

Politique salariale 2009 La direction « encaisse » un 1^{er} échec !

Le 19 février dernier, la direction entame la négociation annuelle obligatoire sur la politique salariale 2009 par un traditionnel bilan 2008. Ce bilan fait apparaître les efforts de la part de la direction pour corriger les discriminations dont sont victimes les femmes. Mais n'allez pas vous méprendre, si la direction consent autant d'efforts pour corriger ses erreurs, c'est parce qu'elle en est obligée par le législateur. Par contre, elle n'a pas donné de chiffres précis, ni le moindre montant. Qu'ont-ils donc à nous cacher ? Est-ce le fait d'avoir été pris la main dans le sac sur les primes à part variable qu'ils n'osent pas en parler ? Qu'importe, **il est une certitude : 60 hauts salaires se partagent un budget de 500 000€**

De plus, la direction commence la NAO en pleine vacances scolaires et impose un rythme de 5 réunions sur 15 jours ouvrés. Elle dit vouloir négocier mais ne tient pas compte des revendications exprimées par les organisations syndicales. Tellement sûre d'elle, elle fixe une date pour la signature d'un accord au vendredi 13 mars à 12 heures. Mais les conditions de validité des accords ont changé (règles des 30%). Ce point interdit ce qui était possible avant, à savoir des accords de misère signés par des organisations syndicales minoritaires. Et **le vendredi 13 mars 2009 à 12 heures 01', la direction de SPS ne peut que constater son échec.**

Alors, ce même jour, dans l'après-midi, elle convoque de nouveau les organisations syndicales à venir négocier. **Pour SUD, il n'est plus question de négocier sur les bases fixées par la direction.** SUD revendique une augmentation générale uniforme pour tous, cadres et non cadres de 131,11€
Puisque la direction a échoué dans ses négociations, **SUD se positionne dans la continuité de la grève de 2008.**

Quelques rappels historiques semblent importants :

Politique salariale 2007 : le 06 mars 2007, SUD, écarté de l'intersyndicale CGT-CFDT-CFTC-CFE/CGC et FO, revendiquait une AG pour tous, et aussi dénonçait la mise en place des primes à part variable. Quant à l'intersyndicale, elle se désagrègera par la signature de l'accord 2007 par la CFE/CGC et la CGT/FO.

Politique salariale 2008 : SUD campe sur ses bases en réclamant une AG pour tous et dénonce à nouveau l'attribution de primes à variable. L'appel de SUD, rejoint par la CGT, s'est concentré sur une seule revendication : AG uniforme pour tous. Dès le début des hostilités, SUD et CGT signaient une charte d'engagements (socle de confiance vis à vis des grévistes et entre les Organisations Syndicales). C'est par une revendication admise de tous et la mise en place d'une charte intersyndicale que la grève a tenu la route. Pour preuve, la direction a du avoir recours à l'assignation au Tribunal de militants syndicaux pour mettre un terme au mouvement.

Augmentation Générale Uniforme pour tous et rien d'autre :

Revendiquer des augmentations générales en % revient à défavoriser les bas salaires. Pour preuve, pour une A.G à 5%, un salarié à 2000€ serait augmenté de 100€ et un salarié de 4000€ de 200€. En clair, ceux qui ont le plus de difficultés économiques resteront encore et toujours à la traîne. Est-ce bien logique ?

Comment est-il possible de mobiliser les salariés pour réclamer des Augmentations Individuelles ? Personne n'a la garantie de pouvoir les obtenir. Difficile de demander aux salariés de faire des sacrifices (perte de salaire due à la grève) pour réclamer des augmentations

dont les décideurs sont les mêmes qui empochent les primes d'objectifs. **De plus, il faut avoir conscience que la discrimination se crée uniquement par la politique des A.I.**

Combien de jeunes embauchés sont prêts à lutter pour la revalorisation de la prime d'ancienneté ? En entrant à SPS, ils démarrent avec des salaires bas et ils devraient perdre des heures pour réclamer 0,5% d'augmentation dans 15 ans ! En attendant comment font-ils pour faire vivre leur famille?

Nous ne nous attarderons pas volontairement sur les mesurette Tickets CESU et autre abonnement TransCub.

Et maintenant !

Politique salariale 2009 :

SUD n'en démord pas et revendique une AG uniforme pour tous. **SUD n'a pas oublié les grévistes qui, le 09/04/08, reconnaissent la fin d'une grève pas d'un conflit.**

Le conflit perdure et aucun élément nouveau ne peut laisser croire que la situation financière des salariés de SPS s'est améliorée, bien au contraire avec la crise actuelle. Comment peut-on rester indifférent face à une direction qui prétexte la crise pour ne pas pouvoir faire de gros efforts vers l'ensemble des salariés, mais ne renonce pas pour autant à continuer de distribuer 500000€ à 60 de ses hauts dirigeants ? **N'est-ce pas, au contraire, les plus bas salaires qui sont impactés par la crise ?**

Ce n'est pas une meilleure transparence sur l'attribution des primes à part variable que nous voulons. Mais **nous revendiquons la suppression de ces primes et l'utilisation de ces moyens financiers pour une redistribution équitable à tous les salariés.** Le temps de la mobilisation est de nouveau arrivé. Exigeons une meilleure répartition des richesses.

Lors de l'AG de grève du vendredi 13 mars, SUD a pris l'initiative de retrouver la CGT et la CFDT dès l'après midi pour faire des propositions. Lors de cette AG, SUD a soumis une charte, recopie de celle de 2008. Ce document engage les organisations syndicales y adhérant (avec notamment : pas de bilatérale avec la direction en dehors de l'intersyndicale, des AG de grève, une revendication d'augmentation générale uniforme pour tous). Nous proposons de la présenter aux grévistes lors d'un prochain débrayage. Ni CGT ni CFDT n'ont voulu donner suite pour l'instant.

Sans un cadre clairement défini, il sera très difficile de se battre contre la direction. Aujourd'hui, la situation est identique à l'année passée, et rien ne justifie un comportement différent de celui que nous avons eu durant l'hiver 2008. Le fruit de notre lutte a été le même pour tous. **Nous avons tous eu 25€ et un jour de RTTs supplémentaires. Alors N'attendons plus et reprenons notre revendication.**

**SUD appellera à un débrayage
dont les modalités seront définies
suite à la réunion de ce jour (11 heures).**

Tél: 05-56-55-86-14

Fax : 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com