

Spécial Élections Professionnelles Snecma Propulsion Solide

VOTEZ SUD

Quelques repères

- Juin 1996 – création de Sud Métaux 27 (Vernon - Eure) et Sud Métaux 33 (Le Haillan – Gironde).
Sud Métaux 27 et Sud Métaux 33 sont représentatifs au sein de la Société Européenne de Propulsion tout en bénéficiant d'une reconnaissance géographique 27-Eure et 33-Gironde.
- Mars 1997 – création de l'Union des travailleurs de la métallurgie SUD 27/33.
La création de l'Union SUD 27/33 devait permettre d'étendre le champ de représentativité.
- Février 1999 – l'Union des travailleurs de la métallurgie Sud 27/33 devient SUD SNECMA
Cette mutation répond aux restructurations industrielles liées à la création du Groupe Snecma pour permettre à SUD d'être reconnu représentatif au niveau Groupe.
- Juin 2009 – SUD SNECMA devient l'Union des syndicats SUD du Groupe SAFRAN.
Aujourd'hui, cette Union regroupe deux syndicats SUD Métaux 27 et SUD Métaux 33 mais aussi une section syndicale SUD Snecma Villaroche.

Bien que SUD soit écarté de toute négociation au niveau du Groupe, cela n'interdit pas à SUD d'agir et de s'exprimer.

Durant la période Groupe Snecma, **SUD obtient gain de cause par un jugement rendu le 26 octobre 2006 par la Cour d'Appel de Paris. Ce jugement constate le caractère illégal de l'accord du 17 janvier 2001** (constitution du Comité de Groupe Snecma) et annule plusieurs articles de l'accord du 16 janvier 2004 (accord relatif au développement du dialogue social dans le Groupe Snecma).

Entre temps, le rapprochement de Snecma et de Sagem a conduit à la création d'un nouveau groupe : SAFRAN.

De fait, il a fallu constituer un nouveau Comité de Groupe en prenant en compte la présence de SUD. La constitution du Comité de Groupe s'appuie sur le résultat des élections professionnelles (Comité d'Entreprise) obtenu par les organisations syndicales. SUD pouvait prétendre à un siège, la complicité de la direction du Groupe Safran avec ses partenaires sociaux a abouti sur un accord pour la constitution d'un Comité de Groupe qui évince SUD.

Quant au nouvel accord sur le développement du dialogue social, les mêmes acteurs ont retenu la leçon et n'ont eu aucun mal à corriger le précédent accord Snecma pour le rendre conforme à leurs attentes.

Mais, rappelons- nous quelques éléments de l'accord en question :

- désignation de quatre coordinateurs Groupe par fédérations (deux titulaires et deux suppléants) bénéficiant de crédit d'heures, prise en compte des frais de déplacement, budget formation, évolution de carrière,...
- un budget annuel de fonctionnement de 10 000€ par organisation syndicale auquel s'ajoute une dotation annuelle de fonctionnement pour les confédérations avec une partie forfaitaire de 40 000€ et une partie variable de 110 000€ réparties proportionnellement aux résultats des élections professionnelles...

SUD : représentatif au niveau du Groupe Safran.

Nous sommes conscients que SUD doit avoir sa place au sein du Comité de Groupe. Nous sommes dans une période de crise sans précédent. Le Groupe Safran n'a pas été épargné et plusieurs entreprises du Groupe ont eu recours au chômage partiel (Corbeil, Tarnos, ...) . Pourtant peu d'information a circulé pouvant permettre aux salariés du Groupe de se mobiliser. Autre exemple, la politique salariale : Pourquoi aucune organisation syndicale ne prend l'initiative d'engager un mouvement au niveau du Groupe ?

Dialogue social : Dialogue fatal . . . aux salariés

Au contraire, ces organisations syndicales préfèrent négocier des accords Groupe à minima (Participation, Prévoyance). Toujours la même logique, des négociations interminables où aucune organisation syndicale n'ose s'opposer fermement à la Direction Générale. Alors nos acquis partent en éclats. Tout le monde aura pu remarquer que les accords Groupe sont quasi systématiquement signés par l'ensemble des organisations syndicales. Plus aucune n'ose se mettre en travers de la Direction Générale. Snecma avait amorcée sa tranquillité sociale, Safran enfonce le clou.

SUD : l'alternative

Il faut que chaque salarié prenne conscience de la nécessité de mettre en place une alternative. Une section SUD Snecma Villaroche s'est implantée dans le Groupe Safran. Tous les militants des sections syndicales SUD ont la même conviction : celle de vouloir changer les choses avec l'appui des salariés. Nous sommes convaincu que d'autres sections verront le jour dans le Groupe Safran. Ne laissons plus la Direction Générale définir les règles du dialogue social. A chaque fois, c'est nous, les salariés qui en payons les conséquences. Si vous avez la conviction qu'il faut changer les choses, votez SUD .

Imposons une autre logique, changeons notre avenir.

Tous les salariés doivent faire l'effort de voter.

Ne laissons pas notre destin entre leurs mains.

VOTER SUD, c'est déjà créer un rapport de force.

Avec vous, SUD sera en capacité de proposer des alternatives.

Sud

SUD privilégie une information complète et transparente à tous les salariés pour permettre à chacun de se faire son opinion et d'être acteur.

SUD refuse l'accompagnement des politiques patronales et la fatalité sans jouer les jusqu'au-boutistes qui disent non à tout.

SUD œuvre pour un travail d'analyse, d'explication afin d'obtenir les compromis sociaux les meilleurs possibles.

SUD œuvre pour le respect et le développement des droits des salariés.