

**QUESTIONS CGT**

- 1 - Transports CUB  
Combien de salariés sont venus retirer le formulaire d'abonnement annuel aux transports collectifs publics TBC (tram et bus de la CUB) pour l'année 2009 ?
- R - 12 nouveaux salariés ont déjà sollicité la participation de l'entreprise pour un abonnement Transcub. Par ailleurs, une quinzaine de personnes a un abonnement en cours.**
- 2 - Fermeture de fin d'année (2008)  
Combien de personnes et dans quels services, ont été présents durant cette période ?
- R - 81 personnes étaient présentes sur des durées plus ou moins longues, en production, maintenance, informatique, qualité, études, programmes, finances...**
- 3 - Salaires 2009  
Quand débiteront les NAO ?
- R - Les négociations annuelles obligatoires devraient débiter fin janvier / début février 2009.**
- 4 - Autoclave A3 bât.19 et Autoclave A5 bât. 500  
Les luminaires au-dessus de l'autoclave A3 ne fonctionnent plus, suite au démantèlement des presses.  
Après avoir contacté à plusieurs reprises le 3232 en fin d'année 2008 et la première semaine de janvier 2009, l'éclairage ne fonctionne toujours pas.  
De plus, le câble du pont a été arraché, celui-ci a été refixé sommairement entraînant un risque d'accrochage.  
Les luminaires au-dessus de l'autoclave A5 ne fonctionnent plus.  
Nous demandons que les travaux nécessaires soient effectués rapidement.
- R - Concernant l'autoclave A3, la demande est prise en compte. Les travaux devraient se dérouler courant février.  
S'agissant du câble de pont, une demande d'approvisionnement va être engagée et la réparation sera effectuée dès réception du matériel.  
Les travaux ont été réalisés ce jour (nécessité d'utilisation d'une nacelle) concernant les luminaires.**
- 5 - Trajet domicile-travail  
La CGT demande une rectification de la note de D. MAROT concernant le trajet domicile/travail.  
En effet, il est précisé que le salarié doit donner une copie du trajet le plus court (VIA MICHELIN).  
La CGT demande que ce soit le trajet habituel et le plus sécurisé.
- R - Le service Relations Sociales et Réglementation va rédiger une note complémentaire afin de préciser les dispositions applicables.**

- 6 - Retour sur le 1<sup>er</sup> mai 2008  
Suite au tout récent arrêt prononcé par la Cour d'appel de Bordeaux rendu le 18 décembre 2008 en faveur des salariés de Getrag Ford, nous demandons l'attribution à tout le personnel SPS d'un jour férié et chômé en récupération de la coïncidence des dates du 1<sup>er</sup> mai et de l'Ascension 2008.

**R - Nous n'avons pas d'éléments complémentaires au-delà de ceux présentés dans le dossier en cours de contentieux.**

- 7 - RTTe 2009  
Nous vous informons que le personnel n'a pas été convié à concertation pour l'établissement des plannings de 12 semaines.  
Quoi qu'il en soit, des jours ont été annoncés comme étant soumis à prises de JRTTe.  
Nous vous demandons de préciser au personnel ces dates imposées.

**R - Le service du personnel a diffusé un message afin de préciser les dispositions concernant la fixation des JRTTe 2009.**

- 8 - Températures ateliers : 19 – 25 – 30...  
Des températures très basses sont subies par les salariés de ces ateliers (entre 12° et 15°).  
Les systèmes de chauffage sont-ils adaptés aux très basses températures extérieures relevées ces derniers jours ? Quelles solutions sont envisagées par la direction ?

**R - Nous n'avons pas prévu d'améliorations du système de chauffage existant pour faire face aux conditions climatiques exceptionnelles basses de ces derniers jours. Par ailleurs, l'arrêt des moyens de production des bâtiments 19 et 25 pendant 15 jours n'a pas permis de réchauffer "naturellement" les bâtiments. Concernant le bâtiment 30, la mise en route des aérothermes sera effective fin février.**

- 9 - Restaurant bâtiment 400  
Il y fait beaucoup trop froid et déjeuner avec l'anorak ou la parka ne revêt rien d'agréable, surtout pour ce moment de coupure et de détente.  
A quand des travaux pour avoir des conditions acceptables, aussi bien pour les convives que pour le personnel Eurest ?

**R - Les températures ont été exceptionnelles ces derniers jours. Des vérifications auront lieu afin de s'assurer que tous les joints d'étanchéité thermiques sont efficaces et en bon état. Nous demandons aux services généraux d'optimiser autant que possible le dispositif de chauffage.**

- 10 - Bâtiment 32  
Des pannes à répétition des alimentations surviennent sur les micros ordinateurs (atelier, labos) du bâtiment 32. Y a-t-il une relation entre le circuit électrique du cumulus et le circuit électrique de ces micros ?

