

## **QUESTIONS SUD**

- 1 - CDD  
Combien de CDD présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les contrats à durée déterminée relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**
- 2 - Intérim  
Combien d'intérim présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les intérimaires relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**
- 3 - Détachés  
Combien de détachés présents sur le site ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)
- R - Les informations concernant les détachés relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**
- 4 - Transport collectif et participation de l'entreprise  
Sous quelle forme le remboursement des abonnements CUB va t-il être mis en place :
- dans le cas d'un paiement mensuel ?
  - dans le cas d'un paiement comptant ?
- R - Le remboursement des abonnements CUB se fait depuis le début de l'année 2008. Les personnes qui justifient de l'acquittement (mensuel ou périodique) de leur abonnement adressent au service paie la demande correspondante en fonction de la situation de chacun.**
- 5- Transport collectif tickets 10 voyages  
Combien de salariés ont demandé à bénéficier de la participation entreprise sur les tickets 10 voyages transcub ?  
Sous quelle forme le remboursement est-il réalisé ?
- R - Bien que la disposition de l'accord stipule que l'entreprise participe à la hauteur de 50 % des abonnements aux transports urbains, compte tenu de l'impossibilité de mettre en place dès le 1<sup>er</sup> janvier 2009 des abonnements par la société (le nombre étant insuffisant), à titre exceptionnel, les personnels qui justifieront l'achat des cartes ou tickets voyages pour le mois de janvier bénéficieront du remboursement de 50 % du montant payé. Une communication explicative sera diffusée prochainement.**

- 6 - Transport collectif Echec de la Carte transcub  
L'abonnement collectif dans le cadre de l'entreprise est un échec avec moins de 15 demandes.

Le manque de communication sur le sujet est une évidence :

- pas de page intranet dans la section transport,
- aucune explication sur les modalités pratiques de remboursement,
- aucune information au fil de l'eau pour les personnes qui avaient déposé une demande.

Que compte faire pratiquement la direction pour promouvoir le transport collectif, au-delà des grands discours et des intentions ?

**R - La promotion du transport collectif a été faite et peut être renouvelée.**

**Pour permettre de bénéficier des avantages "tarifs collectifs sociétés", dès la rentrée prochaine (septembre 2009) le recueil des besoins des personnels sera effectué. Les personnels qui bénéficient à présent de cette disposition ainsi que les jeunes en alternance permettront alors de faire valoir collectivement cet avantage.**

**L'ensemble des usagers isolés et potentiels identifiés devrait dépasser le nombre de 30 personnes que nous n'avons pas su identifier pour le 1<sup>er</sup> janvier 2009.**

- 7 - Transport collectif

Dans le cadre de la restructuration des lignes de transports GRATUITS, la direction avait décidé que la ligne de Saint-andré de Cubzac passerait par la gare de Blanquefort pour récupérer les usagers de la ligne du Médoc. Depuis le 5/01 ces salariés prennent leur voiture personnelle. Quand compte réagir la direction ?

**R - Conformément à ce que nous avons annoncé, lorsque les travaux à la gare et aux abords de la gare de Blanquefort seront terminés, le trajet de la ligne de Saint André de Cubzac sera modifié pour acheminer les usagers du train. Cette fin de travaux, à notre connaissance, est prévue pour le second trimestre.**

- 8 - Maintenance

Des problèmes récurrents de communication et d'organisation entre les différents services SPS, la maintenance, les chargés d'affaires et les sous-traitants sont quotidiennement constatés. Ceux-ci entraînent de nombreux dysfonctionnements et retards.

Sud redemande l'arrêt de la sous-traitance et la réintégration de la maintenance au sein de SPS.

Quand est-ce que nos dirigeants voudront bien prendre conscience de leur erreur ?

**R - Nous sommes surpris de cette remarque qui ne correspond pas à la progression de la qualité du service rendu par la maintenance, amélioration constatée et soulignée par les clients internes.**

- 9 - Heures supplémentaires

Notre pays traversant une crise économique de grande ampleur, nous exigeons l'arrêt immédiat des dépassements d'horaires afin d'encourager le principe de solidarité qui devrait être respecté.

**R - Nous avons pris note de votre déclaration.**

## 10 - Casse croûte

Après une décision unilatérale de fermer la cafétéria le matin, il est de la responsabilité de la direction d'assurer la distribution des casse -croûte en respectant les règles d'hygiène et de sécurité.

Comment et quand la direction compte t-elle se mettre en conformité ?

