

100^{ème} Tuyère MPS d'Ariane 5 Le médiatique pour cacher la problématique

La Direction de Snecma Propulsion Solide organise sa petite « fête » à l'occasion de la livraison de la 100^{ème} tuyère. Cette action de communication ne doit pas faire oublier les relations conflictuelles entre salariés et dirigeants. Nous réclamons l'équité car les fruits de plusieurs décennies de travail nous ont été dérobés et continuent de l'être. Plus récemment, ils sont 60 cadres à avoir accepté de collaborer très activement avec la direction en contrepartie de l'attribution des primes d'objectifs. Plus de 1,5 M€ en trois ans dans leurs poches et, pour 95% des salariés, il nous a fallu nous contenter de 200€ en bons d'achat, de porte-clefs, de tee-shirts et autres gadgets. Aujourd'hui nos dirigeants attendent que l'on vienne faire la claque pour contenter les invités. La question est : avons-nous oublié le mépris dont fait preuve notre direction? Pour SUD la réponse va également au-delà des rémunérations. Les conditions de travail se sont dégradées et la configuration de l'entreprise pose également problème. Quand notre PDG et Safran ont essayé de se débarrasser de l'activité Capteurs, avaient-ils le respect des salariés et des clients? Quand SUD bouscule les plans préétablis par la direction et ses partenaires, ce n'est pas par un goût immodéré de l'opposition mais bien par la conviction que nos points de vue le justifient.

C'est bien parce que nous avons besoin d'un revenu pour vivre que nous venons travailler à SPS. En échange de notre travail, nous recevons un salaire. Qui se contente seulement de la passion pour la propulsion à poudre ou de la conquête de l'espace? Sans être un passionné, il est toujours possible de perdre conscience de la dure réalité de l'entreprise. Mais l'actualité sociale devrait nous ramener à plus de clairvoyance. **Combien de salariés se sont identifiés à leur usine** de pneumatiques (Continental), des boîtes à vitesse (Ford), de bandes vidéo (Sony), de connecteurs automobiles (Molex) etc. **pour constater aujourd'hui qu'ils se retrouvent jetés à la porte ?** Les souvenirs des événements faussement « festifs » organisés par leurs patrons doivent avoir un goût extrêmement amer. Certains diront de nous : « *vous crachez dans la soupe* ». **Nous répondrons que nous préférons rester lucides et les arguments ne manquent pas pour défendre ce point de vue.**

La 100^{ème} Tuyère MPS et ses secrets

Entre la 1^{ère} et la 100^{ème} tuyère MPS, une vingtaine d'années se sont écoulées. Si la technicité de l'objet a évolué en s'améliorant, on ne peut pas en dire autant des conditions de travail. Quel est le prix, pour nous salariés, de cette 100^{ème} tuyère ?

1989 SPS = 1700 salariés

2009 SPS = 1100 salariés

1989 Heures supplémentaires quasi inexistantes
2009 Prévision heures sup = 30 000h soit +50% par rapport au réalisé de 2008.

1989 Emplois précaires quasi inexistantes

2009 Salariés précaires = 10% de l'effectif

En quelques années, notamment depuis 5 ans, la direction de SPS a externalisé et sous-traité de plus en plus d'activités. Voici une partie de la liste qui touche directement le programme Ariane 5 et la tuyère MPS (cession d'activité, sous-traitance sur site ou hors site, externalisation).
.../...

Découpe des imprégnés, fabrication de la membrane accordéon, contrôle RX, fabrication et essais d'éprouvettes de suivi fabrication, découpes après tir et certaines expertises, définition, calculs, conception, fiabilité, exploitations vols, maintenance des conteneurs de transport etc.

Et pour être complet, l'ancien site SEP d'Istres a fermé ses portes alors que ses salariés ont grandement participé au programme de développement et qualification de la tuyère et du MPS (essais FJ, expertises des tirs au banc et récupération du vol 503).

Pas un seul secteur n'échappe à la « logique » de nos dirigeants : toujours moins de salariés en CDI SPS et une charge de travail accrue pour chacun d'entre nous. Nous devons répondre à toujours plus de polyvalence, de réactivité et de flexibilité.

Mais tout ceci reste encore insuffisant pour nos PDG, DRH et aides de camp. A l'UMT, que nous avons dénommé dans l'un de nos tracts l'Unité de Mauvais Traitements, les dernières inventions en matière de management moderne confirment cette appellation. Un carnet de sanction devrait voir le jour d'ici peu. La politique très peu sociale de l'ancien responsable de l'UMT, parti à Europropulsion, fait des émules. C'est à l'UMT que ce personnage fut l'inventeur des astreintes individuelles pour détourner le refus des organisations syndicales face à son projet d'aménagement des horaires de travail. L'UMT reste une unité très consommatrice d'heures supplémentaires et de salariés en contrats précaires.

C'est pas la « fête » pour tout le monde !

L'entreprise serait sous la contrainte de la baisse des prix imposée par nos clients. En fait, la concurrence et le marché feraient la loi. Alors à son tour SPS met la pression sur les fournisseurs et les sous-traitants. Mais à force de tirer sur la corde et d'alimenter le système, on pourrait se retrouver dans une situation critique comme par exemple avec le cas de la société SFU, fournisseur unique des 3 carters métalliques moulés de la tuyère MPS. Cette entreprise connaît des difficultés en raison de la « crise ». Aussi SPS et le Groupe Safran la maintiennent à flot. Mais la Direction de SPS n'a pas voulu communiquer aux élus CE les conditions économiques de cette « assistance ».

Dans ce système, seule une minorité de personnes s'enrichit. Et l'appétit ne manque pas à nos dirigeants et aux actionnaires. **Chaque année il faut remonter un peu plus de bénéfices et nous serrer la ceinture. JP. Béchat a tiré sa révérence en empochant 4,2M€ et pour être plus près de nous, nos 60 « leaders » se sont partagés 1,5M€ de primes d'objectifs en trois ans.**

Pendant cette journée « festive », nous ne manquerons pas de penser :

- aux salariés en contrats précaires que SPS envoie mois après mois au Pôle Emploi.
- à l'augmentation générale de 1,2%, soit 24€ brut pour un salarié à 2000€ quand d'autres pontifes de SPS, qui pavaneront encore aujourd'hui, empocheront 1000€ et plus en ne trouvant pas cela indécent.
- à ce que sera notre vie de salarié à SPS à l'échéance de la livraison de la 200^{ème} tuyère.

Tél: 05-56-55-86-14

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

Fax: 05-56-55-89-80

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com