

Le PDG vient en C.E.

Depuis son arrivée à SPS qui remonte à six mois, M Engerand viendra pour la première fois à la rencontre des élus lors de la réunion plénière du Comité d'Entreprise de demain.

Après avoir reçu toutes les organisations syndicales en mai dernier, nous pensons que ce monsieur ne peut ignorer les positions de chacun. Ce qui est vrai dans un sens l'est aussi dans l'autre. Lors de la rencontre entre le PDG et SUD nous avons pu nous apercevoir que, tout au plus, la façade de la direction avait subi un léger ravalement (cf tract SUD du 14/06/07).

Pour le reste, rien ne change. Alors que le PMT se consolide favorablement, PDG et DRH maintiennent le cap de leur politique. Pour en être convaincu, si le doute existe encore, il suffit de regarder quelques points.

L'utilisation des heures supplémentaires a augmenté. A fin septembre 2007, le nombre d'heures supplémentaires dépasse le total de l'année 2006.

Le pourcentage du nombre de cadres au forfait jour avoisine les 40%.

Les horaires et aménagement de travail se multiplient comme par exemple avec la « fusion » Isotex / UPE ou encore très récemment le projet de travail de nuit jusqu'à la fin de l'année aux Peaux BMI.

Les dépassements des horaires légaux de travail continuent.

Les conditions de travail se dégradent de jour en jour.

Le respect du planning passe avant la sécurité des salariés (voir accident Remorque Nicolas au CAEPE)

Le nombre des précaires est en augmentation.

Faire ou Acheter se développe et se poursuivra en 2008 (objectif 45 000 H)

L'effectif CDI de SPS diminue encore.

Le prétexte « il faut être concurrentiel et pour cela adapter notre organisation et nos modes de fonctionnement » permet à la direction de justifier la chute des effectifs avec l'objectif 1000 en point de mire.

Alors que 2007 se présentait dans la bouche de nos directeurs comme l'année difficile, nous voyons tous que le travail est bien là.

Alors par manque de salariés SPS, la direction sous-traite des études (calculs, fiabilité, conception, définition) et de la production. Des précaires travaillent sur des sujets vendus au client pour faire du « maintien de compétences ».

Face à tous ces constats, nous devons réagir et faire entendre notre point de vue au PDG.

SPS doit s'orienter vers une politique offensive de l'emploi.

Demain c'est le message que porteront les élus SUD.

SUD appelle à un débrayage

entre 7 heures et 8 heures 30

(heure de début de la réunion plénière du Comité d'Entreprise)

pour soutenir l'emploi à SPS

Syndicat des Travailleurs de la Métallurgie de la Gironde
Solidaires, Unitaires e Démocratiques
"S.U.D. Métaux 33"
Siège social : 8, Rue de la Course 33000 BORDEAUX

Le Haillan, le 25 octobre 2007,

à Monsieur ENGERAND
PdG de Snecma Propulsion Solide
Les Cinq Chemins
33187 LE HAILLAN

Notre organisation syndicale SUD fait le constat suivant :

- L'emploi à statut SPS pérenne est en baisse.
- Le recours aux contrats précaires est en hausse.

Sur le premier point, SUD constate que pratiquement tous les secteurs de SPS sont en sous-effectif. L'effectif de 1131 (ETP) à fin juin 2007 ne doit plus subir d'érosion et la baisse programmée pour 2008 n'a plus lieu d'être. Ces dernières années, la baisse constante des effectifs n'a fait que détériorer les conditions de travail. Les dépassements d'horaires n'ont jamais cessé, le nombre des heures supplémentaires augmente régulièrement. Plusieurs études (Emergence, UdL,...) font le même constat ; le personnel est en surcharge de travail entraînant des conditions de stress.

Aujourd'hui, l'effectif n'est toujours pas en adéquation avec la charge.

Sur le deuxième point la volonté de la Direction générale à ne pas embaucher en contrat à durée indéterminé a pour corollaire une augmentation spectaculaire du recours aux contrats précaires. La croissance de l'utilisation d'intérimaires de 40 % ces douze derniers mois (chiffre confirmé au dernier conseil d'administration) ne peut suppléer au manque de moyens humains en interne et montre vite ses limites en terme de maintien des compétences. Par ailleurs, l'externalisation et la sous-traitance ne cessent d'augmenter.

Sur ces constats, l'organisation syndicale SUD vous demande :

- L'embauche en contrat à durée indéterminée de tous les intérimaires, CDD et détachés présents sur les sites du Haillan et du CAEPE.
- Au travers du PMT pour les trois ans à venir, de vous engager au remplacement de chaque salarié quittant l'entreprise par une embauche en contrat à durée indéterminée.

La hausse de charge confirmée par la Direction Générale à la commission économique le 10 octobre 2007 associée à la situation actuelle de sous-effectif général sont incompatibles avec votre gestion du personnel et des effectifs. Nous attendons donc de votre part une politique de l'emploi à la hauteur de nos ambitions dans l'intérêt de tous ceux et celles qui constituent notre entreprise.

Dès aujourd'hui, SUD appelle à débrayer. Dans l'hypothèse où la Direction Générale confirmerait ses objectifs de décroissance des effectifs pour les années à venir, SUD reconduirait des actions appropriées pour lutter contre cette diminution des effectifs et le recours à la précarité afin de préserver et d'assurer notre avenir.

Le représentant syndical SUD au Comité d'Entreprise :