

## QUESTIONS CFDT

### 1 - Circuit Arrivée des nouveaux embauchés

Il serait judicieux qu'au dos de la fiche contrôle du circuit arrivée soit affiché un plan ou un croquis des endroits où se situent les personnes qu'il doivent rencontrer. Le numéro de bâtiment n'est pas suffisant et il est fréquent de voir ces "nouveaux" errer dans les couloirs sans trop savoir où les trouver.

**R - Cette démarche aujourd'hui utilisée pour l'accueil des intérimaires sera très prochainement étendue à tous les nouveaux arrivants.  
De plus, le plan d'accès est disponible sous intranet.**

### 2 - VMC du bâtiment 3 pour juillet

Est-ce que le planning prévisionnel est respecté et est toujours celui que vous nous avez affiché lors de la réunion d'avril ?

Nous devrions être actuellement en phase d'approvisionnement depuis la semaine 22.

Comme nous le soupçonnions depuis le mois de mars, cette promesse ne sera pas tenue.

De plus, après une visite de Madame l'inspectrice du travail sur les lieux, cette dernière a constaté que l'éclairage des bureaux ne répondait pas aux normes. Qui est responsable de la mise en conformité des locaux et qui doit payer les travaux ?

**R - Les responsables du secteur Achats et le Président du CHSCT rencontreront le contrôleur de la CRAM sur place le 23 juin 2009 pour traiter dans son ensemble le sujet et recueillir son avis sur la conformité des dispositifs concernés (éclairage, éclairage, cloisons, volumes d'extraction).**

### 3 - Service Capteurs

Malgré une déclaration non convaincante de la direction pour pérenniser l'activité du secteur Capteurs, celle-ci s'engage t'elle à remplacer poste à poste tous les départs, en retraite ou mutation, du personnel du service ?

Où attend-elle que certains départs de postes considérés comme "point de défaillance unique" surviennent pour déclarer fièrement que le service n'est plus en mesure de fonctionner ?

**R - Comme pour tous les autres secteurs de l'entreprise, il sera procédé à une analyse concernant la charge et la capacité.  
Quels que soient les mouvements qui auront lieu au sein de l'unité capteurs, il sera apporté le plus grand soin au maintien des compétences.**

### 4 - Aménagement des arrêts de bus

Où en est l'avancement du dossier avec la CUB ?

**R - A ce jour, nous avons uniquement reçu une réponse écrite de la mairie du Haillan. Souhaitant faire avancer le dossier, nous allons écrire prochainement au président de la CUB.**

## 5 - Sanctions

Y a t'il eu ce mois-ci des sanctions sur certains membres du personnel et pour quel motif ?

**R - Il n'y a pas eu de sanction ce mois ci.**

## 6 - Horaires officiels d'ouverture/fermeture

Où peut-on consulter sur intranet les horaires officiels d'ouverture/fermeture de l'établissement ?

Quand la liste donnant les dates de coupures électriques et les bâtiments concernés, pendant la période de fermeture, sera-t-elle diffusée et à qui ?

**R - Les horaires sont consultables sur les panneaux d'affichage ainsi que sous Intranet, rubrique "le personnel" "affichage réglementaire" "panneaux d'affichage".**

**Cette liste a été diffusée fin mai 2009 aux RUO**

## 7 - Questions diverses

## 8 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le 9 juillet 2009 à 9 heures.**

## QUESTIONS SUD

### 1 - CDD

Combien de CDD présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les contrats à durée déterminée relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

### 2 - Intérim

Combien d'intérim présents sur le site à ce jour ? (détail par UPA et secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les intérimaires relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

### 3 - Détachés

Combien de détachés présents sur le site ? (détail par UPA et par secteurs d'activités)

**R - Les informations concernant les détachés relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

### 4 - Intérimaires et précaires

De nombreux intérimaires arrivent en fin de contrat cet été. Sachant qu'ils sont tous formés et sur des postes pérennes, nous exigeons l'embauche de tous ces précaires.

**R - Nous prenons note de votre demande, nous vous rappelons que pour chaque poste la priorité est donnée aux salariés de SPS et du Groupe.**

### 5- Retraites complémentaires des cadres

Quel montant Snecma Propulsion Solide a versé à Arial assurance pour la retraite complémentaire de ses cadres ?

Ce versement inclut-il les primes à l'objectif dans son calcul ?