**R - Votre question est remontée au chargé d'affaires qui vérifiera avec le prestataire que les conditions retenues sont toujours appliquées. Ainsi, la prestation sur site pourra être pérennisée.**

## 11 - Tempête

SUD est intervenu auprès du service RRH afin que le personnel ayant été touché par la tempête du 24/01 puisse bénéficier de l'attribution d'une journée de congé supplémentaire. Sachant que de nombreuses écoles étaient fermées.

SUD réitère sa demande avec une application dans les plus brefs délais.

**R - La Direction, sensibilisée par l'action de représentants de votre organisation, a adressé un message à l'ensemble des personnels en précisant les dispositions retenues pour faciliter les démarches administratives ou d'accompagnement des enfants durant cette période de fermeture scolaire imposée par la tempête. L'attribution de jours de congés supplémentaire n'a pas été retenue.**

## 12 - Compte rendu questions DP

Il serait bon que le compte rendu de la direction soit plus représentatif de la réunion qui la précède. Pourquoi la direction s'obstine t-elle à écrire les erreurs dites en réunion et qu'elle admet avoir répondues ?

Nous demandons par conséquent que la direction fasse apparaître les rectifications qui se font en réunion ?

La direction le fera t-elle ?

**R - Nous nous étonnons de votre question, les réponses écrites qui font suite aux réunions de DP ne constituent pas un compte rendu de réunion mais précisent la position de la direction suite aux revendications des délégués du personnel. Les compléments nécessaires seront apportés par rapport aux échanges en réunion.**

## 13 - Papier recyclable

De sa grande bienveillance dans le cadre du développement durable, quand la direction utilisera du papier recyclé pour la communication interne ?

**R - D'une façon générale, la direction utilise les moyens de messagerie sous Lotus pour adresser ses messages de communication. Concernant les autres supports papier, votre demande est transmise à la direction de la communication.**

## 14 - Journée de grève du 29/01

Pour le 29/01, combien de salariés étaient absents sur le site et combien étaient déclarés en grève ?

**R - 248 personnes étaient absentes le 29 janvier 2009. 75 % ont déclaré un instant de grève allant de une heure à la journée complète, les autres ont posé un droit d'absence au titre de l'horaire individualisé ou un jour de RTT.**



## 15 - Sécurité routière

Où en sont ces différents projets :

- aménagements des passages piétons entre les bâtiments 6 et 8 ainsi que les bâtiments 8 et 2,
- sécurisation de l'accès du site au niveau du rond-point des 5 chemins,
- sécurisation de l'accès au restaurant ?

**R - L'éclairage des deux passages piétons a été renforcé.**

**Une réflexion sur un aménagement global en partenariat avec la CUB est en cours.**

**Concernant la sécurisation du rond-point des 5 chemins, un courrier recommandé sera adressé prochainement à la mairie du Haillan ainsi qu'aux services de la voirie de la CUB. Ce pli sera accompagné du courrier émis par le CHSCT. Ce dernier sera en copie du courrier envoyé par la Direction.**

## 16 - Compte rendu DP

La direction va t-elle diffuser le compte rendu des questions des délégués du personnel du Haillan de décembre 2008 sur le site intranet, et y adjoindre le courrier envoyé par Sud concernant cette réunion?

**R - Il s'agit effectivement d'un oubli. Le nécessaire a été fait concernant les réponses posées par les organisations syndicales et les réponses apportées par la direction.**

## 17- Départs / Arrivées

Dans intranet concernant les départs ou les arrivées d'effectifs de SPS il n'est plus spécifié le type de contrat des personnels.

Sud demande que tous les contrats soient à nouveau spécifiés !! Que compte faire la direction ?

**R - La nature des contrats des personnels n'a pas à figurer sur le site Intranet. L'objectif est de pouvoir identifier les entrants et les sortants.**

## 18 - Questions diverses

## 19 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le 24 mars 2009 à 9 heures.**

## **QUESTIONS CGT**

### 1 - Terrain vague

L'ex-bâtiment 20 (bâtiment radio RX) démolit, a fait place à un terrain vague. Nous demandons que cet espace soit aménagé ou reconvertit en zone de stationnement au bénéfice des salariés des bâtiments situés à proximité : 24/33, 19 ?

**R - Il n'y a pas de parking prévu, ce site est pour l'instant conservé en réserve foncière.**

### 2 - Salaires 2009

Quand débiteront les NAO ?

