

Compte rendu de la réunion syndicats-direction du 8/2/05

Fin novembre 2004, nous avons fait appel à un premier débrayage. Plusieurs mouvements ont suivis. Très vite, la direction a réuni les organisations syndicales pour nous faire une présentation d'un Plan à Moyen terme (PMT). Il n'avait que pour but de nous annoncer la volonté de notre direction de réduire les effectifs. D'autres débrayages ont suivi.

A la reprise de janvier, après plusieurs réunions intersyndicales et une première AG payée, la direction nous a donné de nouveau, rendez-vous sur ses problèmes de livraison, en particulier à la DGA

Et, voilà que M. Montaudon se colle à l'exercice.

Les constats n'ont rien de nouveau :

- plus d'un objet acheté sur 2 est en retard fournisseur, plus d'une rupture d'appro./jour, problèmes de définitions du M51, attente importante en contrôle réception, BAAN, sous traitance logistique...

La principale raison est le surcharge de travail donc un manque de personnel

- une organisation inadaptée ...
C'est bien la direction la principale responsable de l'organisation du travail.
- des compétences décimées, départs effectués sans biseau.

Le transfert des compétences ne peut pas se faire avec des travailleurs en situation précaire.

- un partage inéquitable de la charge et de l'engagement personnel.

Ce n'est pas en augmentant la durée du travail et la charge que tout le monde pourra avoir un emploi.

En conclusion de cette 1^{ère} partie, notre narrateur nous annonce que le retard sera impossible à rattraper et que la cause principale de la non qualité est : « **IT (instruction de travail) non lue, non comprise ou non respectée** ». Je vous épargne les autres causes. Voilà à quoi nous mènent 2 heures de réunion !

Enfin, M. Montaudon va enfin rentrer dans le vif du sujet : le plan d'action en précisant : « besoin d'améliorer la situation rapidement ». Et il nous présente la planche intitulée : "Des renforts là où c'est nécessaire".
(voir document au dos).

Le besoin actuel affiché par la direction est de 43 personnes. Mais, comme c'est précisé « en chantier » sur le document, tout est mélangé : besoins temporaires, mobilités internes, recrutements externes, ...

En final, la présentation se termine en ces termes :

« en attendant ... une souplesse est nécessaire : changement de poste en cas d'indisponibilité d'appro ou de machine, et heures supplémentaires.

Les bons éléments seront ceux qui accepteront les heures sup.»

Et la direction enfonce le clou : « **Il faudra relever ce défi en réduisant les effectifs** ».

4 heures de réunion pour très peu de choses. Seul les besoins de FPI nous ont été présentés. Faudra-t-il une autre réunion de 4 heures pour exposer les autres secteurs de SPS ?

Encore une fois, les véritables questions n'ont pas été prise en considération.

Nous avons dénoncé cette gestion de la précarité où ces travailleurs se voient remercié à la fin de leur contrat pour en voir arriver de nouveau. Devant notre insistance la direction s'engage à regarder si il y a des possibilités d'embauche, mais affirme:

« le vocation d'un intérimaire ou d'un CDD est de ne pas être embauché »

54 précaires sont présents sur le site et 101 ont travaillé durant l'année 2004. N'en déplaise à notre DRH et PDG, ce sont ces travailleurs qui payent les pots cassés.

Personne ne fait le choix d'être dans la précarité !

PLAN D'ACTION

- Des renforts là où c'est nécessaire :

		Definition du besoin	Emission fiche de poste	Validation fiche de poste	Poste souvu (DRH)
En chantier		1 Responsable expertises 18 mois	27/01/2005	Fait	
		Maint. out. Temporaire 6mois	2004	2004	
		1 inspecteur/ spécialiste g. de conf 12 mois			
		Postes déjà ouverts : 1 usineur+1 maîtrise (remplac)	2004	2004	
FPIC		1 Méthodiste temporaire (6 mois TR0067)	31/01/2005	31/01/2005	
		2 opérateurs liés à confirmation charge MPS	2004	2004	
		1 gestionnaire manquants temporaire	24/01/2005	24/01/2005	
		4 Méthodistes temporaires 12 mois			
FPIE		Postes déjà ouverts : 2 RLR	2004	2004	
		Poste déjà ouvert : 1 opé PDS	2004	2004	
		Post déjà ouvert : inspecteur (R*Barre)	2004	2004	
		Magasinier (R*Epeiva)			
FPIX		Postes déjà ouverts : 2 personnes atelier 1 an	2004	2004	7/1 et 7/2
		1 "pousseur" de CPP 403/413 12 mois			
FPHL		Poste déjà ouvert : 1 RLR Gestion d'artifices	2004	2004	
		1 renfort logisticien pour 6 mois		Renfort convenu entre DRH et FPH	
FPKR		1 contrôleur labo	21/01/2005	21/01/2005	
		1 intérimaire 6 mois	Fait	Fait	
FPR		4 intérimaires 3 mois	21/01/2005	21/01/2005	
		Postes déjà ouverts : 4 acheteurs (dont 2 internes identifiés)	2004	2004	
FPT		10 renforts temporaires	2004	2004	