**R - Le cumulus défectueux, à l'origine des défauts, a été réparé (matériel ancien et difficultés d'approvisionnement).**

## 11 - Bâtiment 19

Suite de notre question n°7 de novembre 2008.

Où en est l'avancement du projet de réaménagement d'une partie de l'atelier ?

**R - Un avant projet a permis de définir des besoins de production au bâtiment 19 et d'affecter des surfaces à chaque activité. Chacun des secteurs demandeurs mènera ses projets d'aménagement dans les surfaces allouées, avec ses échéances propres :**

- **Aménagement de la ligne de production élastomère,**
- **Atelier LEAN pour la polymérisation,**
- **Industrialisation du procédé RTM,**
- **Investissement d'un autoclave de laboratoire,**
- **Stockage de pièces ou outillages (projet Magasinage).**

## 12 - Bâtiments 25/70

Depuis la dernière réunion de DP, a-t-il été fait appel au personnel d'astreinte et si oui, pour quelles raisons et quelles durées ?

**R - Depuis la dernière réunion de DP, 4 personnes des bâtiments 25/70 ont été sollicitées dans le cadre d'une astreinte afin de traiter les points relevant de la sécurité ou de la disponibilité des moyens.**

## 13 - Cuisson joints

Suite de notre question n°12 d'octobre.

Le transfert du poste du bâtiment 19 au 24 a bien été effectué. S'agissant du nouveau poste au 24, quel en est l'aménagement notamment vis à vis de l'aspiration ?

**R - Le poste de collage des joints (une table atelier), initialement implanté au bâtiment 19 a été provisoirement transféré au bâtiment 24 /33 dans la zone démoulage élastomère. Ce transfert va durer quelques mois (environ 3), le temps d'évacuer les presses réformées du bâtiment 19. A l'issue de ce chantier, le poste de moulage joints devrait ré-intégrer le bâtiment 19. Etant donné la surface d'occupation de ce poste, son implantation provisoire au bâtiment 24/33 a été réalisée dans la hotte d'aspiration de démoulage élastomère afin de pouvoir utiliser la fonctionnalité d'aspiration de cette hotte.**

## 14 - Consommation d'alcool

Quelles sont les raisons de la suppression totale de vente de boissons alcoolisées au restaurant ?

**R - Ces dispositions font suite à la mise à jour du règlement intérieur et aux directives données au prestataire.**

## 15 - Visite des cuisines

Quel est le motif du contrôle des cuisines des ateliers fait par la direction le 18 décembre en soirée ?

**R - Les responsables production et les Ressources Humaines souhaitent pouvoir rencontrer périodiquement sur leur lieu de travail ou de repos les personnels travaillant en dehors des horaires habituels de travail. La visite du 18 décembre dernier a été organisée dans cet objectif. Nous avons constaté que le personnel du soir ou de nuit n'a pas pu bénéficier du repas de Noël. C'est en partie pour cette raison que des galettes des rois ont été offertes à ces personnels.**

16 - Chantier reconnaissance des efforts

Une restitution de cette enquête a été faite au personnel par un Direct-info RH du 22 décembre ?

Combien de salariés cadres et éventuellement non-cadres (nombre et %) ont bénéficié des :

- Prime exceptionnelle pour atteinte d'objectifs société ?
- Prime exceptionnelle pour atteinte d'objectifs d'un département, d'une unité opérationnelle ou d'un groupe projet ?
- Prime exceptionnelle en reconnaissance des efforts accomplis ?
- Invitations possibles sur les sites Safran ?
- Invitations au restaurant, en salle d'hôte, aux événements d'entreprise, à des cadeaux siglés... ?

**R - L'objectif de cette étude était qualitative mais pas quantitative. C'est pour cette raison que les items ont été larges et variés afin d'étudier toutes les situations présentes ou passées.**

17 - Absences sur plage fixe

Sur le mois dernier, combien de salariés se sont vus retirer de l'argent à cause d'absence sur plage fixe et par plage de temps ?

1 à 5 min.	
5 à 10 min.	
10 à 15 min.	
15 à 30 min.	
+ de 30 min.	

**R - 216 salariés ont eu une retenue totale de 98,07 heures.**

18 - Entrées / sorties de personnel SPS

Quel est le nombre de personnes ayant quitté la société entre le 1/01/2008 et le 30/11/2008, et pour quels motifs ?

Quel est le nombre de personnes étant entré dans la société entre le 1/01/2008 et le 30/11/2008, sous contrat SPS avec une précision sur contrats en CDI et CDD ?

