

Les salariés font confiance à SUD

En mars 2009, les élections professionnelles se déroulaient dans trois entreprises dont le nom vous est familier : SNCF que l'on ne présente plus, SME la voisine qui sent la poudre . . . et enfin ONET société de logistique et nettoyage industriel prestataire de services pour notre entreprise.

Ces entreprises sont différentes de par leur secteur d'activités et la taille mais elles ont un point commun: le syndicat SUD y est présent comme à SPS.

Le résultat des élections se trouve au dos du tract. Notre propos n'est pas de faire une analyse à la loupe des progressions ou reculs de SUD ou des autres organisations syndicales. **En revanche un point essentiel apparaît sans équivoque : quand le syndicat SUD est présent dans une entreprise, les salariés lui font confiance et donnent à SUD une place importante.**

SUD ailleurs et ici

L'histoire des syndicats SUD remonte à une vingtaine d'années. Au début, des militants en disgrâce avec les orientations de l'appareil politique de la CFDT ont été exclus ou sont partis pour construire un syndicalisme de lutte. Les syndicats SUD sont nés un peu partout et des salariés de divers horizons ont trouvé leur place dans ce militantisme. A SPS, c'est en 1996 que la quasi-totalité des syndiqués CFDT quitte cette organisation syndicale et crée SUD. **Il a fallu faire la preuve de notre représentativité devant les tribunaux. Malgré bien des entraves dans un contexte hostile, SUD a réussi à garder la confiance des salariés.** Aujourd'hui beaucoup de syndiqués SUD n'ont jamais appartenu auparavant à une autre organisation syndicale. Régulièrement des jeunes et des moins jeunes nous rejoignent pour construire notre futur. **Au quotidien nous essayons de tout mettre en œuvre pour défendre et améliorer nos droits, avantages sociaux et conditions de travail.**

SUD se développe

Le résultat des dernières élections prud'homales a mis en évidence une perte de confiance des salariés envers les grandes organisations syndicales réformistes ou converties au « dialogue social ». La CGT a perdu près de 150 000 voix (près de 10%), CFDT 350 000 voix, FO 250 000 voix. Dans ce contexte de doute quant à l'efficacité de l'action syndicale, **Solidaires et les SUD ont gagné 90 000 voix.** Mais ce chiffre

reste modeste et une attitude triomphante serait malhonnête. Toutefois **ce résultat va dans le sens du développement des syndicats SUD.** Ce sera long et difficile car les patrons ne veulent pas d'un syndicalisme de lutte et les autres organisations syndicales nous voient plus comme un adversaire que comme des syndicats œuvrant dans le seul intérêt des salariés.

SUD face au « dialogue social »

SUD et beaucoup de salariés ne sont plus d'accord avec le syndicalisme « réformiste » qui a tendance à devenir un des relais pour les patrons et les gouvernements. De nombreux militants syndicaux ne s'y retrouvent plus et constatent que les reculs sociaux se succèdent. Par exemple à Safran, comment expliquer la signature unanime de l'accord Groupe sur la Prévoyance alors que cet accord fait de la direction générale la grande gagnante? Pourquoi à Safran, depuis plusieurs années, c'est le silence sur les primes d'objectifs lors des NAO salariales?

SUD et Solidaires face à la crise

Ce 1^{er} mai sera la quatrième journée de mobilisation depuis le 7 octobre 2008! **Quelle sera la suite de ce 1^{er} mai «exceptionnel»?** Pour qu'il devienne exceptionnel il faudrait une suite à la hauteur. Pourquoi le CPE est-il tombé ? Grâce aux étudiants qui ont su construire une mobilisation exemplaire. Les organisations syndicales «conventionnelles» ont dû rejoindre le mouvement sous peine de perdre un peu plus la confiance du monde du travail. **Pourquoi serait-il impossible de se battre aujourd'hui afin d'inverser la situation quand les plans de licenciements, la pauvreté, la précarité et le désarroi touchent plusieurs millions de travailleurs. Les syndicats SUD et Solidaires osent poser le problème.** Une nouvelle journée de mobilisation dans 2 mois, est-ce la solution? Certainement pas! On ne peut pas laisser les salariés lutter isolément entreprise par entreprise. Le mouvement syndical ne peut plus se contenter de faire dans la communication. La situation est trop grave. Il faut rassembler les salariés et agir sinon nous paierons seuls et très durement leur crise.

Allez donc demander aux Molex, Continental, Caterpillar, Sony, ArcelorMittal, Freescale etc. si le « dialogue social » n'a pas un goût amer . . .

Elections ONET (Agence Gironde)

CE Titulaires	SUD	CGT	Candidats Libres
2006	21,3%	53,5%	25,2%
2009	31,4%	35,3%	33,4%
Ecart 2009-2006	+10,1%	-18,2%	+8,2%

Union syndicale
Solidaires

DP Titulaires	SUD	CGT	Candidats Libres
2006	20,8%	53,1%	26,3%
2009	32,1%	37,2%	30,8%
Ecart 2009-2006	+11,3%	-15,9%	+4,5%

Sud

Elections SME (St Médard)

Sud

CE Titulaires	SUD	CGT	FO	CGC	CFDT
2009	54,4%	11,8%	4,0%	21,2%	8,5%
Ecart 2009-2007	-6,7%	6,1%	0,0%	-0,8%	1,3%

Union syndicale
Solidaires

DP Titulaires	SUD	CGT	FO	CGC	CFDT
2009	53,0%	12,7%	4,8%	19,5%	10,0%
Ecart 2009-2007	-5,9%	6,0%	1,1%	-1,6%	0,4%

Elections SNCF (Résultats nationaux)

Résultats CE	SUD	CGT	Alliance FO-CGC	Alliance CFDT-FGAAC	UNSA	CFTC
2009	17,67%	39,31%	7,98%	11,59%	18,06%	5,40%
Ecart 2009-2006	+2,70%	-0,83%	+0,33%	-3,04%	+3,56%	-2,74%

**Les syndicats SUD et l'Union Syndicale Solidaires
construisent avec vous un syndicalisme sans compromission.**

**Malgré les obstacles mis en travers de notre chemin,
ralentissant de fait le développement des SUD et de Solidaires,
de plus en plus de salariés nous font confiance et nous rejoignent.**

La plupart des structures sont jeunes à l'échelle de l'histoire du syndicalisme français.

Ce n'est qu'un début !

Tél: 05-56-55-86-14

Fax : 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com