



Salaires 2010 Et maintenant ?

LES DERNIERES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION

La semaine dernière la Direction a invité les organisations syndicales à signer un protocole de désaccord mettant fin à la NAO pour 2010. Concernant les salaires, les propositions étaient les suivantes :

- ⇒ Pour les non cadres : AG de 1,2% et le talon de 32€
AI de 0.55% en juillet et 0.55% en octobre.
- ⇒ Pour les cadres : AI de 2,5% et AI mini de 1,2% si AI.

Comme à son habitude, la CFE/CGC prête à signer n'importe quoi, s'est empressée de parafer ce protocole. C'est, à SPS, la seule organisation syndicale à l'avoir fait.

Signer un protocole de non accord revient à accepter les propositions de la Direction.

Pourquoi autant de précipitation, alors que la DG, en la personne de Mr Chertier, concède que les négociations peuvent se poursuivre dans les sociétés du Groupe ?

Notre direction ferait-elle du zèle ?

Ou bien y a-t-il une volonté délibérée de brouiller les cartes et tourner la page de la NAO sur les salaires le plus vite possible ?

POUR SUD, IL NOUS SEMBLE NORMAL DE NE PAS EN RESTER LÀ.

Notre revendication d'une Augmentation Générale Uniforme pour tous de 70€ s'inscrit parfaitement dans les principes revendiqués par d'autres organisations syndicales.

Mardi 13 Avril l'intersyndicale CGT-CFDT convoque les salariés à participer à des assemblées générales payées (le matin ou l'après-midi).

SUD n'a pas été invité à la préparation de ces AG. Toutefois, une délégation sera présente pour répondre aux éventuelles questions des salariés.

Notre revendication n'est pas très éloignée de la position de l'intersyndicale. **Elle est simplement chiffrée et surtout équitable.** C'est la seule revendication qui fédère tous les salariés. Elle était la revendication du conflit de 2008. Pourquoi vouloir changer en 2010?

Rappelons également qu'en 2008 (à SPS et aussi dans le Groupe), l'ASTE et le jour de congés supplémentaire ont été obtenus en dehors des négociations de la politique salariale.

Sud sera toujours aux côtés des salariés et recherche plus de justice et d'équité au sein de l'entreprise.

**70 € D'AUGMENTATION GENERALE UNIFORME POUR TOUS
UNE REVENDICATION SIMPLE, EQUITABLE ET ATTEIGNABLE.**