

NAO 2011

INSUFFISANT . . . TRÈS INSUFFISANT !

Le 11 janvier s'est tenue la quatrième réunion de NAO et la direction nous a présenté ses deuxièmes propositions :

Pour les non cadres :

- 1,25% en AG au mois de mai avec un talon à 35 €
- 1,40% en AI au mois de juillet et 0.1% au titre de l'ancienneté.

Pour les cadres :

- 2,75% en AI au mois de juillet avec un mini de 60€ (pour ceux qui en auront une).

Augmentation de l'ASTE à 27€ (1,15€ brut . . . 0,75€ net !)

Intégration de l'ASTE dans le calcul de l'allocation annuelle

Augmentation de la prime d'ancienneté à 16,5% pour les collaborateurs ayant plus de 30 ans d'ancienneté.

Revalorisation de 5% des primes liées à la nature du travail.

Passage maîtrise, augmentation mini de 2,5%.

Rattrapage et mesure d'égalité F/H.

Et oui, la liste est longue, mais **insuffisante, provocatrice et trompeuse !**

La logique de la Direction n'est que la stricte application de la politique du MEDEF. Elle vise à réduire la part fixe du salaire et saupoudrer avec des éléments aléatoires et de plus en plus individualisés.

Lors de la première réunion, la direction nous a montré une courbe avec AG et indice INSEE nous laissant penser que ces deux valeurs sont liées. Malheureusement, l'année 2010 s'est terminée avec une inflation à 1,8% soit 0,6% de plus que les AG. La prévision pour l'inflation en 2011 étant de 1,6% et l'AG proposée de 1,25%, en **deux ans les augmentations générales auront perdu donc près de 1% par rapport à l'inflation.**

Regardons concrètement ce qu'il s'est passé en 2010.

- Les dépenses d'énergie (gaz, électricité et carburants) représentent 250€/mois (exemple d'un foyer moyen). Elles ont augmenté de plus de 10% soit **25€ net par mois**.
- Autre exemple, prenons celui de l'alimentation. Tout le monde a remarqué qu'il faut «recharger» plus fréquemment son compte au restaurant d'entreprise. En ne prenant qu'une augmentation du repas standard de 0,15€ c'est **3€ net par mois**, juste pour votre repas au travail.
- Un autre exemple, la santé. Les cotisations prévoyance ont augmenté de plus de 4% en 2010 (7,5% en 2011) soit autour de **2€ net par mois** (en fonction de votre salaire et de la formule Isolé, Duo+ Famille).
- . . . **sans chercher très loin, nous sommes déjà à 30€ net !**

Le talon 2010 de 32€ brut, c'est 21€ net . . . alors . . .

Cette année la Direction propose pour les cadres un mini d'AI de 60€ et indique que cette mesure pourrait en concerner 321 sur 434. Malgré l'étonnement des organisations syndicales, la Direction n'a donné aucune explication.

Toutes les organisations syndicales formulent des propositions avec une justification mais la Direction n'en justifie aucune, elle fait du saupoudrage. Pourtant depuis des années elle a les moyens de faire beaucoup mieux et le bilan 2010 à paraître en sera une énième illustration.

En 2010, un résultat net (bénéfice de l'entreprise après impôts, salaires etc) supérieur à 30 Millions d'€ **représente 25 000€ de richesse produite par salarié pour l'année. Une politique salariale à 2,5% représente pour un salarié à 3 000€ brut mensuel un montant de 1 000€ pour l'année, à comparer aux 25 000€ qu'il rapporte à l'entreprise.**

Une grande partie de la richesse produite bénéficie aux actionnaires. L'action Safran est passée de 14€ en janvier 2010 à 26€ à fin décembre !

En parallèle de ce mépris envers la grande majorité des salariés, la Direction soigne ses plus proches serviteurs. Les célèbres mais toujours opaques primes à part variable ne connaissent pas la crise. Mr Amiens nous a expliqué que leur montant correspondait à 10% du salaire, mais que c'était un budget à part qui n'entrait pas dans la politique salariale.

Ces primes appliquées sans le moindre accord collectif, ce n'est pas de la magie mais bien une certaine forme d'escroquerie.

Les primes liées à la nature du travail, les primes d'équipes et les primes de passage maîtrise auraient du être revalorisées depuis longtemps. Il faut les dissocier de la politique salariale. Evitons de tomber dans le panneau, les mesures complémentaires présentées par la Direction se chiffrent à 0,25% de la masse salariale, 0,1% sans la part d'évolution de l'ASTE et égalité F/H. C'est pas sérieux !!!

En conclusion de son message d'info, la direction écrit dans un langage soutenu « eu égard au niveau des mesures proposées » . . .

Nous arrivons seulement à 3% en masse, pourcentage que peu de personnes obtiendront. Pour cela, il faut être cumulard (en équipe, avec 30 ans d'ancienneté) mais surtout avoir des AI. Pour les autres ce sera 1,25% voire 0 pour certains cadres.

Sur la base de ces propositions mirobolantes, la direction nous refait le coup (ou le coût) du chantage. En l'absence de signature, le budget total sera ramené à 2,25%. Suppression du talon, des revalorisations etc..

La prochaine réunion officielle aura lieu le 25 janvier. Cependant la Direction organise des rencontres individuelles avec chaque organisation syndicale. SUD ne s'inscrit pas dans ce type de tractation laissant présager certains arrangements .

Une AG de 70€ uniforme pour tous et appliquée au mini des grilles de salaire, une ASTE à 45€, un quota de promo de 20% mini et la compensation de la perte de salaire pour les jeunes embauchés liée au changement de mutuelle.

c'est possible économiquement et juste socialement.