**R - La date précise de l'ouverture des NAO n'est pas arrêtée.**

### 3 - Autoclave A3 bâtiment 19

Rien n'a bougé depuis 1 mois et le câble électrique arraché du pont roulant, refixé sommairement pendouille toujours.

Nous demandons que les travaux nécessaires soient effectués le plus rapidement possible.

**R - Il n'y a aucun risque électrique. Une DT/DI a été faite pour refixer le chemin de câbles et les travaux seront réalisés d'ici fin mars.**

### 4 - Trajet domicile-travail

A quand l'information au personnel par le service Relations Sociales et Réglementation afin de préciser les dispositions applicables sur le trajet domicile-travail.

**R - La note prévue est en cours de rédaction.**

### 5 - RTTe 2009 et fermeture estivale

Pourquoi SPS reprenant le 17 août, la direction impose t-elle un JRTTe ce jour là ? Pour la CGT, toute prolongation de fermeture doit faire l'objet d'un vote des DP (L3141-13) et nous demandons donc l'application du code du travail.

Dans certains secteurs, les 3 jours laissés à l'initiative du RUO sont encore imposés (malgré la non-élaboration en concertation du planning de 12 semaines mini). Sachant que SPS ne sera pas fermé ces jours-là, que se passe t-il si un salarié venait travailler malgré la volonté de son RUO ?

**R - Dissociant les jours de RTTe des jours de congés, nous considérons qu'en l'occurrence il ne peut s'agir d'une prolongation de la période de fermeture d'été. Concernant le second point, et d'une façon générale, un salarié qui ne respecte pas les consignes données par la hiérarchie commet une faute et s'expose de ce fait à l'une des mesures disciplinaires prévues au règlement intérieur.**

### 6 - Projet 4/28

Dans le projet présenté aux salariés d'atelier des bâtiments 4 et 28, il est annoncé le regroupement des vestiaires et cuisines d'atelier au seul bâtiment 4, vestiaires et cuisines du bâtiment 28 devant disparaître.

Les salariés du 28 travaillant sur les machines restant ou venant d'arriver au 28, demandent de continuer à disposer des douches, vestiaires et cuisine dans leur bâtiment d'affectation.

**R - Sur ce sujet, aucune expression de besoin n'a été émise par le secteur. Nous transmettons néanmoins votre revendication à la hiérarchie du secteur.**

- 7 - Odeur de kérosène bâtiment 28  
 Depuis l'implantation du banc de montage M88, de fortes odeurs de kérosène se répandent dans tout l'atelier, incommodant le personnel.  
 La CGT demande que des mesures immédiates soient prises pour répondre aux besoins de sécurité du personnel.

**R - Une hotte ainsi qu'un boa d'aspiration vont être mis en service au plus tôt. Une consultation est en cours pour faire traiter toutes les réserves du projet listées par OKE.**

- 8 - Gestion des salariés intérimaires  
 Possédez-vous des archives concernant des salariés intérimaires employés sur le centre 8 du Caepe, notamment depuis 1975 à maintenant ?

**R - Les registres d'intérimaires sont détenus par le service du personnel et permettent régulièrement d'établir les attestations attendues, notamment pour faire valoir une reconnaissance au titre de la CATA.**

- 9 - Arrêts du bus CUB  
 Suite à la suppression des transports collectifs depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2008, la direction incite le personnel à utiliser les transports collectifs de la CUB. Aucune sécurisation n'est en place, et plusieurs salariés ont risqué leur vie pour se rendre au travail (arrêts des bus de l'autre côté du rond-point des 5 Chemins).  
 Comment allez-vous supprimer cette situation de risque ?

**R - Cf. réponse à la question SUD n°15.  
 Par ailleurs, pour toutes les personnes qui bénéficient de la participation employeur aux transports collectifs, un gilet fluorescent sera prochainement distribué.**

- 10 - Accès au site : croisement piétons/véhicules  
 Suite à nos différentes questions et aux risques graves d'accident, plusieurs retours de salariés sont de nouveaux venus confirmer ce danger.  
 Quelles mesures sérieuses, la direction envisage t-elle de prendre pour supprimer ce risque ?  
 Où en est la campagne de sensibilisation auprès des usagers empruntant la route de Touban ?  
 Où en est le chiffrage pour la mise en place d'un ralentisseur adapté ?  
 Pour la CGT, nous vous proposons de réaliser un contournement pour éviter les croisements piétons/véhicules.

**R - Le projet ralentisseur a été abandonné au profit d'un nouvel accès au parking visiteur.  
 Une réflexion sur un aménagement global en partenariat avec la CUB est en cours.**

11 - Tempête du 24 janvier

Quel est le bilan des dégâts dus à la tempête ?

