront une AI sauf cas exceptionnel » ! En fait il reste un tout petit pas à franchir pour que les cadres aient une AG mais les directions de Safran et SPS ont des principes... Pourtant de plus en plus d'entreprises (25% actuellement) fonctionnent avec une AG pour les cadres. Petit à petit l'idée d'une AG forte se concrétise.

Rappelons qu'en choisissant correctement le montant d'une Augmentation Générale Uniforme pour tous, la grande majorité des salariés pourrait avoir la garantie du maintien du pouvoir d'achat. A iso budget, c'est tout à fait possible car n'oublions pas que, hors politique salariale, 1% de la masse salariale va dans l'enveloppe des primes d'objectifs.

Prime d'objectifs, bonus, part variable

Nos dirigeants, de SPS et Safran, ont su trouver de l'argent pour distribuer des primes d'objectifs (ou encore appelées bonus ou part variable). 10 000€ en moyenne par bénéficiaire, ça vous fait un beau pactole. Mais aucun accord d'entreprise n'en fait état ! Et tout ceci n'est pas très surprenant car plusieurs organisations

syndicales auraient probablement eu du mal à justifier une signature face aux militants, sympathisants et salariés. Mais la dénonciation d'un accord minoritaire satisfaisant la direction poserait problème également. Car Safran alimente financièrement les organisations syndicales ! C'est ce qui s'appelle le « donnant-donnant ». On comprend mieux pourquoi les primes d'objectifs existent dans le Groupe mais sans accord collectif et sans être connues de tous les salariés. Lors du dernier conseil d'administration de SPS qui s'est tenu à Paris le 23/09/2008, SUD a mis le sujet sur la table. Nos dirigeants auraient trouvé la solution : inscrire sur les plaquettes de recrutement des futurs « primables » l'existence de ce mode de rémunération ! Manifestement ils n'ont toujours pas compris ce que les salariés entendent par le mot EQUITE.

Nouvel objectif : salaires 2009 . . . mais pas seulement

Personne n'a pu échapper aux informations peu réjouissantes des perspectives économiques (montée du chômage et d'inflation). C'est tout un système qui met un genou à terre. La question va être de savoir si l'on continue ainsi. Depuis plusieurs années déjà les classes populaires et moyennes souffrent. Les fruits de notre travail nous échappent et nos dirigeants nous pressent de plus en plus tout en nous méprisant d'avantage. Même si nous sommes encore loin du compte, le long chemin fait ensemble cet hiver à SPS, et aussi les mouvements au niveau du Groupe, ont réussi à faire fléchir les directions. SUD appelle à l'unité pour faire échec à toutes les politiques destructrices. De plus en plus de militants et sympathisants venants de tous horizons n'acceptent plus les méthodes et positions de certains cadres syndicaux. Il faut redonner du sens à l'action syndicale. Alors luttons mais pas sur n'importe quelles bases.

Tél: 05-56-55-86-14

Fax: 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://perso.wanadoo.fr/sudmetaux33/>

E-mail: sud.metaux33@wanadoo.fr