

## QUESTIONS SUD

1 - CDD

Combien de CDD présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les contrats à durée déterminée relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

2 - Intérim

Combien d'intérim présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les intérimaires relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

3 - Détachés

Combien de détachés présents sur le site ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les détachés relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

4 - Transport collectif et Mairie du Haillan

Suite au courrier en recommandé avec accusé de réception concernant l'aménagement des arrêts de bus adressé par la direction à la Mairie du Haillan, une réponse est-elle parvenue ?

**R - Oui. La mairie va regarder les dispositifs d'éclairage. Elle a transmis à la CUB les éléments relatifs à la voirie qui sont de la compétence de la CUB.**

5- Transport collectif et CUB

Le courrier prévu à destination de la CUB concernant l'aménagement des arrêts de bus a-t-il été envoyé ?

Si oui, une réponse est-elle parvenue ?

**R - Un contact téléphonique est pris avec un représentant de la CUB.**

6 - Transport collectif et CUB

Quand la direction va mettre en place des lignes répondant au Grenelle de l'environnement en complément des lignes CUB (médoc, bassin d'Arcachon, entre deux mers) ?

**R - Aucun changement n'est envisagé à ce jour.**

7 - Rack de bouteille 200 bars, parking et dégagement

Quand la zone de dégagement sera matérialisée autour des cadres à bouteilles du bâtiment 2 ?

**R - Les travaux prévus ont été réalisés (pose d'un arceau).**

8 - Bâtiment 27 et pôle vélo

Quand les aménagements de la zone du bâtiment 27 seront terminés ?

Quand l'espace spécifique dédié aux vélos sera installé ?

Combien de vélos vont être gérés par les moyens généraux ?

**R - Malgré tout l'intérêt que vous portez à ce sujet, lorsque la Direction sera en mesure de réaliser ce projet, une présentation sera faite au CHSCT.**

**Aussi, nous vous confirmons qu'aucun budget n'étant réservé cette année, rien ne sera réalisé avant l'été 2010.**

9 - Modification du contrat de travail

Notre organisation vous a adressé un courrier AR concernant l'avenant du contrat de travail, quand la direction compte répondre à ce courrier ?

**R - La réponse est en cours d'instruction.**

10 - 100<sup>ème</sup> tuyère MPS

Combien a coûté la fête à l'occasion de la 100<sup>ème</sup> tuyère MPS ?

Combien de personnes ont-elles assisté à la projection à partir de 14 h 45 ?

**R - Les moyens mis en place par l'entreprise pour fêter avec les personnels et les principaux partenaires ont eu du succès.**

11 - Primes à l'objectif

Quel est le montant total des primes à l'objectif versé aux cadres fin mars 2009 ?

**R - Il ne sera pas répondu à cette question.**

12 - Retraites complémentaires des hauts dirigeants

Quel montant Snecma Propulsion Solide a versé à Arial assurance pour la retraite complémentaire de ces hauts dirigeants ?

Ce versement inclut-il la prime à l'objectif dans son calcul ?

**R - Tous les cadres bénéficient du régime de retraite supplémentaire géré par Arial. Il ne sera pas répondu à la deuxième partie de votre question.**

13 - Départs CATA et congé et L242-1

Les jours de congés sont-ils maintenant pris en compte dans le cadre du départ ATA ?

**R - Aucun élément collectif ne permet de prendre en compte cette demande.**

14 - Solidarité

Nous réclamons l'embauche de tous les précaires présents sur le site.

**R - Comme nous vous l'avons déjà indiqué, la priorité est d'abord donnée aux candidats du Groupe Safran. Dans le cas de recrutements externes, les candidatures des personnels temporaires sont étudiées.**

15 - Mutuelle

Quels sont les critères d'application du nouvel accord ?  
 Comment vont s'articuler les inscriptions des salariés ?  
 Quel est le montant de cotisation pour les salariés et les retraités ?

**R - Les informations nécessaires à l'adhésion des personnels et des retraités seront diffusées dans les prochains jours. Par ailleurs, une réunion de négociation pour fixer la contribution du Comité d'Entreprise est prévue la semaine prochaine.**

16 - Vêtements de travail

Quand seront distribués les vêtements de travail ?  
 Y aura-t-il une session de rattrapage pour les absents ?  
 Allez-vous prendre en compte les femmes portant des vêtements de travail et pour lesquelles les tailles et coupes des vêtements proposés ne correspondent pas ?