Les cadres ayant reçu une prime à l'objectif auront-ils une meilleure retraite complémentaire que les autres cadres ?

**R - Les éléments de rémunération des tranches B et C du salaire sont pris en compte pour calculer cette cotisation. Son taux est de 2,9 % de ces tranches. Les parts variables sont des éléments de rémunération soumis à cotisations. Comme pour tous les régimes de retraite complémentaire, les prestations versées sont en rapport avec les cotisations reçues et les points acquis.**

## 6 - Départs CATA recours à la CRAMA

Suite à récente jurisprudence et au changement de position de la CRAMA concernant la prise en compte des congés payés, nous demandons que la direction, qui possède les adresses des personnes parties récemment en CATA, les informe de la possibilité de recours auprès de la CRAMA afin de faire revaloriser la pension.

**R - La CRAMA ne nous a fait aucune demande en ce sens. Les demandes sont à faire individuellement auprès de la CRAMA.**

## 7 - Mutuelle

Un retraité isolé paye aujourd'hui pour un revenu moyen 50 €. Demain avec le nouveau dispositif la même personne va payer 89 € (ce niveau d'augmentation est en contradiction avec la loi EVIN et la jurisprudence dans le cas d'un niveau de couverture équivalent), que compte faire la direction pour respecter la loi ?

Un salarié isolé paye aujourd'hui pour un revenu moyen 17 €. Demain quand il partira à la retraite il paiera avec le nouveau dispositif 89 € (ce niveau d'augmentation est en contradiction avec la loi EVIN et la jurisprudence dans le cas d'un niveau de couverture équivalent), que compte faire la direction pour respecter la loi ?

**R - Les questions spécifiques relatives à l'application de l'accord prévoyance Groupe sont traitées au niveau du Groupe. Nous transmettons votre revendication. Pour votre information, cette question a été soulevée par des associations de retraités auprès de la DRH Groupe.**

## 8 - Restaurant d'entreprise

Le contrat de prestation arrive à son terme nous souhaiterions connaître le prestataire retenu ?

Sachant que la vente l'alcool est interdite au restaurant d'entreprise nous espérons que le choix du prestataire ne repose pas uniquement sur des pots de vin (sic) ?

**R - Le prestataire retenu est Eurest dans le cadre d'un nouveau contrat. Nous tenons à vous préciser que la consultation s'est opérée en toute transparence comme ne le sous-entend pas votre question.**

## 9 - Sanctions

Nombres de sanctions depuis le début de l'année ?

La personne qui a dépassé à vive allure un chariot élévateur transportant une caisse très volumineuse en sens interdit pendant les festivités 6 mai a-t-elle eu une sanction ?

**R - Cf. réponse à la question n°5 CFTD.  
Il n'a pas été instruit de dossier disciplinaire pour les faits que vous citez.**

## 10 - Gros risques

Comment chaque salarié peut s'assurer que son choix du mode de versement de la prime et des bénéficiaires a bien été enregistré ?

**R - Chaque salarié avait la possibilité de donner une copie de sa désignation au service du personnel. Concernant l'envoi à la SIACI, chacun pouvait choisir à son initiative l'envoi du courrier avec accusé de réception.**

## 11 - Labinal

Quelle est la nature de la convention liant le personnel de Labinal à SPS.  
Combien de personnes sont aujourd'hui sur le centre ?  
Combien sont prévues ?

**R - A ce jour, nous avons accueilli 4 détachés de Labinal Mérignac dans le cadre d'une convention de détachement classique. Le nombre de détachés à accueillir dépendra des possibilités de Labinal et des besoins de SPS.**

## 12 - Perceuse polymatic

A ce jour, aucun travaux de capotage n'ont été entrepris et le secteur est de plus en plus pollué.

Nous exigeons une intervention rapide et la remise aux élus du planning d'intervention.

**R - Les travaux de capotage sur la perceuse polymatic sont lancés depuis janvier 2009. Le contenu de ces travaux a été présenté en détail au CHSCT par le chargé d'affaires le 25 Mars 2009 (Cf. compte rendu OH0913715A).**

**Cet aménagement doit être obligatoirement lié avec le projet de rétrofit du contrôle commande qui gèrera toutes les interfaces de sécurité avec le capotage.**

**Concernant le planning :**

- depuis fin mai : consultations en cours chez les fournisseurs,
- attente retour des offres : fin juin (nous sommes en train de recevoir tous les fournisseurs en ce moment, par exemple, nous en recevons un aujourd'hui puis un autre demain),
- commande : mi-juillet,
- intervention : fermeture de Noël.

