

**Ci après, le lecteur trouvera le statut du personnel
(extrait du Dossier SEP)
Une actualisation est en cours pour tenir compte des dispositions applicables.**

STATUT DU PERSONNEL

SOMMAIRE

- 1 Classification des collaborateurs**
 - I Collaborateur d'atelier - Maîtrise d'atelier
 - II Bureau d'études - Essais - Fabrication - Mesures - Contrôle -
Métallurgie - Chimie - Ordonnancement - Planning - Préparation de
fabrication - Préparation de contrôle - Electronique -Entretien Hygiène
et sécurité - Calcul
 - III Dessin - Services administratifs
 - IV Comptabilité - Dactylographie - Sténo-dactylographie
 - V Secrétariat - Approvisionnement
 - VI Service paye - Magasin
 - VII Archives - Reprographie - Documentation
 - VIII Standard - Téléx - Pompiers - Gardiennage
 - IX Saisie de données - Opérateur - Programmation
 - X Infirmière - Assistante sociale

- 2 Rémunérations**

- 3 Primes**

- 4 Congés**

- 5 Conditions de déplacement de service**

- 6 Régimes de prévoyance**

- 7 et 8 Maternité, médaille d'honneur du travail**

- 9 Annexes**

1 - CLASSIFICATION DES COLLABORATEURS

Les collaborateurs sont classés dans la filière professionnelle correspondant à leur spécialisation et dont la nomenclature figure ci-après :

COLLABORATEUR D'ATELIER

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| 01 | I | 3 | 155 |
| 02 | II | 1 | 170 |
| 03 | II | 2 | 180 |
| P1 | II | 3 | 190 |
| P2 A | III | 1 | 215 |
| P2 B | III | 2 | 225 |
| P3 | III | 3 | 240 |
| AGENT TECHNIQUE DE FABRICATION ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE FABRICATION | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE FABRICATION | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE FABRICATION | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

MAITRISE D'ATELIER

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|---|--------|---------|-------|
| CHEF D'EQUIPE AM 1 A | III | 1 | 215 |
| CHEF D'EQUIPE AM 1 B | III | 2 | 225 |
| CHEF D'EQUIPE AM 2 | III | 3 | 240 |
| CHEF D'EQUIPE AM 3 A | IV | 1 | 255 |
| CHEF D'EQUIPE AM 3 B | IV | 2 | 270 |
| CHEF D'EQUIPE AM 4 OU CONTREMAITRE AM 4 | IV | 3 | 285 |
| CONTREMAITRE AM 5 | V | 1 | 305 |
| COINTREMAITRE AM 6 OU CHEF D'ATELIER AM 6 | V | 2 | 335 |
| CHEF D'ATELIER AM 7 | V | 3 | 365 |
| CHEF D'ATELIER | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

**BUREAU D'ETUDES - ESSAIS - FABRICATION
 MESURES - CONTROLE - METALLURGIE - CHIMIE
 ORDONNANCEMENT - PLANNING
 PREPARATION DE FABRICATION
 PREPARATION DE CONTROLE
 ELECTRONIQUE - ENTRETIEN - HYGIENE ET SECURITE**

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|---|--------|---------|-------|
| TECHNICIEN DE ... | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT TECHNIQUE DE ... | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT TECHNIQUE DE ... ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE... | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPFRIEUR DE- | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE... | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

CALCUL

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| CALCULATEUR | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| CALCULATEUR | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| CALCULATEUR ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE CALCUL | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE CALCUL | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE CALCUL | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

DESSIN

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| DESSINATEUR | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| DESSINATEUR | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| DESSINATEUR ou, pour les titulaire de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE DESSIN | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| DESSINATEUR OU PROJETEUR ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE DESSIN OU TECHNICIEN SUPERIEUR PROJETEUR | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE DESSIN OU TECHNICIEN EXPERT PROJETEUR | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

SERVICES ADMINISTRATIFS

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE SERVICE ADMINISTRATIF - COURSIER | 1 | 2 | 145 |
| EMPLOYE DE SERVICE ADMINISTRATIF | 1 | 3 | 155 |
| EMPLOYE DE SERVICE ADMINISTRATIF - CHAUFFEUR | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE SERVICE ADMINISTRATIF - CHAUFFEUR AGENT DE SERVICE ADMINISTRATIF AGENT DE SERVICE ADMINISTRATIF | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE SERVICE ADMINISTRATIF ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR D'ADMINISTRATION | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR D'ADMINISTRATION | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT D'ADMINISTRATION | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

COMPTABILITE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| COMPTABLE | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| COMPTABLE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| COMPTABLE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR COMPTABLE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR COMPTABLE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN COMPTABLE EXPERT | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

DACTYLOGRAPHIE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|-------------|--------|---------|-------|
| DACTYLO | 1 | 3 | 155 |
| DACTYLO | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| DACTYLO | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |

STENO-DACTYLOGRAPHIE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--------------|--------|---------|-------|
| STENODACTYLO | I | 3 | 155 |
| STENODACTYLO | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| STENODACTYLO | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |

