

## Débrayage, ce matin S.P.S. doit embaucher !

Depuis octobre dernier, un conflit à vu le jour, avec comme seul mot d'ordre : « l'emploi et les conditions de travail ». A la veille des fêtes, nous avons décidé de suspendre le mouvement afin de le reprendre au début de l'année 2005.

Dès janvier, le nombre de précaires a de nouveau augmenté. Ils étaient au nombre de 45 en décembre 2004, nous en dénombrons 54 en janvier 2005. (23 CDD et 31 Intérimaires).

A ce nombre, il faut rajouter les 14 détachés qui partagent notre travail avec un statut et un salaire différent des nôtres. En septembre 2004, 36 détachés étaient présents sur le site.

Là encore, les départs n'ont pas été compensés par des embauches.

Pendant que la précarité s'accroît, les conditions de travail se détériorent ; Prenons l'exemple, l'écrtage des heures (heures de travail non rémunérées). Devant l'ampleur des dégâts, nous avons été amenés à saisir l'Inspection du

	Heures écrtées	Moyenne par salarié	Équivalence en emploi temps plein*
2003	36621	34.13	23
2004	55000	51.26	35

Travail (12/07/04).

\* durée annuelle : 1569,60 heures (bilan social 2003)

Notre direction refuse d'embaucher et, en même temps, elle met la pression sur ses salariés pour faire le travail en temps et en heure. Elle nous répète sans cesse vouloir rapprocher le temps de travail sur le temps de présence alors qu'elle incite ses salariés au travail clandestins (au delà de l'horaire, à la maison,...)

Dans la même logique, de nouveaux systèmes d'horaire sont présentées dans plusieurs secteurs :

Maintenance (journée de 9 heures), UPA thermos-structuraux (aménagement des 5x8), UPA Organique-Imprègnation (2x8 intégrant 1h45 d'heure supplémentaire hebdomadaire).

**Il est de la conscience de chacun de refuser de travailler plus alors que la précarité gagne sans cesse du terrain.**

Par ailleurs, tous les secteurs annoncent une surcharge supplémentaire pour 2005 :

- UPA Organique ; mise en production du M51, la capacité de production d'imprègnation passe de 32 T en 2004 à 45 T pour 2005
- UPA Montage : tuyères Ariane/M51
- UPA Thermostructuraux ; fabrication TC2 passe de 12 T en 2004 à 25 T en 2005, redémarrage du RL10,..

En réponse à ces augmentations d'activité, notre direction nous répond par la présentation d'un PMT qui prépare une réduction d'effectif de 50 personnes/an sur les 3 ans à venir. Nous pouvons avoir quelques doutes sur les éléments qui ont servi à établir ce PMT puisque au cours du CE du 28/01/05, la direction a revu la baisse d'effectif pour 2005 à 30 salariés.

**Au delà de la prise de conscience individuelle, nous nous devons de réagir collectivement.**

### Rappel de nos revendications :

Embauche des précaires

Arrêt de la sous-traitance pour les activités qui entrent dans les compétences de l'entreprise  
Suppression de toute heure supplémentaire (quelle soit écrtée ou payée)

Remplacement des départs avec mise en place de biseaux et formation suffisants pour préserver le savoir faire

Préparation de l'avenir par le gonflement des budgets EAF et formation.

## Grève à 9 Heures, devant le Bâtiment 8