De nombreux stores extérieurs sont arrachés. Quand seront-ils remplacés ?

**R - Le coût des différents désordres est estimé à 160 K€ Des travaux d'urgence liés à la sécurité ont été réalisés et une visite complète du site avec les experts de notre compagnie d'assurance est programmée pour le 16 février 2009.**

12 - Bureaux amiantés

Sur tous les bureaux où il existe des affiches du type «présence d'amiante, sol dégradé», quand la direction fera t-elle faire les travaux de remise en état ?

**R - Les bureaux sont remis en état au fur et à mesure des besoins.  
Les bâtiments 18 et 121 seront traités en 2009.**

13 - Embauches fours bâtiments 25/70

Où en sont les embauches pour palier au départ prévu de 2 salariés d'APC ?

Ces postes étant pérennes, nous demandons l'embauche du personnel précaire du secteur, ainsi que plus généralement celui des personnels précaires présent sur postes pérennes dans les autres secteurs (études, méthodes, production...).

**R - Concernant le plan de recrutement de APC pour 2009 et 2010, des recrutements sont en cours, une mobilité interne sera effective au 1<sup>er</sup> mars 2009, deux autres recrutements CDI devraient avoir lieu avant fin mai 2009. Une partie des contrats temporaires des activités production de APC correspond à des mouvements de personnels à venir. Par ailleurs, une embauche CDI sera effective le 18 février 2009 au secteur méthodes et une autre a eu lieu le 1<sup>er</sup> janvier 2009.**

14 - Travaux bâtiment 70

Les salariés du secteur 70 demandent que les réparations suivantes soient effectuées rapidement :

- remise en place des plaques de faux-plafond en haut de l'escalier,
- nettoyage anti-bactérien de la moquette du bureau des méthodes, ainsi que la date de son remplacement ultérieur par un revêtement de sol adéquat.

**R - Concernant les deux premiers points, faux plafond et nettoyage anti-bactérien, nous prenons en compte votre demande.  
A ce jour, rien n'est prévu pour le remplacement du revêtement de sol.**

15 - Travaux bâtiment 4

Les salariés du bâtiment 4 demandent que les plaques du faux-plafond situées dans le sas côté bâtiment 28 soit remises en place.

**R - Nous prenons en compte votre demande.**

16 - Revalorisation des primes diverses

Quand sortira la note sur la revalorisation des diverses primes, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2009 ?

**R - La note relative à la revalorisation des primes vient d'être actualisée pour être appliquée sur la paie de février pour les éléments de janvier. La mise en ligne sous Intranet est effective.**

17 - Odeurs bâtiment 3

De mauvaises odeurs envahissent, depuis plusieurs semaines et régulièrement le rez-de-chaussée ainsi que les bureaux de l'étage.

Quel est l'origine de ce désagrément et quand une solution y sera apportée ?

**R - Les mesures faites par Norisko en semaine 6 ont montré que le renouvellement d'air de certains bureaux était insuffisant, d'autres vérifications faites le 9 février 2009 montrent que le système n'est pas défaillant, mais sous-dimensionné. Une étude pour reconcevoir le système VMC sera lancée d'ici fin février 2009 dans le but de lancer une consultation au cours du premier trimestre 2009. Pour information, OHMI a présenté le 11 février 2009 la démarche au CHSCT. L'objectif est de réaliser les travaux à la fermeture d'été 2009.**

18 - Parking extérieur

Nous demandons que le nid de poule situé devant la barrière automatique soit rebouché rapidement.

**R - Une demande de travaux a été engagée.**

19 - Bâtiments 25/70

Depuis la dernière réunion de DP, a-t-il été fait appel au personnel d'astreinte et si oui, pour quelles raisons et quelles durées ?

**R - Depuis la dernière réunion de DP, 2 personnes des bâtiments 25/70 ont été sollicitées dans le cadre d'une astreinte afin de traiter les points relevant de la sécurité ou de la disponibilité des moyens.**

20 - Absences sur plage fixe

Sur le mois dernier, combien de salariés se sont vus retirer de l'argent à cause d'absence sur plage fixe et par plage de temps ?

