

Politique salariale 2008

La direction fait le choix du rapport de force.

Mercredi 16 décembre, la direction réunissait toutes les organisations syndicales pour une 3^e réunion portant sur la politique salariale 2008.

Les nouvelles propositions de la direction sont les suivantes (entre parenthèse la 1^{ère} proposition) :

Collaborateurs :

Augmentation Générale :

1,2% au 01/02/2008 (1,1% au 01/01/08)

Augmentation Individuelle :

1,3% au 01/07/08 ((1,1% au 01/07/08)

Évolution de la prime d'ancienneté : 0,2% (0,2%)

Cadres :

Augmentation Individuelle : 2,8% au 01/07/08.

Budget complémentaire :

Égalité professionnelle, seniors, action de progrès, tuteur : 0,15% (0,1%)

Évolution de carrière, valorisation des experts : 0,15% (0,1%).

En marge à ces propositions, la direction propose la mise en place de chèque emploi service universel et la prise en charge de l'abonnement annuel transport CUB.

Deux constats édifiants :

La direction rejette la demande unanime de toutes organisations syndicales (réunion du 12/12/07) pour une augmentation générale pour tous. La direction s'obstine dans la mise en place d'une politique salariale n'assurant pas le maintien du pouvoir d'achat pour les salariés de SPS. Elle préfère créer de la discrimination au sein du personnel en faisant la part belle aux augmentations individuelles.

La direction fait des propositions qui n'ont rien à voir avec la politique salariale ; chèque emploi service universel, prise en compte des abonnements transport CUB. Elle ne tient pas à renoncer aux primes d'objectif (budget de 575000€) et propose au personnel l'aumône. A quand les bons nourritures voir la soupe populaire.

Pendant la réunion entre la direction et les organisations syndicales, SUD appelait les salariés à un 1^{ier} débrayage. Cet appel a été suivi par la CGT. Il n'avait pas d'autre but que de permettre aux salariés de participer en direct aux négociations et d'échanger les différents avis. Plus de 250 salariés ont répondu à l'appel des deux organisations syndicales. Au terme d'un débat, l'ensemble des salariés ayant cessé le travail a défini une seule revendication : **AUGMENTATION GÉNÉRALE UNIFORME POUR TOUS de 125,26 €.**

Face à l'obstination de la direction, l'assemblée de grève s'est déterminée pour engager un rapport de force dès la prochaine réunion du 22 janvier 2008.

Dès aujourd'hui, une intersyndicale se tient en présence des organisations syndicales SUD-CGT et CFDT. Pour SUD, il n'est pas question de rediscuter de la revendication mais d'échanger avec les autres organisations syndicales pour construire le rapport de force. Il va de soi que nous nous engageons dans un mouvement qui risque de durer. De plus, il reste encore des salariés à convaincre. Seul une mobilisation de l'ensemble des salariés amènera la direction à se remettre en cause. Il n'est jamais trop tard pour s'engager dans un combat. Sur la question de la perte du pouvoir d'achat, nous sommes tous concernés. SPS a les moyens d'assurer le maintien du pouvoir d'achat de tous les salariés de l'entreprise et de manière équitable. Il est inacceptable que certains privilégiés se partagent des primes pendant que d'autres doivent se contenter d'un simple « merci ». Le maintien du pouvoir d'achat pour tous est le minimum à attendre.

A noter sur vos agendas :

**NOUVEL ARRÊT DE TRAVAIL pour
le MARDI 22 JANVIER 2008.**