## 13 - ONET : des soucis récurrents

Des pressions fréquentes sont subies par le personnel ONET nettoyage. Cette situation étant en constante dégradation, nous exigeons une intervention urgente de la part du chargé d'affaires.

**R - Cf. réponse du mois dernier**

*"Un contrat a été signé entre le prestataire Onet et SPS pour une prestation de nettoyage définie dans un cahier des charges, charge au prestataire de mettre en adéquation les ressources pour le respecter."*

## 14 - Nettoyage UMT

Le nettoyage ne peut être effectué par une seule personne compte tenu de la superficie du bâtiment. Le personnel du secteur étant fortement exposé aux poussières de carbone et autres produits CMR, nous exigeons la mise en place d'une réunion avec le CHSCT et les hiérarchies de secteur afin de régler cette situation.

**R - Conformément à la demande du CHSCT, un avenant au plan de prévention a été réalisé, avec le concours des ASE des secteurs, pour les personnels assurant la prestation, en ce qui concerne l'organisation de la prestation, nous attendons du sous traitant des propositions d'aménagement.**

**Nous vous rappelons que les revendications relatives à l'action du CHSCT sont à transmettre auprès de cette instance.**

## 15 - Douches UMT

Nous demandons la mise en place de mitigeurs dans chaque douche pour satisfaire le degré de température à laquelle chacun veut se doucher. Il faut savoir que la température est parfois si élevée que les douches sont inutilisables.

**R - Une demande de travaux est engagée afin de remédier à ce problème. L'intervention concernera d'abord le réglage "collectif" de la température de l'eau.**

## 16 - UMT

Nous demandons l'installation d'un WC et d'un point d'eau coté Est du bâtiment.

**R - Pas de budget prévu cette année, si le besoin est justifié, le responsable du secteur peut faire une demande au groupe Services Industriels.**

## 17 - Douches et sanitaires bâtiments 24 et 32

Les usagers se plaignent à juste titre de l'état insalubre des sanitaires et des douches. Nous exigeons que des travaux soient effectués au plus vite.

**R - Il n'y a pas de budget prévu pour des travaux, par contre une vérification sur le plan nettoyage va être réalisée par les services généraux.**

## 18 - Sortie du parking extérieur

Le miroir de sortie du parking est gêné par des branches.  
Merci de faire le nécessaire.

**R - Nous prenons en compte votre demande, une DT/DI va être engagée.**

## 19 - Transport collectif et CUB

Un contact téléphonique a été pris avec un représentant de la CUB (à la place d'un courrier initialement prévu), quelle information la CUB a donné à Snecma Propulsion Solide sur l'aménagement des arrêts de bus aux 5 chemins ?

**R - Cf. réponse à question n° 4 CFDT.**

## 20 - Distribution de tracts devant l'entrée SPS

Nous avons constaté que plusieurs distributions de partis politiques et d'associations ont été interrompues par la direction. Pourquoi la remise en cause de cet acquis ?

**R - Nous vous rappelons que la rue de Touban est une rue privée. A ce titre, dans l'enceinte de l'entreprise, il est uniquement admis la distribution de tracts relatifs aux revendications syndicales des organisations représentées au sein de SPS. La distribution concernant les œuvres sociales du CE est également admise. Toute distribution de toute autre nature est donc interdite.**

## 21 - Permanence d'été

Nous demandons à ce que toutes les demandes soient acceptées.  
A défaut, nous demandons la suppression de la fermeture d'été.

**R - Comme par le passé, les demandes sont à adresser à HA (Cf. note interne HA du 8 juin 2009).**

22 - Questions diverses

23 - Date de la prochaine réunion

**R - La prochaine réunion aura lieu le 9 juillet 2009 à 9 heures.**

## QUESTIONS CGT

### 1 - LABINAL

Quelle est l'évolution du dossier quant à la venue à SPS d'une trentaine de salariés de Labinal ?

Combien de postes et lesquels leurs sont proposés ?

**R - Cf. réponse à la question n°11 SUD.**

### 2 - Report des congés supplémentaires

Combien de demandes de report des jours d'ancienneté après le 31 mai ont été demandées ?