1 à 5 min.	<b>0</b>
5 à 10 min.	<b>1</b>
10 à 15 min.	<b>0</b>
15 à 30 min.	<b>4</b>
+ de 30 min.	<b>16</b>

**R - 21 salariés ont eu une retenue totale de 108,20 heures sur la période du 5 janvier 2009 au 24 janvier 2009. Concernant la période du 26 janvier 2009 au 20 février 2009, il n'y aura pas de retenues conformément à la communication suite à la tempête).**

21 - Entrées / sorties de personnel SPS

Quel est le nombre de personnes ayant quitté la société entre le 1/01/2009 et le 31/01/2009, et pour quels motifs ?

Quel est le nombre de personnes étant entré dans la société entre le 1/01/2009 et le 31/01/2009, sous contrat SPS avec une précision sur contrats en CDI et CDD ?

**R - Les informations relatives aux entrées et sorties de personnels relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**

22 - Démissions ATA

Combien ayant démissionné, sont encore présent sur le site ?

Combien de démissions ont été enregistrées :

En 2009 ?

Combien de nouvelles démissions sont prévues et estimées :  
pour 2009 ?

**R - A ce jour, 13 ont démissionné et sont encore présentes, 2 démissions ont été enregistrées en 2009 et 55 personnes ont demandé un dossier et pourraient faire valoir une démission.**

**NB : A compter de 2009, cette information sera remise au Comité d'Entreprise;**

23 - Forfait jour

Nombre total d'ingénieurs et cadres en activité à ce jour ? **418**

Sur ce nombre :

Combien sont sans référence horaire ? **11**

Combien sont adhérents au forfait jour ? **199**

Combien sont assujettis au régime horaire ? **208**

Combien de salariés non cadres sont au forfait jour (niveau VI, ...) ? **1**

Combien de salariés depuis le début 2009 ont demandé à changer de régime horaire ? 0

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de salariés depuis le début 2009 ont changé de régime horaire ? **2**

- du régime horaire vers le forfait jour ? **2**

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de demandes, combien de refus ?

**R -**

24- Précaires et détachés (1)

Combien de salariés précaires (intérim et CDD) et combien de détachés au 31/01/2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**

25- Précaires et détachés (2)

Combien de contrats précaires se sont transformés en CDI SPS :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

Combien de salariés précaires ont été remerciés (fin de mission) :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.  
Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 janvier dernier.**

26 - Lettres d'avertissement  
Depuis la dernière réunion des DP du 16/01/2009, y a-t-il eu des salariés ayant reçu une quelconque sanction ?  
Combien de lettres de mise en garde ?  
Pour quels motifs ?  
Combien de lettres de convocation à un entretien disciplinaire ?  
Pour quels motifs ?  
Combien d'avertissement et/ou de mise à pied disciplinaire ?

**R - Il n'y a pas eu de lettres d'avertissement.**

27- Questions diverses

28 - Date de la prochaine réunion ?

**R - La prochaine réunion aura lieu le 24 mars 2009 à 9 heures.**

## QUESTIONS CFDT

### 1 - Chariot de manutention bâtiment 24/33

Nous réitérons la demande de la réunion DP du 19 novembre 2008.

Depuis fin octobre le chariot de manutention du bâtiment 500 est en panne. Pour y pallier, c'est celui du bâtiment 33 qui leur a été prêté. Les opérateurs de ce dernier bâtiment doivent en attendant partager avec le bâtiment 24 leur chariot de manutention créant ainsi des pertes de temps, dues aux allées et venues et à l'attente de disponibilité et gênant de ce fait les deux ateliers.

Combien de temps faudra-t-il pour que la situation redevienne normale ?

Réponse de la direction :

R - Un devis a été reçu récemment et la demande d'achat va être établie prochainement par la hiérarchie du secteur.

Nous demandons par conséquent :

- l'état d'avancement de la demande (n° de DA et date, n° de commande et date, délai de livraison, ...),
- une date PRECISE de la mise en place de ce nouveau chariot. Trois mois d'attente, c'est déjà trop long surtout dans un secteur où la tenue des délais est impérative.

**R - La commande pour réparation a été passée en semaine 03 (vers le 14/01) avec un délai initial de 5 semaines. Le réparateur nous a ensuite signifié un report de délai au 17/03/09 dû à l'approvisionnement d'une des pales du chariot qui est à refaire.**

### 2 - Annuaire papier actualisé

Comme lors de la réunion DP d'avril 2008, nous demandons à ce qu'un annuaire papier actualisé soit distribué, au moins dans les ateliers et les secteurs où les gens n'ont pas forcément un ordinateur à portée de main. Etant donné les nombreux départs et les quelques arrivées/mutations, une édition annuelle ne serait pas un luxe.