SECRETARIAT

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| SECRETAIRE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| SECRETAIRE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECRETARIAT | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECRETARIAT | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| ASSISTANTE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

APPROVISIONNEMENT

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE SERVICE ACHAT | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| ACHETEUR | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| ACHETEUR ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR ACHATS | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR ACHATS | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT ACHATS | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

SERVICE PAYE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|---|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE SERVICE PAYE | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE SERVICE PAYE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE SERVICE PAYE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR PAYE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR PAYE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT PAYE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

MAGASIN

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE MAGASIN | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE MAGASIN | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE MAGASIN ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE MAGASIN | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE MAGASIN | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE MAGASIN | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

ARCHIVES – REPROGRAPHIE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| EMPLOYE D'ARCHIVES | 1 | 2 | 145 |
| | 1 | 3 | 155 |
| EMPLOYE DE REPROGRAPHIE - EMPLOYE D'ARCHIVES | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE REPROGRAPHIE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE REPROGRAPHIE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE REPROGRAPHIE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE REPROGRAPHIE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE REPROGRAPHIE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

DOCUMENTATION

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| AGENT DE DOCUMENTATION | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE DOCUMENTATION ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE DOCUMENTATION | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE DOCUMENTATION | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE DOCUMENTATION | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

STANDARD – TELEX

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|------------------------------|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE STANDARD OU TELEX | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |

POMPIERS

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Cocf. |
|--|--------|---------|-------|
| POMPIER | 1 | 2 | 145 |
| | 1 | 3 | 155 |
| POMPIER | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE SECURITE CIVILE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE SECURITE CIVILE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECURITE CIVILE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECURITE CIVILE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE SECURITE CIVILE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

GARDIENNAGE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|---|--------|---------|-------|
| EMPLOYE DE GARDIENNAGE | 1 | 2 | 145 |
| | 1 | 3 | 155 |
| EMPLOYE DE GARDIENNAGE | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| AGENT DE GARDIENNAGE | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| AGENT DE GARDIENNAGE ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECURITE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR DE SECURITE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT DE SECURITE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 1 | 425 |

SAISIE DE DONNEES

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|---------------------------------|--------|---------|-------|
| OPERATRICE DE SAISIE DE DONNEES | 1 | 3 | 155 |
| OPERATRICE DE SAISIE DE DONNEES | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| OPERATRICE DE SAISIE DE DONNEES | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |

OPERATEUR

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| OPERATEUR | II | 1 | 170 |
| | II | 2 | 180 |
| | II | 3 | 190 |
| OPERATEUR - PUPITREUR | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| PUPITREUR OU ASSISTANT D'EXPLOITATION ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR PUPITREUR OU D'EXPLOITATION INFORMATIQUE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR D'EXPLOITATION INFORMATIQUE OU CHEF DE SALLE INFORMATIQUE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT D'EXPLOITATION INFORMATIQUE OU CHEF DE SALLE INFORMATIQUE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

PROGRAMMATION

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--|--------|---------|-------|
| PROGRAMMEUR | III | 1 | 215 |
| | III | 2 | 225 |
| | III | 3 | 240 |
| ANALYSTE PROGRAMMEUR ou, pour les titulaires de BTS / DUT, TECHNICIEN SUPERIEUR ANALYSTE PROGRAMMEUR | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| TECHNICIEN SUPERIEUR ANALYSTE PROGRAMMEUR | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| TECHNICIEN EXPERT ANALYSTE PROGRAMMEUR | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

INFIRMIERE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|-------------|--------|---------|-------|
| INFIRMIERE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| INFIRMIERE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| INFIRMIERE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

ASSISTANTE SOCIALE

| APPELLATION | Niveau | Echelon | Coef. |
|--------------------|--------|---------|-------|
| ASSISTANTE SOCIALE | IV | 1 | 255 |
| | IV | 2 | 270 |
| | IV | 3 | 285 |
| ASSISTANTE SOCIALE | V | 1 | 305 |
| | V | 2 | 335 |
| | V | 3 | 365 |
| ASSISTANTE SOCIALE | VI | 1 | 395 |
| | VI | 2 | 425 |

Page laissée intentionnellement blanche.

2 – REMUNERATIONS

2.1- CADRES

La rémunération est forfaitaire. Elle est calculée en fonction d'un horaire moyen égal à l'horaire affiché majoré de 2 h. En cas de dépassement prolongé de cette moyenne, un repos compensateur ou un supplément de rémunération doit être accordé.

2.2 - COLLABORATEURS DE NIVEAU VI

2.2.1 - Principes

La rémunération des collaborateurs de niveau VI est forfaitaire ; elle est calculée sur la base d'un horaire hebdomadaire moyen égal à l'horaire affiché majoré de 2 heures et intègre la prime d'ancienneté pour un pourcentage forfaitaire de 15 %. En cas de dépassement prolongé, un repos compensateur ou un supplément de rémunération doit être accordé.