Combien d'acceptées pour raisons de service ?

Combien de refusées ?

- donnant prise de congés avant le 31 mai ?

- avec placement au CET ?

**R - 376 salariés ont demandé un report de congés 2008/2009 pour un total de 2417 jours répartis de la façon suivante :**

**- 1381 jours de congés payés d'ancienneté (336 salariés concernés) soit en moyenne un report de 4,11 jours**

**- 1036 jours de congés payés légaux (182 salariés concernés) soit en moyenne un report de 5,6 jours**

**Aucune demande de report n'a été refusée.**

**Les soldes des congés d'ancienneté 2008/2009 pourront être placés sur le CET.**

**La campagne CET aura lieu, comme chaque année, vers les mois de février/mars.**

### 3 - Entretiens individuels

Quel est le bilan final des entretiens réalisés et finalisés, en % par rapport aux objectifs direction ?

Y a-t-il eu des refus ?

**R - 98 % des entretiens individuels ont été réalisés. Une quinzaine de personnes a refusé l'entretien individuel.**

### 4 - Bâtiments CD ?

Le bâtiment 10 est-il déclaré CD ?

Si oui, comment justifiez-vous la différence d'équipement (caméras, alarmes...) entre ce bâtiment et la zone CD du bâtiment 1 ?

**R - Les bâtiments 1 et 10 (ailes B C et D) sont des bâtiments sécurisés, différents en taille et usage.**

**Notre autorité de tutelle lors de la dernière inspection a bien noté que la zone sécurisée du bâtiment 1 est particulièrement vaste mais pourvue de zones sectorisables par plateau telle que le prévoit la réglementation. Ainsi les avis aptitudes physiques que nous recevons de notre autorité de contrôle nous sont délivrés par "zone" ou "plateau". Il n'est donc pas possible de supprimer les serrures des portes d'accès à ces plateaux.**

**De son côté, le bâtiment 10 est nettement plus petit que la zone sécurisée du bâtiment 1 et possède trois accès distincts pour trois zones non communicantes. Notre autorité de tutelle n'a pas jugé bon de demander des éléments de sécurisation supplémentaire et a délivré une aptitude physique des locaux du bâtiment 10.**

5 - 15 août 2009

Pourriez-vous préciser votre réponse du mois dernier ?

Le 15 août tombant un samedi et conformément à l'article 5-1-9 de l'accord d'entreprise, les salariés auront droit à récupérer ce jour de congé.

A partir de quelle date ce jour pourra t-il être posé ?

**R - Comme indiqué le mois dernier, les accords en vigueur s'appliqueront. Une note précise va être prochainement diffusée.**

6 - Vêtements de travail

Suite à notre question du 14 mai 2009 :

Les nouveaux pantalons prévus ont une coupe mixte. Suite aux essayages, la CGT demande que le personnel féminin soit doté de vêtements avec une coupe adaptée aux femmes.

Lors du dernier CE du 28 mai, il a été répondu favorablement à cette demande par le DRH et le responsable du personnel (votre prédécesseur en DP). Qui fait quoi, qui dit quoi et prend les décisions ? Il est inadmissible d'entendre une telle cacophonie et l'instance représentative DP doit être respectée.

La CGT redemande donc une dotation de vêtements féminins pour du personnel féminin.

**R - Lors du Comité d'Entreprise, la direction a répondu favorablement au principe de vêtements féminins adaptés. La dotation prévue répondant aux critères de vêtements mixte satisfera cette attente comme cela est fait partout dans le Groupe**

7 - Vêtements de travail (2)

Dans le nouveau fonctionnement il est prévu que chaque salarié concerné reçoive 2 «bleus» (pantalon + veste), un étant porté, tandis que le second serait au lavage. Nous demandons la dotation d'au moins une tenue supplémentaire car en cas de salissure importante d'un vêtement tandis que l'autre est au lavage, comment s'habille le salarié ?

**R - Nous vous confirmons que pour les personnels concernés un jeu de trois «bleus» sera mis à disposition soit : un porté, un en cours de nettoyage et un propre en attente dans armoire nominative.**

8 - Fontaines d'eau

Une récente étude scientifique a mis en évidence certains risques vis à vis des matières plastiques d'emballage en contact direct avec les aliments, notamment les liquides. Certains de ces emballages comportent du bisphénol A. Celui-ci est susceptible de se dissoudre dans l'eau risquant de développer entre autres certains cancers, d'altérer le système immunitaire,...

