

CFDT – CGT – CFTC – CFE/CGC – CGT/FO travaillent avec la Direction

Dans le tract du 10/12/08, nous vous faisons part de la décision d'interrompre notre participation aux négociations portant sur l'accord GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences). Cette décision était motivée par un courrier adressé à la Direction de SPS (voir copie au dos). Le 08/12/08, la direction nous répondait par écrit en nous proposant uniquement un calendrier de réunions de négociations (08/01, 20/01 et 03/02/09).

Pour la réunion du 10 décembre 2008, seul SUD s'était clairement positionné. Quant aux autres organisations syndicales, présentant ou non une déclaration, elles continuaient dans le processus mis en place par la Direction. Elles sont incapables de faire front à une direction qui ne remet pas en cause sa décision de vendre l'activité Capteurs, sans tenir compte d'un droit d'alerte engagé par le Comité d'Entreprise, et qui refuse de rendre des comptes sur son projet Héraclès (rapprochement SME/SPS).

Nous ne rappellerons jamais assez qu'il nous paraît impossible de parler de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences sans la moindre visibilité à court terme (2009) concernant le devenir des salariés du secteur Capteurs et celui de l'ensemble des salariés de SPS dans le périmètre Héraclès.

SUD est habitué au fait de ne pas être suivi dans ses démarches. Nous savons par expérience qu'il est difficile pour les autres organisations syndicales de rompre le « dialogue social », qu'il s'agisse de l'avenir des salariés (GPEC) ou de leurs acquis (régime de Prévoyance). Mais le plus consternant, c'est qu'elles ont convenu avec la direction de SPS la mise en place d'un groupe de travail, composé de : CFDT, CGT, CFTC, CFE/CGC et CGT/FO.

Décidément, plus rien ne les arrête ! **Ils n'hésitent pas à travailler activement avec la direction pour accomplir sa tâche.** Juste un détail : nous soulignons qu'ils n'ont même pas remis en cause le simple fait qu'il n'y ait qu'un seul représentant par organisation syndicale à ces réunions. A force de s'acoquiner, ils

se soutiennent mutuellement. Une 1^{ère} réunion de « travail » s'est tenue le jeudi 08/01/09.

De son côté, la direction n'est plus en capacité d'assumer son calendrier. La réunion de négociations du 08 janvier 2009 n'a pas eu lieu. Pourtant, c'était la seule réponse que la direction de SPS avait su apporter à notre courrier du 08/12/08. En plus, elle n'est pas en mesure de proposer une nouvelle date. Elle veut laisser le temps à ses « partenaires » d'avancer dans leurs travaux.

Pour SUD, notre position reste inchangée. Nous attendons une réponse précise à notre courrier du 08 décembre 2008.

* Est-ce que la Direction de SPS suspend sa décision de vendre l'activité Capteurs, en attendant les conclusions du droit d'alerte ?

* Est-ce que la Direction de SPS est décidée à faire un point sur le projet de Héraclès ?

* Est-ce que la Direction de SPS retire son projet d'accord portant sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences chez Snecma Propulsion Solide ?

* Est-ce que la direction de SPS est disposée à étudier toutes les revendications émises par les organisations syndicales ? SUD a demandé la prise en compte de la pénibilité au travail.

La négociation sur la GPEC à SPS a débuté le 09 octobre 2007 (14 mois). Malgré les multiples contretemps (conflit sur les salaires, vacances,...), la direction de SPS n'a jamais lâché le morceau. Il est évident qu'elle cherche la signature d'un accord GPEC à SPS. Mais, quelle est la raison d'une telle obstination ? La direction a des intentions concernant l'avenir de SPS, et de ses salariés, mais quelles sont-elles ?

SUD n'aidera pas la direction à assombrir un peu plus l'avenir des salariés !