

Spécial Elections Professionnelles Snecma Propulsion Solide

Pourquoi Voter SUD

► **Indépendance et Autonomie**

L'action syndicale de SUD se veut indépendante vis-à-vis de la Direction. SUD est une organisation syndicale avec toute sa liberté d'action au service des salariés. Petit à petit le terme « Partenaires Sociaux » prend le pas sur celui d'organisation syndicale.

A la différence des confédérations syndicales, les syndicats SUD gardent leur autonomie d'actions et d'expression. Regroupés au sein de Solidaires, les syndicats SUD travaillent à la convergence et à l'organisation des salariés mais sans recevoir de directives du bureau national de Solidaires. C'est bien la «base» qui décide dans le respect de la pluralité. Toutes les sensibilités s'expriment en vue de converger sur de grandes lignes revendicatives.

► **Fonctionnement démocratique**

Au sein de la section syndicale, chaque adhérent a son mot à dire. Les décisions importantes (par opposition aux affaires quotidiennes traitées par les élus et mandatés, actuellement 25 personnes) sont décidées en réunion d'adhérents et les orientations lors de congrès. Le syndicat SUD à SPS c'est un groupe de femmes et d'hommes qui a pour but d'améliorer les conditions de vie des salariés et qui s'ouvre sur l'extérieur. Il n'y a pas un bureau politique qui décide pour les autres. Ce fonctionnement démocratique s'applique également lors des mobilisations revendicatives car la parole est donnée à l'assemblée de grève.

► **Des élus et mandatés présents au quotidien aux côtés des salariés**

Les élus et mandatés SUD ont une activité syndicale sans pour autant délaisser leur activité professionnelle. Pour comprendre les préoccupations et problèmes des salariés il est indispensable de les vivre de la même manière. Malgré tout, sans être des permanents syndicaux, les militants SUD connaissent très bien tous les rouages de l'activité syndicale (accords d'entreprise, économie d'entreprise, négociations avec la Direction, Code du Travail, défense des salariés, intervention auprès de l'Inspection du Travail, œuvres sociales du Comité d'Entreprise, actions en justice, etc.). Présents dans tous les secteurs de l'entreprise, dans toutes les catégories professionnelles (cadre, technicien, employé, ouvrier), mais aussi dans toutes les instances représentatives du personnel, SUD sait être à l'écoute des salariés et les défendre.

► **Information et compte rendu aux salariés**

SUD donne dès que possible des informations factuelles aux salariés et en fait l'analyse. Par exemple, SUD a mis sur la place publique l'attribution des primes à l'objectif (1% de la masse salariale pour 60 cadres). Plus généralement, SUD a donné très régulièrement toute une panoplie d'informations sur SPS (précarité, sous-traitance, plan de charge, résultats économiques, hygiène et sécurité, conditions de travail, etc.). Mais l'information portée par SUD a dépassé les portes de SPS en s'intéressant à Safran et au-delà (par exemple en diffusant le journal trimestriel Solidaires Industrie) car beaucoup d'entreprises rencontrent des problèmes similaires aux nôtres.

SUD a également rempli sa mission en vous rendant compte de son positionnement face à la Direction (lors de négociations, en réunion plénière de CE etc.) par voie de tract ou lors d'AG payées et de grève .

► **Des positions claires, argumentées et réfléchies**

SUD a pris le parti de la clarté. Même dans un environnement difficile, nous assumons nos prises de position. Nous ne sommes pas obnubilés par la quête du pouvoir et refusons de naviguer un coup à droite un coup à gauche en nouant des alliances opportunistes mais contre nature. Notre priorité est la défense des intérêts des salariés et elle donne le cap à nos orientations. SUD refuse de faire dans la communication et le marketing syndical. C'est pourquoi nos positions vous sont présentées en étant largement argumentées. Cette façon de faire nous oblige à dégager des positions et revendications réfléchies.

► **SUD utilise tous les moyens d'actions pour défendre les salariés**

L'action syndicale de SUD se décline en plusieurs moyens d'actions. Tout d'abord les instances représentatives du personnel permettent de porter les revendications (délégués syndicaux, délégués du personnel, élus au Comité d'entreprise, élus du CHSCT, représentants syndicaux). SUD sollicite et s'appuie également sur l'Inspection du Travail quand c'est nécessaire (temps de travail, précarité, hygiène et sécurité etc.). SUD saisit la justice lorsque la Direction bafoue la loi ou les accords (RTTE, 1er mai et Ascension 2008, Comité de Groupe). Nous alertons les pouvoirs publics et les politiques si besoin. SUD sensibilise l'opinion publique aux problèmes de l'entreprise par le biais des médias (TVs, radios, la presse locale ou nationale, journaux spécialisés, publications sur son site internet etc.). Et enfin SUD fait aussi appel à la mobilisation des salariés lorsque la Direction refuse de négocier. L'action syndicale ne peut pas exister sans vous. Nous ne sommes que vos représentants, il ne faut surtout pas l'oublier.

► **Des élus et mandatés fortement impliqués dans leurs missions**

Les élus SUD ne sont pas que des noms sur une liste le temps d'une élection. Tous les élus SUD ont rempli leur mandat sérieusement en s'impliquant très fortement. Demain nous reprendrons avec le même enthousiasme. Pour cette élection, nombreux sont les nouveaux candidats qui viennent s'intégrer afin de continuer l'action militante développée par SUD et mise à votre service. Femmes, hommes, jeunes et moins jeunes, militants de la première heure ou nouveaux venus, cadre, technicien(ne) ou ouvrier(ère), les candidats SUD ont tous un seul objectif : défendre et améliorer les droits et les conditions de travail des salariés.

► **SUD grandit dans SAFRAN**

Déjà présent à Vernon (Snecma) et Bordeaux (SPS), une nouvelle section syndicale SUD vient de se créer à Snecma Villaroche. Cette évolution confirme les résultats des dernières élections prud'homales où seuls SUD et l'Unsa ont gagné des voix tandis que les autres organisations syndicales en ont beaucoup perdues. Les salariés délaissent le syndicalisme qui n'écoute plus les attentes des travailleurs.

SUD est sur le chemin de la représentativité au niveau du Groupe Safran. Si Héraklès finissait par voir le jour, nos camarades SUD de SNPE apporteront une pierre de plus à l'édifice.