C'est le cas des bonbonnes de 18,9 litres des fontaines d'eau, marquées 7.



OTHER

La CGT demande par mesure de précaution le retrait immédiat de ces bonbonnes et la mise en place de moyens de remplacements.

**R - Interrogé sur la question du Bysphenol (BPA) utilisé en petite quantité pour la fabrication du plastique polycarbonate de ses bonbonnes, Nestlé Waters a confirmé que les bonbonnes commercialisées n'ont aucun effet néfaste sur la santé.**

**Pour atteindre la Dose Journalière Tolérable (DJT) fixée par l'Agence Européenne de la Sécurité des Aliments (AESA), un adulte de 80kg devrait boire 2000 litres d'eau par jour !**

**Aucune mesure de précaution ne justifie donc à ce jour le retrait de ces bonbonnes.**

**La mise en place de moyens de remplacement est cependant en cours d'instruction dans le cadre de la recherche permanente d'une meilleure maîtrise des frais généraux.**

9 - PACS

Nous avons bien noté votre réponse à notre question du mois dernier sur le sujet.

La CGT demande la prise en compte officielle de cette situation par SPS et l'ouverture de négociations pour l'attribution de jours statutaires, d'autant plus que le PACS se déroulant au Tribunal d'Instance, obligatoirement en semaine, oblige ces salariés à prendre un jour de congés.

**R - Votre demande a été transmise au service Relations Sociales.**

10 - Salon du Bourget

Le salon du Bourget a lieu du 15 au 21 juin 2009.

Y aura t-il une présence SPS sur le stand Safran ?

Si oui, combien de salariés SPS y seront détachés ?

Combien de salariés et sur quels critères iront en tant que visiteurs durant les journées «pro» ?

Des billets sont-ils proposés (gratuits ou tarifs préférentiels) pour les journées «publics» ?

**R - SPS est présent sur le stand SAFRAN :**

**- matériels : volets M88, F100, mélangeur CFM56, coupe de tuyère P80, sur le pôle innovation,**

**- permanents : Direction Générale + technico-commerciaux, soit environ 18 personnes,**

**- invités : 2 x 5 personnes des journées d'intégration.**

**Il n'y a pas de billets spécifiques proposés.**

11 - Aménagements CD bâtiments 1-2000

Suite au récent aménagement CD du bâtiment 1, les serrures sur les portes à badge 1B112 et 1B118 du BAT 1-2000 n'ont plus lieu d'être.

Les salariés du secteur demandent le retrait de ces serrures.

**R - Cf. réponse à votre question n°4.**

12 - Photocopieur bâtiment 32

Le photocopieur (hnd164 - cop3028) tombe très régulièrement en panne. Les salariés du secteur demandent son remplacement.

**R - Le remplacement de l'ensemble du parc des photocopieurs multifonctions Sagem est planifié pour le début de l'année 2010. Avant cette échéance il n'est pas prévu de remplacement spécifique d'une machine particulière. Une demande de révision approfondie pour le photocopieur mentionné va être transmise à Sagem. Notons que celui-ci est statistiquement peu utilisé par rapport à la moyenne du parc.**

13 - Organisation ISOTEX

Les 20, 22 et 24 juillet ainsi que le 17 août sont considérés pour le secteur Isotex comme JRTTe.

Sachant que cette disposition a été jugée illégale, que compte faire la direction pour les salariés qui refusent de subir cette contrainte ?

Que feront les salariés qui viendront les 21 et 23 juillet ?

**R - Les dispositions présentées au Comité d'Entreprise de janvier 2009 s'appliqueront.**

14 - Primes à l'objectif

Pourquoi la direction ne répond-elle pas à la question sur le montant des primes distribuées ?

**R - Il a été répondu à cette question lors du Comité d'Entreprise de janvier 2009.**

*"Comme déjà précisé à de multiples reprises en CE, sont concernées par les rémunérations à part variable les cadres supérieurs ou égales à la position 3BS, soit jusqu'au 31 décembre 2008 : 61 personnes en activité.*

*La part variable peut représenter jusqu'à 10 % de la rémunération annuelle brute quand les objectifs sont atteints à 100 %, 70 % au titre des objectifs individuels, 30 % au titre des objectifs de la société"*

15 - Primes à l'objectif (2)

Des primes ont-elles été distribuées cette année et pour quel montant ?

