



La convention H

Le vendredi 02 septembre s'est déroulée la convention H. Plus de 800 employés de SME et de SPS étaient présents, essentiellement des cadres.

Le PDG Mr Schleicher en personne joue les maîtres de cérémonie et nous distille quelques informations sur la nouvelle société.

H sera composée d'un peu plus de 3300 personnes (les intérimaires et les détachés sont passés sous silence alors qu'ils font partie des forces vives). H a un plan de charge solide et les moyens de le satisfaire.

Ensuite se succèdent sur scène les futurs directeurs qui présentent leur activité. Pas vraiment de scoop, c'est une redite des infos présentes sur le site extranet.

Parmi eux, Le futur DRH explique que :

- Bien que la loi maintienne les accords des 2 sociétés 15 mois après la fusion, la direction a décidé qu'il y aurait négociation de préaccords afin que rapidement après la fusion la totalité des employés aient les mêmes accords. Voilà
- Bien sûr, lors de la négociation, il ne faudra pas trop charger la barque afin de garder notre entreprise compétitive. Mais notre socle social sera digne de nos ambitions. Voilà ...

On s'en souviendra en temps utile.

Vient ensuite le tour de la consultante de STRATORG qui nous commente son travail d'enquête auprès d'un échantillon soit disant représentatif des 2 sociétés.

Elle exprime sa surprise sur le fait que des valeurs comme innovation, créativité et conquête sont mal classées dans le tableau des valeurs qui représentent l'entreprise.

C'est alors le moment de l'improvisation où les salariés invités peuvent directement poser des questions aux futurs directeurs en utilisant les micros qui leur sont fournis.

Les futurs directeurs répondant de façon très directe et sans langue de bois même aux questions les plus délicates.

Puis arrive l'heure du choix.

Pour stimuler la créativité des employés et permettre une meilleure appropriation du nom de la future société, il était possible de faire des propositions sur le site extranet.

Les directeurs en avaient choisi 10 et le choix final revenait aux invités équipés de télécommande comme dans les jeux de télé-réalité.

Tout se passait bien. Mais au moment de dévoiler le nom de la nouvelle société, Mr Schleicher a indiqué à l'assistance qu'il ne fallait jamais croire les syndicats.

Pour éviter de lui donner raison, nous allons donc quitter le monde des « Bisounours » et revenir à la réalité.

Il n'y a pas eu de moment dédié à l'improvisation.

L'assistance a eu la possibilité de poser des questions, mais par l'intermédiaire de SMS filtrés en régie.

Donc, pas de miracle, les questions posées étaient tout à fait « politiquement correctes ».

Le service communication avait également enregistré un « micro trottoir », mais très orienté, puisque les salariés choisissaient leur question parmi une liste préétablie.

Donc là aussi, que des thèmes permettant à nos futurs directeurs de se mettre en valeur.

Ensuite il y a eu l'instant solennel où l'on a découvert le nom de la future société. C'était juste après le dérapage verbal de notre futur PDG.

Bien entendu il s'agissait d'Herakles (sans accent et avec un k c'est très important).

Et voilà....

C'en était fini de la convention H.

Les invités après avoir pris un apéritif se sont dirigés vers la salle de repas.

Chacun a tiré au sort sa table ce qui a permis aux invités d'échanger des infos sur leurs sociétés respectives.

Chaque table a ensuite été sollicitée pour peindre une partie d'une gigantesque fresque murale. Mais là aussi, la créativité était plus que muselée.

Il s'agissait, comme pour les coloriages des enfants, de mettre les couleurs correspondant au chiffre indiqué sur le dessin.

Bilan, beaucoup d'argent et d'énergie dépensés pour au final découvrir une organisation connue de tous et un nom déjà évoqué depuis plus de 10 ans.

Mais samedi il y avait un bel article dans Sud-Ouest sur la naissance du plus gros industriel de la région.

**Dans les semaines et les mois qui vont venir SUD
s'emploiera pour que, comme nous l'avons entendu lors de
la convention, notre socle social soit digne des ambitions de
notre nouvelle entreprise.**