**R - Les mises à jour des annuaires téléphoniques se font via intranet ou la messagerie lotus. La diffusion papier est prévue tous les deux ans, soit février 2010 pour la nouvelle édition.**

### 3 - Vêtements de travail

Nous réitérons la demande de la réunion DP du 05 juin 2008.

Les collaborateurs travaillant le Carbone ou autres produits très salissants demandent à ce qu'on leur fournisse des vêtements de travail en bleu comme par le passé. Le fait d'avoir choisi le blanc du fait que l'on est une industrie aérospatiale est une ineptie qui révèle l'ignorance des conditions de travail de ceux qui ont fait ce choix.

Réponse de la direction :

R - Votre question concernant l'adéquation entre couleur de vêtements et secteur d'activité a été remontée à la direction. Dans le cadre du nouveau contrat "vêtements de travail", elle sera regardée et réadaptée après consultation des secteurs.

- Est-ce que ce nouveau contrat "vêtements de travail" a été signé ?
- Quels sont les secteurs qui ont été consultés et lesquels ont demandé un retour aux "bleus" de travail.
- Quelle est la fréquence du renouvellement des vêtements de travail ?

**R - Le projet de gestion globale est lancé. L'objectif est d'être opérationnel pour la fin du premier semestre 2009 au plus tard, un déroulé opératoire sera prochainement communiqué.**

- 4 - Mise à jour des réponses aux questions DP sous intranet  
Il s'agit sûrement d'un oubli, mais nous demandons à ce que les réponses de la direction aux questions DP du décembre 2008 apparaissent sous la rubrique :  
Le Personnel->Relations sociales->Compte-rendu réunions->Le Haillan.

**R - Cf. réponse à la question SUD n°16.**

- 5 - Conséquences de la tempête du 24 janvier 2009  
Au bâtiment 29A, de nombreux stores extérieurs ont été déchirés et donnent une impression de locaux délabrés. Quand seront-ils remplacés, sachant que ce bâtiment reçoit fréquemment la visite de personnes extérieures ?  
Quels sont les autres secteurs qui ont été touchés et qu'est-il prévu (et sous quels délais) pour les réparer ?

**R - Cf. réponse à question CGT n°11.**

- 6 - Porte automatique du bâtiment 29B  
La porte automatique côté Ouest s'ouvre systématiquement quand quelqu'un passe devant le bâtiment : il s'ensuit des pertes de calories intempestives. Une action doit être engagée pour minimiser ces pertes d'énergie en modifiant/améliorant le dispositif de la porte.

**R - Nous prenons en compte votre demande.**

- 7 - Réfection et réaménagement du 29B/29A  
A la demande des CHSCT de Teuchos et SPS, il a été demandé une restauration et un désamiantage de ce bâtiment avant l'emménagement du personnel Teuchos et Altran dans ce nouveau lieu. Qu'est-ce qui a été décidé et que peut-on répondre à ce personnel, même s'ils sont sous-traitants ? Est-il normal que l'on ait demandé au personnel sous-traitant ONET d'aller nettoyer et boucher les trous entre les dalles, là justement où il y a la présence de colle et d'amiante ?  
Que doit-on répondre au personnel SPS du bâtiment 29A qui travaillent depuis des années dans des locaux similaires et qui souhaitent un désamiantage de leurs locaux ?

**R - Un plan de prévention a été réalisé avec les responsables SPS de ce prestataire, les CHSCT étaient représentés ainsi que le service OKE. Les installations des différents sous-traitants vont maintenant se dérouler. Les interventions prévues dans le cadre de la prestation de nettoyage sont réalisées selon un mode opératoire défini, comme cela était le cas lors de la présence du plateau Sirius dans ce bâtiment. Deux dalles de sol ont été remplacées par le prestataire "entretien du patrimoine". Sur un plan plus général, le dossier technique amiante pour le centre 7 a été instruit et un plan pluriannuel de désamiantage sera suivi. Pour mémoire, il est prévu le désamiantage des bâtiments 18 et 121 en 2009.**

- 8 - "Parking" vélos du bâtiment 29C  
Suite à une question DP dans les mois précédents, un "parking" vélos a bien été placé entre le 29A et le 29B à la place de celui existant devant le 29C. Les utilisateurs de deux roues motorisées attendent maintenant que l'action aille jusqu'au bout de leur demande, à savoir l'enlèvement du "rack" sur le parking "motos" du 29C (quatre boulons à enlever).

**R - Nous prenons en compte votre demande.**

9 - Questions diverses

10 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le 24 mars 2009 à 9 heures.**