



## Salaires 2010

# La Direction ne négocie pas, elle impose ses choix

- ⇒ Le 11 mars 2010, l'assemblée de grève a voté majoritairement de porter la revendication :
- Augmentation Générale Uniforme pour tous de 70€**
- ⇒ Par la suite, ce vote a été remis en cause par l'intersyndicale CGT-CFDT en dehors de l'assemblée de grève. Il aurait été préférable que les représentants de ces deux organisations syndicales affichent devant les salariés en grève les raisons de leur refus de porter la revendication voté par les grévistes.
- ⇒ **Le 19 mars 2010, lors d'une nouvelle réunion de « négociation », la Direction a apporté deux infimes retouches sur sa copie :**
- ◆ Pour les non cadres : les AG passent de 1,1% à 1,2% et le talon de 27 à 32€ . . .
  - ◆ Pour les cadres : les AI passent de 2,4% à 2,5% (budget complémentaire inclus) et AI mini de 1,2% si AI
- ⇒ **Négociateur n'impose pas d'accepter la logique voulue par la Direction**  
Avec les propositions de la Direction, nous sommes bien loin du compte. Au-delà de la nécessité d'augmenter l'enveloppe, la Direction doit mettre en place un mode de répartition équitable n'excluant aucun salarié. Pour dire les choses, ce n'est pas par manque de moyens financiers que la Direction refuse de faire des propositions convenables.  
En 2008, hors politique salariale, la Direction a fini par mettre la main à la poche avec l'ASTE à 25€ et une augmentation individuelle généralisée de 0,75% (pour ne pas parler d'une augmentation générale pour tous). Pourtant elle nous a longtemps rebattu les oreilles avec la mise en péril de l'entreprise si elle donnait plus. Nous rappelons que réparties uniformément, ASTE + AI généralisée aurait représenté 55€ pour tous les salariés. Le conflit de 2008 a montré la voie à suivre. Depuis, rien n'a changé. Il appartient à chaque organisation syndicale de soutenir la revendication d'une augmentation générale uniforme pour tous qui a mobilisé pendant 3 mois une grande partie des salariés.
- ⇒ **Une nouvelle réunion entre les organisations syndicales et la Direction se tiendra aujourd'hui à 14h30. Un projet d'accord a été adressé aux délégués syndicaux.**
- ⇒ **Par respect de l'assemblée de grève du 11 mars 2010, SUD propose à tous les salariés de manifester leur rejet des propositions de la Direction et de soutenir la revendication :**

**70 € D'AUGMENTATION GENERALE UNIFORME POUR TOUS**

**SUD appelle à un débrayage  
Aujourd'hui, à 14h30 devant le bâtiment 8**

**La revendication SUD n'est pas une utopie.**  
 Hors accord salarial 2008, la Direction a fini par donner  
 des augmentations générales pour tous (cadres et non cadres)

Salaire	75% de l'effectif (850 salariés)						25% de l'effectif (300 salariés)					
	2000	2500	3000	3500	4000	4500	5000	6000	7000	8000	9000	10000
0,75% AI "généralisée" (Novembre 2008)	15,0	18,8	22,5	26,3	30,0	33,8	37,5	45,0	52,5	60,0	67,5	75,0
ASTE 25€	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
<b>ASTE + 0,75% Cumulés</b>	<b>40,0</b>	<b>43,8</b>	<b>47,5</b>	<b>51,3</b>	<b>55,0</b>	<b>58,8</b>	<b>62,5</b>	<b>70,0</b>	<b>77,5</b>	<b>85,0</b>	<b>92,5</b>	<b>100,0</b>

**Avec le même budget, la Direction aurait pu faire autrement.**  
 Une AG de 55 € pour tous aurait bénéficié à plus de 70% des salariés.

Salaire	2000	2500	3000	3500	4000	4500	5000	6000	7000	8000	9000	10000
0,75% répartis uniformément (= AG Uniforme)	30						30					
ASTE 25€	25						25					
<b>ASTE + AG Uniforme Cumulés</b>	<b>55</b>						<b>55</b>					

