

Réunion du Comité d'Entreprise

Compte rendu partiel de la Plénière CE du 26 novembre 2009

Informations mensuelles

Les informations sont données à fin octobre et les évolutions sont notées par rapport à fin septembre.

- 36 CDD (+1) - 73 intérimaires (-2)
- 40 détachés (+2)
- 1225 inscrits (-7) dont 40 contrats en alternance
- 16 191 heures sup. Demandées (+995 h).
- Entrées de janvier à octobre 2009 = 71 (+7)
26 CDI (+2); 18 CDD (+4); 27 mutations Groupe (+1)
- Sorties de janvier à octobre 2009 = 68 (+13)
2 décès; 42 retraites + ATA (+10); 2 mutations Groupe; 22 CDD (+3)

7 détachés ont signé un contrat de travail SPS.

Depuis plusieurs mois, **la Direction se refuse à nous communiquer le plan emploi détaillé par secteur. SUD le réclame sans relâche. La Direction serait-elle hostile à l'information des salariés ?**

CAEPE et mise en 2x8

En quelques planches très incomplètes, la Direction et son représentant (chef de l'établissement du CAEPE) ont dévoilé aux élus leur intention de faire évoluer l'organisation du travail au CAEPE dès le début janvier 2010.

La Direction veut appliquer le 2x8 afin de passer les cadences de production pour répondre aux besoins contractuels du client .

La CFDT et le Secrétaire du CE (P.Géry) ont souligné la «qualité» des planches et la CGC (P.Clément) a principalement noté la précipitation des évènements.

Au fil des débats, on apprend que cette organisation était prévue de longue date compte tenu des contrats signés avec le client et des moyens industriels actuels. Fort de ces éléments, comment expliquer que la Direction dévoile ses plans aux salariés et aux élus à seulement 1 mois de la date théorique de mise en application? Pour en rajouter, la Direction explique qu'elle a testé cette organisation (sans la généraliser) en 2008 et 2009 et s'en trouve très satisfaite. Le centre du CAEPE a été ouvert 20 samedis (7h-17h) avec une présence de 10% à 20% de l'effectif.

La Direction a grignoté les jours de repos par petites touches successives.

A présent, elle compte tout avaler. Sa seule intention est de produire à moindre coût. Les salariés, eux, voient leurs conditions de travail se dégrader. La doctrine du «Travailler plus pour gagner plus» se met en marche. Dans le même temps, les précaires sont renvoyés à Pôle Emploi ou, au moins pire, maintenus dans la précarité sur de nouvelles missions dans d'autres UPA. Pourtant la Direction indique que les 2x8 ne seront probablement pas suffisants et que l'utilisation d'une 3^{ème} cellule de montage doit même être envisagée ! Mais une cellule vide ne produit rien ! Donc il faudrait du personnel formé et qualifié !

En résumé, la direction veut :

- 2x8 dans les ateliers (monteurs, maîtrises, inspection) avec retour à l'horaire journalier, par semaine entière, sur demande hiérarchique (cas par exemple des phases de présentation/acceptation propulseur) avec un délai de prévenance de 48h
- Pré-positionnement dans l'année de 20 samedis ouverts de 6h24 à 14h06
- Horaire de présence sur site élargi de 7h à 19h pour les secteurs «soutien production» avec organisation par service (Méthodes série M51, pilotes anomalies, détachés Etudes, Magasin, Maintenance), et mise en place d'astreintes après 19h (du lundi au vendredi)
- Organisation mise en place pour 3 ans
- Avenant au contrat de travail proposé à la signature de tout le personnel concerné semaine 49
- Démarrage de l'organisation : 4 janvier 2010

Vient-il à l'esprit de la Direction que les salariés ont droit à une vie privée et sociale en dehors de l'entreprise? Nous faisons plus qu'en douter sur la base de cette « organisation » du travail.

Au vu des éléments fournis par la Direction et des conséquences sur la dégradation des conditions de travail des salariés (temps de travail allongé, disponibilité accrue) SUD ne peut pas accepter de telles pratiques. **La Direction n'a pas apporté la preuve formelle que seule cette organisation en 2x8 permet de répondre au plan de production.** Elle a seulement fait valoir sa vision des choses. SUD demande à disposer de tous les éléments avant de se prononcer. **Le 2x8 est la solution de la Direction, il existe peut-être une autre alternative.**