



## Désaccord Salarial !

La Direction persiste dans son choix de refuser la négociation. La situation est très claire. Alors que les moyens financiers existent bien au-delà de ce que l'on peut imaginer, la grande majorité des salariés de SPS doit se partager les miettes de leur festin.

La Direction refuse une augmentation générale uniforme pour tous

Mais

La Direction maintient des Primes à l'objectif indécentes pour 60 cadres.

La Direction refuse de grossir l'enveloppe des augmentations salariales

Mais

La Direction veut nous payer de plus en plus en tickets CESU.

Budget Primes à l'objectifs = 500 000 €

Budget Tickets CESU = 500 000 €

Sans aller plus loin pour l'instant, que donnerait la répartition de ces sommes en 1150 parts égales ?

A vos calculettes !

Il n'y a pas de nouveauté par rapport à l'année dernière. Pas d'équité, rien que du mépris de la part de la Direction envers la majorité des salariés. Le conflit de l'an dernier a permis de faire la preuve que la Direction ment comme elle respire. Pendant trois mois, combien de fois le PDG et le DRH nous ont-ils dit que quelques euros de plus sur les salaires nuiraient à SPS et compromettraient son avenir ? Pourtant au final il y a eu 25€ d'ASTE et 0.75% d'AG en octobre. SPS vit encore et les prévisions sont plutôt bonnes pour les années à suivre.

**Désormais tout le monde sait qu'une augmentation générale uniforme pour tous n'est pas une revendication utopique. Elle nous a permis d'avancer sur un même pied d'égalité et pour un seul et même objectif.**

Les autres organisations syndicales sont face à leur responsabilité. Si dans les sociétés du Groupe Safran elles ont fermé les yeux sur les pratiques douteuses de la Direction, aujourd'hui aucune d'entre elles ne peut plus le faire. Toutes savent que les primes d'objectifs existent et représentent entre 15 et 20 M€ attribués à 5% de l'effectif du Groupe (2 000 « hauts » cadres). C'est l'« effet Groupe, tout se joue au niveau du Groupe ». Engrand et Amiens l'ont dit : Les primes d'objectifs sont une mesure Groupe. Quelles sont les organisations syndicales qui acceptent de signer un accord salarial sans que ces primes ne soient supprimées ? Ces primes existent sans qu'il y ait eu le moindre accord de signé. S'il n'y a pas ou peu d'argent pour 36 000 salariés pour la politique salariale, pourquoi y en aurait-il beaucoup pour 2 000 dirigeants ? Le PDG et le DRH nous servent le mot Solidarité à toutes les sauces. La Solidarité passe entre autres par la redistribution équitable de l'enveloppe des primes à l'objectif qui représente plus de 1% de la masse salariale.

L'accord est mis à la signature jusqu'à demain 12H. SUD ne le signera pas.

**SUD revendique une augmentation générale uniforme pour tous.**

**SUD appelle à un débrayage demain à 10h devant le Bât 8.**