



H comme Hérakles et aussi d'autres préoccupations

Nous n'avons pas oublié le niveau des bénéfices et des dividendes reversés aux actionnaires.
Nous n'avons pas oublié la politique salariale de Safran.
Nous n'avons pas oublié les rémunérations à part variable.
Nous n'avons pas oublié les rémunérations du PDG Herteman (982 601€ en 2007, 1 372 621€ en 2008 et 1 505 598€ en 2009) et ses discours nous demandant de comprendre la politique salariale de rigueur imposée dans le Groupe.
Nous n'avons pas oublié que Molex c'était Snecma et Labinal. Aujourd'hui pour ces salariés c'est devenu Pôle Emploi.
Nous n'avons pas oublié le sort réservé aux salariés de la branche Téléphonie de Sagem.
Nous n'avons pas oublié ce que signifie « rationaliser nos activités » dans le cadre de H.
Nous n'avons pas oublié les conséquences des projets SAFIRH, Safran Purchasing etc.
Nous n'avons pas oublié les conditions de travail réservées aux détachés pour éponger les conséquences de la « crise » et maintenir les niveaux de rentabilité de plusieurs sociétés du Groupe ?
Nous n'avons pas oublié le chômage partiel, financé en partie par l'Etat, qui a touché plusieurs milliers de salariés dans le Groupe pour assurer la rentabilité et satisfaire les exigences des actionnaires.
Nous n'avons pas oublié l'explosion de la sous-traitance à SPS tout comme le recours permanent à des salariés en contrats précaires sur des activités pérennes.
Nous n'avons pas oublié que cette sous-traitance met sous pression les « fournisseurs » de SPS tel que Ségula ou Safran Engineering Services avec les conséquences que l'on connaît (jusqu'à une procédure disciplinaire pouvant conduire au licenciement).
Nous n'avons pas oublié que plusieurs salariés de SPS sont malades à cause de leurs conditions de travail.
Nous n'avons pas oublié nos collègues de SNPE, nos collègues de BNC (Bergerac Nitrocellulose).

Nous n'avons pas oublié l'heure, le lieu et ce que nous aurons à dire

à Monsieur Le PDG Herteman.