**R - Cf. réponse à votre question n°14.**

**La part variable de la rémunération a été versée en 2009 selon le même dispositif que celui expliqué en réponse à votre question n°14.**

16 - Chantier reconnaissance des efforts et projet d'entreprise

Quand seront présentées au personnel les conclusions de ces groupes de travail ?

**R - Votre attente à été remontée à la Direction Générale.**

17 - Ingénieurs : régime ou forfait ?

Depuis janvier 2008, combien d'ingénieurs ont été embauchés au forfait jours et au régime horaire, et sur ces nombres combien ont changé de régime ou de forfait ?

Confirmez-vous bien, que les ingénieurs ont la possibilité sur la base du volontariat de changer de régime ou de forfait ?

**R - Les ingénieurs en position 1 sont recrutés en régime horaire, quant aux autres, ils sont recrutés en forfait jour. Pour les ingénieurs et cadres présents lors de la signature de l'accord du 23 novembre 2000, les conditions de l'accord s'appliquent dans leur intégralité. De ce fait, ils peuvent changer de régime à l'exception des personnes ayant signé un avenant de contrat de travail modifiant des clauses substantielles par rapport au contrat d'origine : changement de position suite à une promotion.**

18 - Intéressement 2008

Pour avoir droit à la prime au titre de 2008 (solde versé en juin 2009), pourriez-vous préciser ce qui est entendu comme ancienneté groupe d'au moins 3 mois ?

Est-il juste qu'un salarié ayant effectué au total 3 ans d'intérim et embauché en février 2009 à l'issue de son 2<sup>ème</sup> contrat d'intérim de 18 mois en soit exclus alors que ces 18 mois comptent dans l'ancienneté ?

Ce cas n'est sûrement pas le seul, la CGT demande donc que ces situations soient prises en compte par la direction.

**R - L'ancienneté de trois mois minimum correspond à trois mois d'ancienneté CDD ou CDI au sein d'une des sociétés du Groupe. En cas de mobilité Groupe, l'intéressement de l'année donnée est versé au prorata de présence dans chacune des sociétés.**

19 - Quota travailleurs handicapés

SPS respecte-t-elle la législation en terme d'emploi des salariés handicapés ?

Quel est le pourcentage d'emplois d'handicapés à SPS à ce jour ?

**R - Comme indiqué dans le bilan social, 41 travailleurs handicapés sont présents à SPS.**

20 - Augmentations générales personnel non-cadre

Pourquoi les augmentations générales ont-elles été arbitrairement fixées par la direction au 1<sup>er</sup> juillet ?

**R - Nous vous rappelons qu'il n'y a pas eu d'accord salarial en 2009, les accords en vigueur à SPS sont donc appliqués.**

21 - Restaurant d'entreprise

Quel est la proportion de nombre de repas servis entre le personnel SPS et les extérieurs ?

De combien de places dispose le restaurant ?

Combien de repas par jour sont servis ?

**R - Selon les périodes de l'année, 10 à 12 % des convives du restaurant sont issus d'entreprises extérieures. Le restaurant sert en moyenne 800 repas par jour avec une capacité qui peut atteindre environ 1 100 repas.**

22 - Intérim à OP

Comment la direction peut-elle justifier le surcroît temporaire d'activité dans ce secteur alors qu'il dure depuis plus de 5 ans ?

Depuis janvier 2004 le nombre d'intérimaire reste constamment très élevé (24 postes en moyenne, avec un pic à 40 fin 2008).

Ces chiffres montrent aussi bien la pérennité des postes et de la charge.

Il est urgent de mettre fin à cette situation de précarité en embauchant tous les précaires du secteur.

**R - Nous vous rappelons que les postes ouverts sont en priorité à pourvoir par du personnel SPS et/ou Groupe. A noter que sur ces dernières années, un certain nombre d'intérimaires ou de CDD ont fait l'objet d'un recrutement SPS.**

23 - WC bâtiment 32 (032-0-0-73)

Ces WC sont régulièrement bouchés. Combien d'interventions faudra t-il pour que le problème soit solutionné une fois pour toutes ?

**R - Nous prenons en compte votre demande. Une vérification complète du réseau va être réalisée.**

24 - WC bâtiment 70 (70-0-2-15)

Les salariés demandent une remise en état de la VMC et de la chasse d'eau.

