



## **Salaires 2010**

### **Parlons vrai pour de vrai**

#### **LES DERNIERES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION . . .**

Les évolutions présentées lors de la réunion de vendredi après midi ne reflètent pas du tout la prétendue volonté de dialogue social de la direction. Jugez plutôt :

- ⇒ Pour les non cadres : les AG passent de 1,1% à 1,2% et le talon de 27 à 32€. . .
- ⇒ Pour les cadres : les AI passent de 2,4% à 2,5% (budget complémentaire inclus) et AI mini de 1,2% si AI

#### **70€POUR TOUS, UNE REVENDICATION JUSTE**

Seule l'Augmentation Générale Uniforme pour tous permet :

- ⇒ de remonter toutes les grilles de salaire d'un même montant. Si aujourd'hui les cadres sont embauchés à des salaires de plus en plus bas, c'est uniquement du fait des seules augmentations individuelles.
- ⇒ de modérer l'écart qui se creuse du fait des AI et des AG négociées en %.
- ⇒ qu'aucun salarié ne soit sanctionné financièrement, qu'il vienne d'être embauché, qu'il parte à la retraite ou qu'il soit considéré comme pas assez performant.

#### **70€POUR TOUS, UNE REVENDICATION ATTEIGNABLE SANS AUCUN DOUTE**

Depuis plusieurs années :

- ⇒ SPS remonte 20 M d'€de bénéfice, cette richesse c'est 17 000€par an et par salarié (1500 €/ mois) !
- ⇒ SPS (et SAFRAN) détournent 1% de la masse salariale pour rémunérer 5% de l'effectif.  
C'est 550 000 €pour 60 personnes disposant déjà des plus hauts revenus... Ça pourrait être 40€de plus par mois pour chaque salarié.

La politique salariale 2008 (ASTE pour tous et Augmentation (Individuelle) Généralisée de 0,75%) a t'elle mis le Groupe SAFRAN ou SPS en péril ? La réponse est évidemment non !

- ⇒ Il est possible d'obtenir de meilleures augmentations de salaires et mieux réparties
- ⇒ La Direction peut donner une AG uniforme de 70€à tous les salariés.

#### **UNE REVENDICATION UNITAIRE**

Dès le départ, SUD a recherché à converger sur une base pouvant rassembler le plus largement possible les organisations syndicales non catégorielles et leurs partisans (SUD, CGT et CFDT soit 75% des suffrages aux dernières élections). Nous avons fait le choix de « réduire » nos prétentions pourtant légitimes ( nos 120 € habituels ) en espérant faire partager l'idée à la CFDT et à la CGT que le montant de 70 €était tout à fait raisonné et raisonnable. Nous y sommes parvenu, mais... pour la CGT et la CFDT, les concessions de SUD étaient encore insuffisantes. La répartition uniforme ne convenait pas. Pourquoi, alors que dans le Groupe des intersyndicales revendiqués une AG pour tous de 100€?

SUD regrette certaines attitudes (tract déformant la réalité, position inflexible en intersyndicale).

Au final cette situation désunie les salariés qui pourtant savent se rassembler sous certaines conditions.

Vous trouverez au dos de ce tract des éléments permettant une meilleure compréhension de la situation et de certains non-dits. Il faut à un moment donné oser parler clairement.

**70 €D'AUGMENTATION GENERALE UNIFORME POUR TOUS**  
**UNE REVENDICATION JUSTE ET ATTEIGNABLE**

**SUD**

**SUD**

		75% de l'effectif ( 850 salariés )					20% de l'ef ( 240 salar			5% de l'effectif			
		2500	3000	3500	4000	4500	5000	5000	6000	7000	8000	9000	10000
Salaire Brut 2000		2500	3000	3500	4000	4500	5000	5000	6000	7000	8000	9000	10000
% d'AG		32	36	42	48	54	54	54	54	54	54	54	54
1,20%		32	36	42	48	54	54	54	54	54	54	54	54
talon à 32€		32	36	42	48	54	54	54	54	54	54	54	54

Propositic  
**Directi**

60 salariés dans ces tran  
de salaires percevant  
550 00€  
de primes à l'objectif  
soit 1% de la masse sala

**Afficher un Talon ou un Mini garan  
sans dire quel est le montant du % d'AG  
est un non sens**

		75% de l'effectif ( 850 salariés )					20% de l'ef ( 240 salar			5% de l'effectif			
		2500	3000	3500	4000	4500	5000	5000	6000	7000	8000	9000	10000
Salaire Brut 2000		2500	3000	3500	4000	4500	5000	5000	6000	7000	8000	9000	10000
1,20%		70	70	70	70	70	70	70	72	84	96	108	120
1,30%		70	70	70	70	70	70	70	78	91	104	117	130
1,50%		70	70	70	70	70	75	90	90	105	120	135	150
1,70%		70	70	70	70	77	85	102	102	119	136	153	170
2,00%		70	70	70	80	90	100	120	120	140	160	180	200

**CGT CF**  
AG en % a  
Talon ou N  
de 70€

**70€**

UNE AUGMENTATION GENERALE UNIFORME POUR TOUS DE 70€  
PERMET DE GARANTIR A 850 SALARIES  
UNE AUGMENTATION GENERALE SUPERIEURE OU EGALE A 1,5%

**SUD**  
AG Unifori  
70€

**Ne pas dire aux salariés quel est le % d'AG reven  
à occulter ce que seraient les montants  
des augmentations général es en se m b l e des salai**