**R - Comme indiqué dans la communication à tout le personnel du 20 avril 2009 la mise à disposition des vêtements au personnel aura lieu fin juin-début juillet 2009.**

**Une session de rattrapage est organisée le 9 juin 2009 dans la salle de réunion du bâtiment 33 salle 108 (au-dessus du point machine à café) de 9H à 11H45 et de 13H à 16H.**

**Il n'y a pas coupe spécifique prévue pour les femmes. Le modèle mixte est distribué pour l'ensemble du groupe Safran.**

**Un stock tampon est prévu pour le personnel temporaire.**

17 - Nettoyage

En décembre 2006 notre organisation syndicale Sud avait dénoncé un contrat dont le cahier des charges n'était pas en adéquation avec l'effectif.

Aujourd'hui, de nombreux salariés de l'entreprise prestataire subissent des pressions sur leur lieu de travail et sont en détresse.

Snecma Propulsion Solide, en tant que donneur d'ordre, sera tenu responsable des conséquences sur la santé des salariés.

Nous exigeons une intervention immédiate de la direction pour résoudre le problème.

**R - Un contrat a été signé entre le prestataire Onet et SPS pour une prestation de nettoyage définie dans un cahier des charges, charge au prestataire de mettre en adéquation les ressources pour le respecter.**

18 - Circulation

Lors des festivités concernant la journée du 6 mai 2009 l'accès reliant la zone Est à l'UMT, pourtant interdit aux véhicules, a été emprunté par la Direction.

L'un d'entre eux s'est permis de dépasser à vive allure un chariot élévateur transportant une caisse très volumineuse. Nous condamnons cette attitude irresponsable et demandons à connaître les raisons de cette modification des règles de circulation pour une minorité.

**R - Nous prenons note de votre remarque pour une autre manifestation de façon à instruire les modalités d'une telle dérogation.**

## 19 - Restaurant d'entreprise

Le contrat de prestation arrive à son terme, nous souhaiterions connaître le prestataire retenu ?

Sachant que l'alcool est interdit au restaurant d'entreprise, nous espérons que le choix du prestataire ne repose pas uniquement sur des pots de vin (sic) ?

**R - A ce jour, aucune décision n'est prise quant au choix du prestataire.**

## 20 - Sanctions

Nombre de sanctions depuis le début de l'année ?

**R - Deux mises en garde ont été adressées le mois dernier.**

## 21 - Questions diverses

## 22 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le 16 juin 2009 à 9 heures.**

## QUESTIONS CGT

- 1 - Arrêts de bus 5 chemins  
Où en est le dossier sur la sécurisation des arrêts ?  
Tous les courriers ont-ils été expédiés ?

**R - Cf. réponse aux questions SUD n°4 et n°5.**

- 2 - PACS  
Droits statutaires d'un salarié pacsé (ou devant se pacser) par rapport à un marié ?  
Ex : un salarié devant se pacser peut-il bénéficier des 5 jours de congés statutaires ?

**R - Les congés statutaires ne s'appliquent pas aux salariés Pacsés.**

- 3 - Cahier de sanctions  
Quel est le but et la finalité de ce cahier de sanctions ?  
Quelle est la position de HR par rapport à la décision d'une UPA de mettre en place cet outil de sanction ?

**R - Il ne s'agit pas d'un cahier de sanctions mais d'un cahier de relevé des écarts concernant le respect des consignes de sécurité.  
La mise en place de ce cahier est une décision de OP pour toutes ses UPA.  
L'objectif est de noter toutes les situations à risque constatées par l'encadrement (absence de port d'EPI ou mise en danger de l'opérateur ou d'un de ses collègues). Cela permet à chacun de prendre conscience de ses écarts et d'en discuter avec l'encadrement. Il s'agit aussi de disposer pour l'encadrement d'un outil simple de démonstration de son engagement en matière de sécurité.**

- 4 - Activité capteurs  
Quel est le projet industriel de cette activité ?  
Quels investissements humains sont prévus ?  
Quels investissements de production sont prévus ?  
Quel est l'avenir des salariés précaires du secteur ?

**R - L'organisation industrielle moyen-long terme de l'unité n'est pas encore définie.  
Nous poursuivons nos échanges avec nos clients et donneurs d'ordres dans ce sens.  
L'objectif est d'avoir une vision précisée avant les vacances d'été.**

- 5 - 100<sup>ème</sup> tuyère MPS  
Quel est le coût de la manifestation ? Confirmez-vous le chiffre de 50000 € ?  
Pourquoi ne pas avoir mis des tables et chaises en nombre conséquent, pour que tout un chacun puisse disposer du moment de détente qu'est la pause déjeuner dans des conditions acceptables ?

**R - Cf. réponse à la question SUD n° 10.**

## 6 - Avenant contrat de travail

Pourquoi cet empressement à faire signer le personnel ?

La présentation au CE a t-elle été effectuée ?

Que se passerait-il si un salarié refuse de signer cet avenant ?

Tous les articles cités ne sont pas à disposition. Où peut-on consulter par exemple l'instruction générale interministérielle n°1300 ?

