

# Communiqué de presse du syndicat SUD Métaux 33

## Snecma Propulsion Solide (SPS) Livraison 100<sup>ème</sup> Tuyère MPS d'Ariane 5

Le 6 mai 2009, Snecma Propulsion Solide (Groupe Safran) a fêté la livraison de la 100<sup>ème</sup> tuyère MPS. A cette occasion, les clients et tous les salariés ont été invités par la direction locale à une après-midi « festive » au restaurant d'entreprise. Malgré tous les efforts de communication déployés, un nombre limité de salariés a adhéré à cet évènement. Les raisons ne manquent pas pour expliquer ce constat.

Entre la première tuyère fabriquée (1989) et la centième, les conditions de travail se sont dégradées et le formatage de l'entreprise a évolué pour répondre à des exigences de rentabilité toujours plus fortes.

En vingt ans, l'effectif a diminué de plus de 30% (1700 salariés en 1989 pour 1100 actuellement). Au début des années 1990, la précarité était quasi inexistante. Mais le nombre de salariés précaires a progressé depuis et particulièrement lors des toutes dernières années pour atteindre plus de 10% de l'effectif (60 intérimaires, 40 CDD). Malgré un plan de charge en augmentation et un domaine d'activités peut soumis à la crise, SPS compresse les embauches en CDI. Les précaires, dont une forte proportion travaille sur des postes pérennes, deviennent les premières victimes de la crise. La direction invoque la « solidarité Groupe » en remplaçant les précaires par des détachés de plusieurs entreprises de Safran. Lors du Comité d'Entreprise de fin avril, le DRH a indiqué qu'une trentaine de salariés Labinal (actuellement sous-traitant de Dassault Mérignac sur le Falcon7x), pourrait intégrer SPS et grossir l'effectif des 20 détachés Famat et Sagem déjà présents.

Malgré un nombre croissant de chômeurs en Gironde, la direction de SPS indique développer l'utilisation des heures supplémentaires (30 000 heures de prévues pour 2009 soit un doublement par rapport à 2007 et 2008). Il faut souligner que les heures supplémentaires effectuées se concentrent principalement sur quelques secteurs de production pour lesquels on dénombre également un taux élevé (30%) de salariés en contrats précaires. L'unité de montage des tuyères MPS en fait partie.

A la précarité et aux heures supplémentaires vient s'ajouter une forte augmentation de la sous-traitance et de l'externalisation d'activités aussi bien en production qu'en études. A titre d'exemple, l'objectif de la direction de SPS pour 2009 est de sous-traiter 25% à 30% de la charge du secteur Etudes. Au bout de 3 ans, SPS a mis en sous-traitance ou externalisé 55 000 heures de production. Les prochaines tuyères MPS seront donc fabriquées dans ce contexte.

Pour atteindre leurs buts, nos dirigeants s'appuient sur une partie de l'encadrement. Le levier s'appelle les primes d'objectifs. Ainsi depuis 4 ans, 60 « leaders » se partagent 500 000€ annuellement. Cette enveloppe n'est pas intégrée dans les négociations de politique salariale ni dans le moindre accord d'entreprise. La période de crise de cette année n'a nullement perturbé la distribution de ces primes. En revanche, la direction a prétexté la crise et la « solidarité Groupe » et décidé unilatéralement des augmentations de salaires pour 2009 (il n'y pas eu d'accord de signé dans le cadre de la NAO).

Les salariés SPS ont produit 100 tuyères MPS en vingt ans. En retour de ces années de travail la Direction a offert un BOB aux participants à la « fête » . . .

**500 000€ pour certains, pour d'autres un BOB et la précarité !**

Le Haillan, le 6 mai 2009