

La NAO 2010, quelle honte !!!

Compte rendu de la deuxième réunion NAO

Le 23 février a eu lieu la deuxième réunion de négociation annuelle obligatoire (NAO) . Avant même qu'on lui pose la question, Mr Amiens nous annonce qu'il est hors de question de modifier le calendrier de la NAO. Il reste donc 3 réunions les 3, 8 et 10 mars. Ensuite il nous dévoile les chiffres tant attendus. Et là, quel étonnement, alors que le matin en CE le PDG nous a expliqué que 2009 a été une année excellente, que 2010 est une année porteuse d'avenir comme 2011, 2012 et 2013, on nous annonce :

- Pour les collaborateurs 0.8% en AG, 0.7% en AI et 0.2% d'ancienneté
- Pour les cadres 1.7%

Conformément à notre tract du 23 février nous avons demandé à la direction s'il était possible, compte tenu de la crise, que tous les salariés de SPS aient une augmentation de salaire.

Réponse : Pour les collaborateurs il est prévu une augmentation générale, pour les cadres il n'en est pas question.

Rien ne justifie une telle politique d'austérité.

Dans le tableau ci-dessous on trouve la politique salariale des 7 dernières années.

	2003	2004	2005*	2006	2007	2008**	2009	2010
Non cadre AI	1,6	1,5	1,3	1,4	1,4	1,3	1,2	0,7
Non cadre AG	2,1	1,7	1,3	1,6	1,5	1,6 + 0,75	1,2	0,8
Cadre	3,7	3,2	2,6	3,1	3,2	3,2 + 0,75	2,5	1,7
EBIT****		27	22,7	20,9	19,4	28,1	32,5	39,5***

* Année où l'accord salarial avait été dénoncé.

** 1^{ère} NAO de l'aire Amiens

*** Chiffres estimés.

**** Earnings Before Interest and Taxes (équivalent au résultat d'exploitation)

Monsieur Amiens nous dit avoir construit une politique salariale cohérente par rapport aux années précédentes. Mais où est la cohérence ?

Avant 2008 le pourcentage moyen d'augmentation était de 3.2 %. On ne peut pas croire que les prédécesseurs de Mr Amiens étaient des gens irresponsables. Mais depuis qu'il est aux affaires, on perd au moins 0.7 % par an.

Et pendant ce temps là, que fait l'EBIT ?

Tél: 05-56-55-86-14

Fax : 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com

Quel est le coût de la politique salariale ?

La direction nous propose globalement 1.7 % en moyenne. Si l'on considère que la masse salariale est d'environ 56M€, la politique salariale 2010 va coûter **0.95 M€**

Avant 2008, la politique salariale coûtait en moyenne **1.8 M€**

Personne ne peut croire qu'avec les excellents résultats et les très bonnes perspectives à venir la Direction ne puisse pas nous garantir un politique salariale comme par le passé à 3.2 % en moyenne.

Que pouvons nous espérer de ce cru 2010 ?

Lors de la réunion du 23 février, nous avons bien senti que même si 2010 devait être « l'année du dialogue social », la Direction n'était pas vraiment disposée à négocier. Et pourtant elle en a tout à fait les moyens.

Conformément à notre précédent tract, nous allons œuvrer pour que tous les salariés de SPS aient une augmentation de salaire.

SPS se dit une entreprise citoyenne, qu'elle le prouve. Dans la période de crise que nous traversons, elle n'a pas le droit d'infliger une perte de pouvoir d'achat à certains de ses salariés.

SUD considère qu'une partie conséquente du salaire est affectée au financement des éléments de la vie courante (nourriture, chauffage, habillement etc..). Ces éléments sont les mêmes que l'on soit cadre

technicien ou ouvrier, c'est pourquoi nous demandons **une augmentation uniforme pour tous de 70 €**

Ceci correspond environ à 0.8 M€ Libre à la direction de donner la part qu'elle souhaite (0.15 ou 1 M€) en augmentation individuelle.

**Si la direction veut négocier,
qu'elle nous le montre lors de la prochaine réunion en s'inspirant de nos propositions.**

Soyez très attentifs car les avancées de la direction seront peut-être infimes et il faudra être très vigilant pour les percevoir.

Mais, pas de mauvais procès, laissons venir et peut être serons nous agréablement surpris.

Prochaine réunion : mercredi 03 Mars 2010 à 10 H



Tél: 05-56-55-86-14

Fax : 05-56-55-89-80

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com