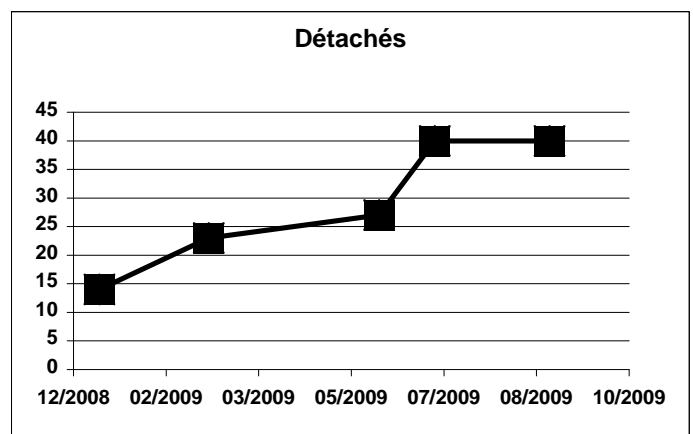
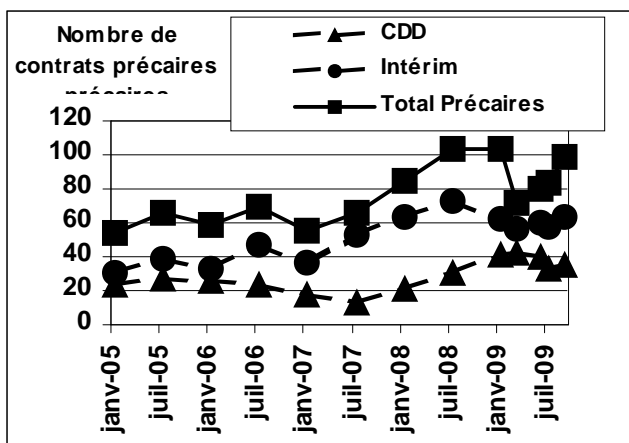


Refusons la précarité

Deux mobilisations ont eu lieu au CAEPE pour revendiquer l'embauche de 2 CDD dont le contrat de travail se termine le 30 Novembre 2009.

La précarité est partout, elle n'est pas limitée au centre du CAEPE. Chaque secteur de l'entreprise Snecma Propulsion Solide fait face à la même situation. Toutes les organisations syndicales sont d'accord sur ce constat. Les CDD et les intérimaires se succèdent et il nous faut continuellement les former à nos activités.



Des monteurs en contrat précaire succèdent à d'autres monteurs en contrat précaire, c'est la même chose pour les methodistes, définisseurs, concepteurs, contrôleurs etc.

Le plan de charge de SPS est solide et supérieur aux prévisions les plus optimiste de la direction. Il ne faut pas oublier que 25% de la charge Etudes et Méthodes est sous-traitée en plus de toutes les activités de production parties avec FoA (Faire ou Acheter).

La Direction de SPS a les moyens et le devoir d'embaucher les précaires sur les activités pérennes.

Les détachés ne seront là que quelques mois, et après ? C'est sans compter sur la pyramide des âges de SPS qui montre le besoin de renouvellement des effectifs et la nécessité d'embaucher des jeunes. 15% de l'effectif de SPS à plus de 55 ans et 35% plus de 50 ans !

Ne restons pas des témoins passifs. Nous devons agir ensemble.

Tous les salariés de SPS doivent se mobiliser pour réclamer un partage du travail.

Une seule solution : SPS doit embaucher.

**SUD appelle tous les salariés de SPS
à un débrayage aujourd'hui
MARDI 20 OCTOBRE 2009
à partir de 9 heures 30
devant le Bâtiment 1-2000**

Planche présentée par la Direction aux élus CE lors de la plénière du 3 mars 2007

■ ■ ■ ■ ■ Perspective d'évolution des effectifs (ETP et inscrits)

	2008	2009	2008	2009
	Hypothèse PMT		Hypothèse haute	
Sorties (PRP – retraite – ATA)	50	45	50	45
Sorties (turnover, groupe...)	20	15	20	15
Entrées (embauche + groupe)	10	10	30	50
Effectif au 31/12 (ETP) hors CDD	1030	980	1050	1040
ALD	20	20	20	20
Effet ETP	8	8	8	8
CDD	5	0	5	0
Effectif inscrit hors alternance	1063	1008	1083	1068

- L'hypothèse de PMT correspond à une approche prudente d'évolution de notre niveau d'activité (non prise en compte d'un scénario catastrophe). Elle pourrait être tenue par le remplacement limité des départs naturels (ATA, retraite)
- Cette démarche prudente n'interdit pas de pouvoir faire face à un scénario plus optimiste si certains contrats espérés devaient être confirmés. Les niveaux d'effectifs 2008-2009, présentés en hypothèse haute, pourraient être rejoints par un accroissement des embauches sur ces deux ans.

Aujourd'hui SPS compte 1108 ETP. . .

(ETP : Equivalents Temps Plein)

35 CDD, 64 intérimaires et 40 détachés !

SPS n'arrive toujours pas à faire face à une forte charge de travail malgré des dizaines de milliers d'heures sous-taitées et externalisées !

Qui peut contester aujourd'hui ce que SUD affirme et démontre depuis longtemps ?

SPS peut et doit embaucher en CDI un grand nombre de précaires.

Tél : 05-56-55-86-14

Fax : 05-56-55-89-80

Site Internet : <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail : syndicat@sudmetaux33.com