**R - Cette régularisation administrative formalise une disposition prévue au règlement intérieur.**

**La présentation formelle au Comité d'Entreprise n'a pas été faite lors de la réunion du 30 avril 2009, elle sera régularisée lors de la prochaine réunion.**

**L'IGI 1300 est sur l'intranet de la société dans Domaine/Protection Industrielle/Réglementation. Cette instruction, autrefois de niveau DIFFUSION RESTREINTE, est maintenant également accessible sur Internet.**

## 7 - Zones protégées

A l'instar des zones CD, comment sont traitées et protégées les zones classifiées DR (diffusion restreinte), CI (confidentiel industrie), confidentiel SPS... ?

**R - Le site industriel SPS dans sa totalité (hors restaurant et CE) est classé "zone protégée". Ce classement nous donne une protection juridique et un cadre légal de limiter les accès au site, mais également à des zones sécurisées à l'intérieur du site.**

**Aussi, il n'y a pas de "zones CD" mais des "zones sécurisées" ("zone réservée" pour le SD). Les zones sécurisées qui abritent des informations ou supports classifiés de défense (CD - SD) sont soumises à des normes particulières (instructions ministérielles Défense). Ces mêmes zones abritent les informations et supports de niveau Diffusion Restreinte.**

**D'autres zones sécurisées abritent des informations dites sensibles (Confidentiel SPS, Confidentiel Industrie... mais également possible Diffusion Restreinte...) et sont sous le couvert du Patrimoine scientifique et technique, appellation bien particulière entrant dans un autre cadre juridique de protection. Cette protection juridique s'accompagne d'un suivi formel de notre autorité de tutelle qui se prononce sur les moyens physiques de protection mis en place. Ces moyens peuvent être différents de ceux mis en place pour les zones sécurisées abritant du CD. La sécurisation des informations sensibles est également formalisée dans le MPA 14-01.**

## 8 - Labinal

Suites aux difficultés de Dassault, il y aurait des salariés de Labinal qui arriveraient à SPS.

Combien de salariés concernés ?

- En détachement ?

- En mutation ?

Formations associées ?

Sur quels postes ?

**R - Labinal subit de manière brutale les effets de la crise mondiale via son client Dassault Aviation. Comme nous le faisons depuis plusieurs mois avec d'autres sociétés du Groupe Safran, nous ferons notre maximum pour aider Labinal dans le reclassement de son personnel. Il nous faudra bien entendu prendre en compte nos besoins quantitatifs et qualitatifs.**

9 - Nettoyage bâtiment 25/70

Il y a quelques années, ces bâtiments étaient nettoyés régulièrement du sol au plafond. Ce nettoyage ne se fait plus et certaines zones sont complètement recouvertes d'une épaisse couche de fibres de tissus, de fibres de carbone, de poussières...

C'est ce que les salariés du secteur absorbent en permanence.

La CGT demande un nettoyage complet au minimum aux fermetures.

**R - Des opérations de nettoyage hors contrat sont réalisées dans les secteurs à la demande des responsables lors des fermetures (été et hiver).**

**Le responsable du secteur a émis une demande dans ce sens auprès du chargé d'affaires SPS.**

10 - Bâtiment 500

Depuis des années, nous dénonçons le fait que le couloir Nord serve en partie de stockage. Pour des raisons de sécurité, rien ne doit être stocké en dehors des zones identifiées et a fortiori dans une allée !

Que fait la direction, quel nom de responsable doit-on inscrire dans le cahier de sanctions ?

**R - Deux actions sont prévues à ce titre :**

**- rangement du bâti P80 dans l'aire de stockage située au nord du palettier,**

**- stockage chez Visconti des caisses propres à une butée MPS pour hydrodémolition.**

11 - Congés d'ancienneté

Y aura t-il possibilité de report des congés d'ancienneté au-delà du 31 mai ?

**R - Oui, le report est possible, à la demande de la hiérarchie pour raison de service, et à adresser à HA.**

12 - 15 août 2009

Le 15 août tombant un samedi et conformément à l'article 5-1-9 de l'accord d'entreprise, les salariés auront droit à récupérer ce jour de congé ?

A partir de quelle date ce jour pourra t-il être posé ?

**R - Les dispositions statutaires seront appliquées.**

13 - Suppression d'un badgeage dans Gestor

Comment supprimer un badgeage effectué en trop ?

**R - La fonctionnalité n'existe pas, il est accepté de créer un badgeage fictif, 1 minute plus tard. (nombre de badgeage pair sur une journée).**

14 - Bâtiment 3 : maintenance outillage

Quelle est la périodicité et la nature des tâches de nettoyage prévues au contrat de cet atelier ?

**R - Le vidage des poubelles et le balayage du sol est réalisé une fois par semaine, le lavage du sol est fait une fois par mois.**

## 15 - Vêtements de travail

Les nouveaux pantalons prévus ont une coupe mixte. Suite aux essayages, la CGT demande que le personnel féminin soit doté de vêtements avec une coupe adaptée aux femmes.