**R - Nous prenons en compte votre demande. Une DT/DI va être instruite.**

25 - Echelle à crinoline bâtiment 5

Depuis plus d'un mois, la trappe d'accès de cette échelle est ouverte. Pour quelles raisons n'est-elle pas fermée à clés ?

**R - Nous prenons en compte votre demande, un cadenas sera prochainement installé.**

26 - Trappes d'accès à la galerie souterraine

Plusieurs trappes sont ouvertes depuis une quinzaine de jours.

Pour quelles raisons sont-elles toujours ouvertes ?

La CGT demande un moyen de sécurisation identique pour toutes ces trappes.

**R - Certaines trappes ont été ouvertes suite à une alerte gaz, après investigation il a été mis en évidence que le défaut provenait d'un détecteur défectueux, toutes les trappes sont maintenant fermées, d'autre part nous prenons en compte votre demande concernant, si des trappes devaient de nouveau être ouvertes, le balisage sera réalisé par des barrières amovibles ou chaînes disponibles au secteur gardiennage du site.**

27 - Absences sur plage fixe

Sur la dernière période de 4 semaines calendaire (en fin de semaine 20), combien de salariés se sont vus retirer de l'argent à cause d'absence sur plage fixe et par plage de temps ?

.	
1 à 5 min.	<b>0</b>
5 à 10 min.	<b>1</b>
10 à 15 min.	<b>0</b>
15 à 30 min.	<b>5</b>
+ de 30 min.	<b>23</b>

## 28 - Entrées / sorties de personnel SPS

Quel est le nombre de personnes ayant quitté la société entre le 1/01/2009 et le 31/05/2009, et pour quels motifs ?

Quel est le nombre de personnes étant entré dans la société entre le 1/01/2009 et le 31/05/2009, sous contrat SPS avec une précision sur contrats en CDI et CDD ?

**R - Les informations relatives aux entrées et sorties de personnels relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

## 29 - Démissions ATA

Combien ayant démissionné, sont encore présent sur le site ?

Combien de démissions ont été enregistrées :

En 2009 ?

Combien de nouvelles démissions sont prévues et estimées :  
pour 2009 ?

**R - A ce jour, 21 personnes ont démissionné et sont encore présentes, 15 démissions ont été enregistrées en 2009 et 51 personnes ont demandé un dossier et pourraient faire valoir une démission.**

## 30 - Forfait jour

Nombre total d'ingénieurs et cadres en activité à ce jour ? **428**

Sur ce nombre :

Combien sont sans référence horaire ? **11**

Combien sont adhérents au forfait jour ? **209**

Combien sont assujettis au régime horaire ? **208**

Combien de salariés non cadres sont au forfait jour (niveau VI, ...) ? **1**

Combien de salariés depuis le début 2009 ont demandé à changer de régime horaire ? **0**

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de salariés depuis le début 2009 ont changé de régime horaire ? **0**

- du régime horaire vers le forfait jour ?

- du forfait jour vers le régime horaire ?

Combien de demandes, combien de refus ?

**R -**

## 31- Précaires et détachés (1)

Combien de salariés précaires (intérim et CDD) et combien de détachés au 31/05/2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

## 32- Précaires et détachés (2)

Combien de contrats précaires se sont transformés en CDI SPS :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

Combien de salariés précaires ont été remerciés (fin de mission) :

- sur le mois écoulé ?

- en cumul sur l'année 2009 ?

**R - Les informations concernant les intérimaires, les contrats à durée déterminée et les détachés, relèvent des compétences du Comité d'Entreprise.**

**Toutefois, nous vous remettons la dernière mise à jour transmise aux élus du Comité d'Entreprise lors de la réunion du 28 mai dernier.**

## 33 - Lettres d'avertissement

Depuis la dernière réunion des DP du 14/05/2009, y a-t-il eu des salariés ayant reçu une quelconque sanction ?

Combien de lettres de mise en garde ?

Combien de lettres de convocation à un entretien disciplinaire ?

Combien d'avertissement et/ou de mise à pied disciplinaire ?

**R - Cf. réponse à la question n °5 CFDT.**

## 34- Questions diverses

## 35 - Date de la prochaine réunion ?

**R - La prochaine réunion aura lieu le 9 juillet 2009 à 9 heures.**