

Réunion du Comité d'Entreprise Compte rendu partiel de la Plénière CE du 26 mai 2011 (suite)

Participation 2010

Les sommes affectées par les entreprises du Groupe à la Réserve Spéciale de Participation Groupe ont atteint 30 Millions d'€ en 2010. **Mais avec ce seul résultat la participation de chaque salarié aurait été moindre que celle de l'an passé et même la plus faible des cinq dernières années.**

Le Directoire de Safran a ajouté 10 millions d'€ pour soigner l'image de marque de l'un de ses outils de réduction des augmentations de salaire. **Ces 10 millions supplémentaires permettent tout juste d'atteindre le niveau de participation 2009.**

Dans le même temps les dividendes versés aux actionnaires approchent les 200 Millions d'€ en 2010 contre 150 Millions en 2009 et 100 Millions en 2008 !

L'accord Groupe de Participation est l'un des accords boiteux signé au niveau du Groupe.

Plus Safran fait du bénéfice moins les salariés voient le retour de leur travail.

Salaires et participation en bernés !

La CFDT, pourtant « réformiste », n'a pas manqué de souligner la duperie dans un tract clairement argumenté et diffusé à SPS le 30 mars 2011.

On apprenait même que des négociations étaient en cours pour revoir ce « bon » accord. Mais les négociations semblent bien bloquées.

L'Avare ne veut rien lâcher du contenu de sa Casette.

Participation SME

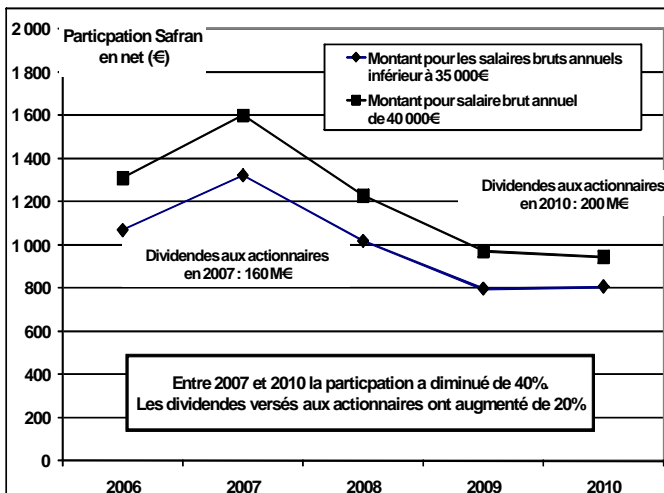
Ce sera celle de Safran ou ZERO.

Le démantèlement de la SNPE pour être vendable (notamment SME à Safran) a de multiples conséquences.

Par exemple SME a recapitalisé Eurengo et par répercussion comptable, la participation 2011 à SME sera de Zéro €. Zéro sauf si les organisations syndicales de SME signent avant le 30 juin 2011 l'accord de participation Safran.

Ça s'appelle négocier avec un couteau sous la gorge !

Evolution de la Participation 2006 à 2010



Pour SUD il est clair que le salaire doit demeurer l'élément primordial. L'intéressement, la Participation, les Actions Gratuites sont de l'argent. Mais en banalisant ces types de rémunération, on y perd tous sur les salaires à moyen et long termes. Et, dans la plupart des cas, les salariés les plus exposés sont une nouvelle fois les bas salaires.

La situation du temps de SEP était significativement meilleure en comparaison de ce qu'elle est devenue après le passage sous Snecma puis Safran.

Finance et Informatique Deux nouveaux projets Groupe !

QUI en PARLE ?

Le « Groupe » a mis en marche sa machine de « modernisation, rationalisation et renforcement du Groupe ». Après la Formation, la Gestion des carrières, la Paie, les Achats hors production, la Direction SAFRAN a choisi deux nouvelles cibles : l'Informatique et la Finance. On peut très bien comprendre qu'il est préférable d'avoir des outils communs pour des sujets communs aux entreprises du Groupe, au bémol près qu'il faut tenir compte de la spécificité des sociétés. En revanche tous les projets présentés jusqu'à ce jour se sont traduits par une baisse globale des effectifs Groupe. En quelques minutes nous avons appris lors de ce CE que le solde de ces deux projets serait de **190 emplois Safran en moins !**

« Mutualisation Finance »

Ce secteur subirait une réorganisation en 2 phases:

- Phase 1 (à court terme) concernant :
 - les comptabilités fournisseurs, clients et immobilisations,
 - la création d'un centre d'expertise Fiscalité,
- Phase 2 (à moyen terme) dédiée à l'extension du projet sur le périmètre international.

Il serait créé un centre de compétences nommé :

« Safran Finance Services ».

Outre l'effet d'une réduction d'effectif, dans le projet, la mobilité est « souhaitée » . . . et fera l'objet « d'une attention particulière »!

Effectif périmètre Safran France
actuel : 205

Effectif périmètre Safran France
après : 135

Le démarrage est prévu à partir de septembre 2011 après le processus légal d'Information/Consultation des CE et CCE .

Question : Où est l'étude préalable des risques psycho-sociaux prévu par l'accord Stress ?

Objectifs communs des deux projets

Harmoniser, standardiser, être plus performant, réduire les coûts, accompagner la croissance et l'internationalisation du Groupe . . .

Impact sur l'emploi Périmètre SPS

SPS : 7 CDI

3 Informatique + 4 Finances

Sous-traitants SPS : 18

15 Informatique + 3 Finances

Question SUD : que vont devenir ces salariés ?

Réponse Direction : Je suis le DRH de SPS pas des sous-traitants. Pour les salariés de SPS on trouvera des solutions . . . Pour les sous-traitants je n'ai pas de réponse aujourd'hui. . .

« Services Informatiques mutualisés »

Le projet doit se faire en respectant 3 objectifs majeurs :

- Garder au sein de Safran la maîtrise du Système d'Information,
- Partager les meilleures solutions déjà développées et éprouvées au sein du Groupe pour minimiser les risques de mise en œuvre,
- développer la capacité d'innovation .

Les activités concernées sont :

- la production informatique mutualisable (Data Center),
- le Service Desk (centre d'appel 24h/24 et 7j/7, service en ligne, support de proximité et définition du poste de travail la maintenance des applications SAP).

Les services informatiques mutualisés seront assurés par Safran Information Services .

Effectif périmètre actuel : 430

Effectif périmètre après : 310

Cette baisse d'effectifs serait étalée dans le temps, avec des formations pour « monter » en compétences, des reconversions vers d'autres métiers du Groupe et des départs à la retraite (20 départs dans les 5 prochaines années).

Le démarrage du projet est prévu, comme pour le projet Finance, dès septembre 2011 après recueil d'avis des CE et CCE.

NON QUALITE : Mauvais résultats à mi-mai, +40% par rapport à l'objectif. Au vu des derniers gros soucis (512 endommagé au CAEPE, chute d'un chargement au bât25), il est à craindre une nouvelle dégradation des résultats. Les nominations successives de responsable du dossier Non Qualité n'ont rien changé à l'affaire ces dernières années. La situation restera au mieux dans l'état actuel aussi longtemps que la Direction refusera de remettre en cause sa politique.

Site Internet: <http://www.sudmetaux33.com>

E-mail: syndicat@sudmetaux33.com