**R - Les informations relatives aux entrées et sorties de personnels relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**

19 - Démissions ATA

Combien ayant démissionné, sont encore présent sur le site ?

Combien de démissions ont été enregistrées :

En 2008 ?

Combien de nouvelles démissions sont prévues et estimées :  
pour 2009 ?

**R - A ce jour, 16 ont démissionné et sont encore présentes, 30 démissions ont été enregistrées en 2008 et 47 personnes ont demandé un dossier et pourraient faire valoir une démission.**

**NB : A compter de 2009, cette information sera remise au Comité d'Entreprise;**

20 - Forfait jour

Nombre total d'ingénieurs et cadres en activité à ce jour ? **420**

Sur ce nombre :

Combien sont sans référence horaire ? **13**

Combien sont adhérents au forfait jour ? **196**

Combien sont assujettis au régime horaire ? **211**

Combien de salariés non cadres sont au forfait jour (niveau VI, ...) ? **1**

Combien de salariés depuis le début 2009 ont demandé à changer de régime horaire ? 0

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de salariés depuis le début 2009 ont changé de régime horaire ? **0**

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de demandes, combien de refus ?

**R -**

21- Précaires et détachés (1)

Combien de salariés précaires (intérim et CDD) et combien de détachés au 31/12/2008?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**

22- Précaires et détachés (2)

Combien de contrats précaires se sont transformés en CDI SPS :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2008?

Combien de salariés précaires ont été remerciés (fin de mission) :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2008 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**

23 - Lettres d'avertissement

Depuis la dernière réunion des DP du 10/12/2008, y a-t-il eu de nouvelles lettres d'avertissement ou de mise en garde ?

Combien ?

Pour quels motifs ?

**R - Il n'y a pas eu de lettres d'avertissement depuis le 10 décembre 2008.**

24- Questions diverses

25 - Date de la prochaine réunion ?

**R - La prochaine réunion aura lieu le jeudi 12 février 2009 à 9 heures.**

## **QUESTIONS SUD**

- 1 - CDD  
Combien de CDD présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les contrats à durée déterminée relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**
- 2 - Intérim  
Combien d'intérim présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les intérimaires relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**
- 3 - Détachés  
Combien de détachés présents sur le site ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les détachés relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 19 décembre dernier.**
- 4 - Cadeau de fin d'année  
Dans le courrier remis au personnel, le président nous félicite du beau succès du dernier vol expérimental du M51 et nous informe aussi que le ministre de la défense exprime ses plus vives félicitations à tous les acteurs du succès.  
Pourquoi à ce jour seul le personnel SPS a reçu un cadeau ?  
Que compte faire la direction pour tous les autres acteurs n'appartenant pas à SPS (intérimaires, sous-traitants, etc...) mais qui ont contribué tout autant à franchir cette étape majeure ?
- R - Les bons cadeaux ont été distribués au personnel sous contrat de travail Snecma Propulsion Solide.**
- 5- Pôle Vélo  
Point sur la réflexion «Pôle vélo» dans le cadre du développement durable ?
- R - A l'issue des aménagements des abords du bâtiment 27, nous envisageons à ce jour de destiner l'abri vélo actuel au rôle de "pôle vélo".**
- 6 - Accidents  
Nombre d'accidents de travail en 2008 ?
- R - 51 accidents de travail dont 8 avec arrêt.**

- 7 - Fiche d'alerte  
Nombre de fiches d'alerte en 2008 ?

**R - 131 fiches d'alerte.**

- 8 - Permanence  
Combien de personnes présentes sur le site pendant la fermeture de fin d'année ? (sous-traitants, intérimaires, personnel SPS etc...)

**R - Cf. réponse à la question CGT n°2.**

- 9 - Vêtements de travail:  
2009 sera-t-elle l'année de la distribution ?

**R - Le premier semestre 2009 verra la mise en place de la nouvelle prestation de gestion globale des vêtements de travail. Cette prestation regroupera la location, l'entretien et la mise à disposition de vêtements, tel que cela a été présenté aux CHSCT des centres 7 et 8.**

- 10 - Départ amiante  
Nous demandons que la direction mette en place un moyen de simulation prenant en compte les règles de l'accord, interne à l'entreprise, pour que les prétendants au départ puissent avoir une vision des indemnités qu'ils toucheraient.