**R - Cf. réponse à la question SUD n°16.**

## 16 - Moquettes

Dans quels bâtiments et locaux les moquettes seront supprimées durant la fermeture ?

Pour celles qui ne seraient pas changées, la CGT demande un nettoyage complet (acariens, désinfection...).

Actuellement quelle est la fréquence prévue de nettoyage des moquettes ?

**R - Les moquettes du bâtiment 1D sous-sol vont être supprimées, les travaux débuteront à la fermeture d'été.**

**Des traitements spécifiques des moquettes, en attendant qu'elles soient totalement supprimées, sont réalisés régulièrement au 1D sous-sol.**

**Le cahier des charges de la prestation nettoyage prévoit aujourd'hui l'aspiration des moquettes hall, bureaux, circulation et escalier une fois par semaine,**

**Le shampoing des moquettes est réalisé à la demande.**

## 17 - Courbes de salaires

Comment un salarié peut-il se procurer et/ou consulter sa position sur les courbes de centiles ?

**R - Un salarié peut demander à sa hiérarchie ou son RRHP (Responsable Ressources Humaines de Proximité) sa position sur les courbes.**

## 18 - Bâtiment 3 : WC rez-de-chaussée local 062

Les évacuations d'eau sont très régulièrement obstruées, les travaux nécessaires sont-ils pris en compte ?

Les salariés demandent également la rénovation de ces sanitaires.

**R - Une vérification approfondie des réseaux va être réalisée.  
La rénovation des sanitaires n'est pas prévue**

## 19 - Cage d'escalier bâtiment 25N

Y a-t-il un budget rénovation et quand ces travaux seront-ils effectués ?

**R - Aucun budget n'est prévu.**

## 20 - Absences sur plage fixe

Sur le mois dernier, combien de salariés se sont vus retirer de l'argent à cause d'absence sur plage fixe et par plage de temps ?

	<b>Période 3</b>	<b>Période 4</b>
1 à 5 min.	<b>1</b>	<b>0</b>
5 à 10 min.	<b>1</b>	<b>0</b>
10 à 15 min.	<b>2</b>	<b>1</b>
15 à 30 min.	<b>5</b>	<b>1</b>

+ de 30 min.	<b>26</b>	<b>28</b>
--------------	-----------	-----------

**R -**

21 - Entrées / sorties de personnel SPS

Quel est le nombre de personnes ayant quitté la société entre le 1/01/2009 et le 30/04/2009, et pour quels motifs ?

Quel est le nombre de personnes étant entré dans la société entre le 1/01/2009 et le 30/04/2009, sous contrat SPS avec une précision sur contrats en CDI et CDD ?

**R - Les informations relatives aux entrées et sorties de personnels relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

22 - Démissions ATA

Combien ayant démissionné, sont encore présent sur le site ?

Combien de démissions ont été enregistrées :

En 2009 ?

Combien de nouvelles démissions sont prévues et estimées :  
pour 2009 ?

**R - A ce jour, 13 ont démissionné et sont encore présentes, 9 démissions ont été enregistrées en 2009 et 57 personnes ont demandé un dossier et pourraient faire valoir une démission.**

23 - Forfait jour

Nombre total d'ingénieurs et cadres en activité à ce jour ? **427**

Sur ce nombre :

Combien sont sans référence horaire ? **11**

Combien sont adhérents au forfait jour ? **208**

Combien sont assujettis au régime horaire ? **208**

Combien de salariés non cadres sont au forfait jour (niveau VI, ...) ? **1**

Combien de salariés depuis le début 2009 ont demandé à changer de régime horaire ? **0**

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de salariés depuis le début 2009 ont changé de régime horaire ? **0**

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de demandes, combien de refus ?

**R -**

24- Précaires et détachés (1)

Combien de salariés précaires (intérim et CDD) et combien de détachés au 30/04/2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

## 25- Précaires et détachés (2)

Combien de contrats précaires se sont transformés en CDI SPS :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

Combien de salariés précaires ont été remerciés (fin de mission) :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 30 avril dernier.**

## 26 - Lettres d'avertissement

Depuis la dernière réunion des DP du 16/04/2009, y a-t-il eu des salariés ayant reçu une quelconque sanction ?

Combien de lettres de mise en garde ?

Pour quels motifs ?

Combien de lettres de convocation à un entretien disciplinaire ?

Pour quels motifs ?

Combien d'avertissement et/ou de mise à pied disciplinaire ?

**R - Cf. réponse à la question SUD n° 20.**

## 27- Questions diverses

## 28 - Date de la prochaine réunion ?

**R - La prochaine réunion aura lieu le 16 juin 2009 à 9 heures.**