

## Non à la précarité!!!

Nous sommes tous à la veille d'un départ en congés. Ces vacances (au combien mérité) ne vont pas avoir la même signification pour tous. Fermeture estivale ou fermeture de Noël fixe un terme à de nombreux contrats précaires (intérimaires ou CDD).

Aujourd'hui, va se tenir la réunion mensuelle des délégués du personnel (matin) puis la réunion plénière du Comité d'Entreprise (après-midi). Les élus SUD vont mettre l'accent sur ces nombreux départs.

Depuis plusieurs mois, nous avons sollicités les différentes hiérarchies concernés et les représentants de la direction. Tout particulièrement sur deux secteurs :

UPA Organique (bâtiment 24/33) ; Bobinage, démoulage, autoclave, etc. Tous ces métiers sont spécifiques à SPS. La formation au poste de travail est souvent de longue durée (12 mois au bobinage). La transmission du savoir-faire nécessite une longue période de pratique. Ces derniers mois, de nombreux incidents techniques (ayant un fort impact sur la non-qualité) aurait du faire prendre conscience, aux hiérarchies et à la direction, des limites à ne pas dépasser.

CAEPE : Depuis plusieurs jours, un mouvement du personnel s'est engagé pour dénoncer le départ d'une CDD occupant un poste au service sécurité. Là encore, les incidents survenus dernièrement n'ont pas été pris en considération. Tout le monde s'accorde à dire qu'il ne faut surtout pas lésiner sur la sécurité, mais la direction ne se donne pas les moyens. En attendant, elle vient à peine d'ouvrir le poste à « la bourse de l'emploi » (en interne !) et aurait réfléchi sur la possibilité de sous-traiter l'activité.

Sur ces deux situations comme pour toutes les autres, les réponses sont toujours identiques.

De la part de la hiérarchie qui dit avoir exprimé ses besoins. Ces derniers ne sont pas pris en considération par la direction.

De la part de la direction qui dit ne pas avoir de besoin exprimé par les hiérarchies. Mais ne soyons pas dupes, la direction de SPS n'a qu'un objectif ; « produire toujours plus et avoir de moins en moins de personnel ». Et pour cadrer cet objectif, elle utilise tous les moyens ; travail précaire, mobilité forcée du personnel, dépassement des horaires, sous-traitance, turn-over...

**Nous sommes tous conscients que SPS doit embaucher.**

Aujourd'hui, l'ensemble des élus SUD (DP et CE) vont exprimer :

Notre désaccord sur la politique d'emploi à SPS imposée par la direction et avalisée par nos responsables hiérarchiques malgré la réalité du terrain.

Notre solidarité envers nos collègues pour que la direction embauche en CDI tous les intérimaires et CDD occupant des postes pérennes.

Nous n'acceptons pas que les salariés de SPS soient en souffrance, à cause des surcharges de travail parce que la direction n'embauche pas.

Il faut que tout le monde prenne conscience que cela ne peut plus durer.

C'est par une mobilisation forte et collective que nos revendications aboutiront et une véritable volonté de changement d'orientation de la part de la Direction.

Nous ne pouvons plus accepter que nos directeurs s'enrichissent en appliquant un PMT basé sur la réduction des effectifs et ne prennent pas en compte les besoins réels du terrain. De fait, c'est les conditions de travail et la santé de chacun d'entre nous qui est mis à mal.

Ne restons pas indifférents.