**R - Nous vous rappelons que seule la CRAMA peut confirmer la date d'ouverture des droits. Il n'est pas prévu de mettre à disposition un système de simulation. Une rencontre avec D. Marot, en charge de ce dossier, est privilégiée afin d'apporter les réponses appropriées à chaque situation.**

- 11 - Douches bâtiments 32  
Le 20 décembre 2008, les douches du bâtiment 32 n'avaient plus d'eau chaude, le 5 janvier non plus, il a fallu attendre le milieu de semaine pour que les salariés du secteur puissent prendre une douche après avoir manipulé des produits toxiques.  
Cette situation n'est pas acceptable.  
Comment est-ce possible qu'il faille autant de temps pour réparer le circuit d'eau chaude.  
Que compte faire la direction afin que cela ne se reproduise plus !

**R - Cf. réponse à la question n °10 CGT.**

- 12 - Cadeau de fin d'année  
La même somme a-t-elle été attribuée à l'ensemble du personnel ?

**R - L'ensemble du personnel SPS a reçu des chèques cadeaux d'un montant uniforme.**

- 13 - Panneau d'affichage  
Quand les informations seront mises à jour comme convenu entre RT et les délégués en septembre 2008 ?

**R - La mise à jour sera faite.  
Nous vous rappelons que toutes les informations réglementaires sont également disponibles sous l'Intranet dans la rubrique "le personnel".**

14 - Embauches  
Sud exige l'embauche de tous les précaires qui sont sur des postes pérennes.

**R - Cette question relève de la compétence du Comité d'Entreprise.**

15 - Transport collectif  
Combien de salariés ont demandé à bénéficier de la participation entreprise sur l'abonnement annuel Transcub ?  
Combien de salariés ont demandé à bénéficier de la participation entreprise sur les tickets Transcub ?  
Combien de salariés qui utilisaient les transports gratuits de l'entreprise ont demandé à bénéficier ?

**R - Cf. réponse à la question CGT n°1.**

16 - Délais de prévenance  
Nous demandons que le délai de prévenance soit respecté pour tous les contrats précaires. La direction doit s'améliorer ! Mettra t-elle en place les moyens pour respecter ses engagements ?

**R - Dans tous les cas, le salarié sous contrat CDD ou intérim est informé des réflexions en cours concernant son contrat.**

17 - Sous-traitance  
Un des arguments que la direction avait développé à une époque pour justifier la sous-traitance du nettoyage était le fait qu'en cas d'absence d'un salarié, celui-ci était remplacé le jour même par le prestataire de service !!  
La direction s'est faite grugée !!! Non seulement cela n'a pas été souvent le cas, mais au bâtiment 25 (zone à risque) le nettoyage n'a pas été effectué pendant 15 jours parce que le salarié Onet était en congé !!!!  
Que compte faire la direction ???

**R - Merci de nous apporter quelques précisions sur le secteur et la période afin que nous puissions transmettre des informations précises au chargé d'affaires.**

18 - Bâtiment 500  
A quand la climatisation des vestiaires et de la salle repas initialement prévu fin août 2008 ?

**R - La commande est en cours. L'installation sera faite fin du premier trimestre 2009.**

19 - Bâtiment 500  
Les radiateurs des vestiaires et de la salle repas ne sont pas réglables. Nous demandons la mise en place de thermostatiques pour assurer le confort et des économies d'énergie.

**R - Une vérification sur place va être effectuée et si des travaux s'avèrent nécessaires, ils seront réalisés.**

20 - Bâtiment 500 douches

A ce jour le système de douche ne permet pas le réglage de la température de l'eau, ce qui empêche l'utilisation de celles-ci.

Nous demandons la mise en place de mitigeurs dans les plus brefs délais afin d'assurer l'hygiène du personnel.

**R - L'échangeur servant à chauffer l'eau va être redimensionné après étude.**

21 - Bâtiment 500 perceuse polymatic

Une forte concentration de particules de carbone pollue le bâtiment 500.

Les travaux de capotage de la machine en question ne voient pas le jour.

Nous exigeons l'installation dans les plus brefs délais de moyens palliant aux déficiences de cette machine.

**R - Concernant la perceuse polymatic, ci-après un petit récapitulatif du planning :**

Envoi en consultation : Septembre 2008

Choix du fournisseur : COTEBA Novembre 2008

Commande : le 27 novembre 2008

Réunion de lancement : le 17 décembre 2008

Point sur capacité aspiration : le 14 janvier 2009

Etudes (phase APS) : livraison prévue en Semaine 7 )(choix des solutions avec présentation aux équipes)

Etudes (phase APD + cdc) : livraison prévue en S11

Consultation réalisation : entre S12 et S16

Analyse des offres : -> S19

**Travaux capotage ET rétrofit de la CN prévus la fermeture cet été : à partir du 27 juillet 2009.**

22 - Questions diverses

23 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le jeudi 12 février 2009 à 9 heures.**