

Mardi 4 mars 2008

CGT - SUD

Une "M.S.E." pour tous

650 salariés en grève ont participé aux diverses actions proposées par l'intersyndicale lors de ces 6 semaines de mobilisation.

Cette détermination pèse sur l'ensemble des productions. La direction commence à mesurer les retards des productions et les pénalités qui en découlent.

Ce lundi, lors de la visite par les grévistes du Comité Opérationnel, celui-ci a confirmé que la société était entrée en « zone rouge ».

Le délai fixé par le DRH aux grévistes pour émettre des propositions ce mercredi 5/3 n'est pas compris par les opérationnels. En effet, ces derniers demandent que la reprise du travail soit accélérée et que des rencontres entre l'intersyndicale et la Direction s'ouvrent au plus vite.

Ces derniers jours, l'intersyndicale a été source d'une proposition afin de sortir honorablement de ce conflit.

La Direction refusant de reparler politique salariale (accord 2008 signé), les syndicats CGT et SUD lui ont proposé une formule prenant en compte la revendication des grévistes et répondant à cette exigence :

Une modification de l'accord d'entreprise au chapitre des rémunérations pour y intégrer un élément permanent de la feuille de paie, mensuel et soumis à cotisations sociales, revalorisé tous les ans en fonction des politiques salariales appliquées ; à savoir une mesure spécifique entreprise (MSE).

Ce dispositif est déjà appliqué dans la filiale « Turbomeca » sous le nom de « forfait MSU » et ne déroge donc pas à l'existant au sein du Groupe Safran.

L'intersyndicale a fait preuve de responsabilité afin que le mécontentement des grévistes soit contenu et nous ne pouvons imaginer que la Direction ne saisisse au plus tôt cette porte de sortie.

**Arrêt de travail de 7h à 10h
Devant l'entrée de l'entreprise**