2.2.2 - Evolution de la rémunération minimum

La rémunération minimum évolue avec l'ancienneté acquise dans le coefficient selon les modalités suivantes :

2.2.2.1 - Coefficient 395

Après 3 ans d'ancienneté dans le coefficient 395 : salaire minimum du cadre position II, 12 ans d'ancienneté, majoré de 15 %.

Après 6 ans d'ancienneté dans le coefficient 395 : salaire minimum du cadre position II, 15 ans d'ancienneté, majoré de 15 %.

2.2.2.2 - Coefficient 425

Après 3 ans d'ancienneté dans le coefficient 425 : salaire minimum du cadre position III A majoré de 15 %.

2.3 - GRANDE MAITRISE

Les collaborateurs de niveau V2 et V3 sont rémunérés sur une base forfaitaire. Le salaire mini qui leur est garanti est calculé par référence à l'horaire de la société majoré d'une heure. En cas de dépassement prolongé, un repos compensateur ou un supplément de rémunération doit être accordé.

2.4 – COLLABORATEURS

Le salaire minimum pour 38 H 50 de travail est égal au produit du coefficient hiérarchique par la valeur du point (35,86 F au 1er juin 1993), majoré dans les conditions suivantes :

Collaborateurs d'atelier et Collaborateurs

| | | |
|-----------|----|---|
| 145 à 190 | 14 | % |
| 215 | 4 | % |
| 225 | 3 | % |
| 240 | 3 | % |
| 255 | 1 | % |
| 270 | 1 | % |

Les salaires minima des collaborateurs aux coefficients 215, 225 et 240 ont été alignés sur ceux des collaborateurs d'ateliers à compter du 1er février 1991.

2.5 - PERSONNEL D'ENCADREMENT

Le salaire minimum garanti du personnel mensuel assurant, en plus de ses fonctions, l'encadrement effectif d'une équipe composée d'au moins cinq salariés est égal au produit du coefficient hiérarchique par la valeur du point, majoré dans les conditions suivantes :

Maîtrise d'atelier et Maîtrise collaborateur

| | | |
|-----------|----|---|
| 215 | 11 | % |
| 225 | 10 | % |
| 240 | 10 | % |
| 255 | 8 | % |
| 270 | 8 | % |
| 285 à 365 | 7 | % |

3 – PRIMES

3.1 - PRIME D'ANCIENNETE

3.1.1 - Bénéficiaire : personnel collaborateur de niveau I à V inclus

3.1.2 - Modalités d'application

- 3 % après 3 ans d'ancienneté
- 4 % après 4 ans d'ancienneté
- 5 % après 5 ans d'ancienneté
- et 1 % par année d'ancienneté avec un maximum de 15 %

Ces pourcentages s'appliquent sur les salaires réels.

Pour le personnel de niveau VI, la prime d'ancienneté est intégrée dans la rémunération pour un pourcentage forfaitaire de 15 %, au moment de l'accès au niveau VI.

3.2 - PRIMES LIEES A LA NATURE DU TRAVAIL

Ces primes sont attribuées sur appréciation des chefs de service, des conditions réelles de travail, en partant du barème suivant :

DEFINITION DES TRAVAUX

PRIME

(voir annexe 1, fiche 19)

3.2.1

- Travaux d'usinage du graphite, de matières plastiques renforcées, de produits aminés ou sur bloc de poudre.
- Incorporation de l'amiante ou du noir de carbone dans les mélanges élaborés sur mélangeurs ouverts.
- Tous travaux entraînant le port d'un masque et sous réserve du port effectif du masque. a
- . Chargement des moules avec compounds de carbone phénolique
- . Déroulement des rouleaux de tissus de carbone DCM 128 pour contrôle sur machine CN/B
- . Pesée et ensachage TCP 40 ou TCB 60
- . Mélange de compounds type BE 85
- . Ponçage de matières plastiques
- . Manipulation de produits volatils nocifs
- . Découpe de fibres de carbone

DEFINITION DES TRAVAUX

PRIME
(voir annexe 2)

- Sablage avec port d'un masque ou d'un équipement de type scaphandre,
- Travaux de soudage manuels sur des pièces préchauffées à plus de 150°C, pour lesquelles la durée d'opération sans interruption est supérieure à 1 heure.

a

3.2.2

- Démontage, nettoyage, pesée d'engins, parties d'engins ou pièces présentant des résidus de combustion ou d'ergols (ex : démontage de couvercle ou tuyère d'un propulseur de vieillissement).
Lavage à l'aide de solvants, utilisation de tétrachlorure en dehors des machines spéciales.

b

3.2.3

- Moulage au contact de matériaux plastiques, verre polyester ou verre époxy.
Peinture, encollage au pistolet en dehors des cabines
Prime pour travaux à une hauteur minimum de 5 mètres.

c

3.2.4

- Transvasements d'acide nitrique, de peroxyde d'azote, d'hydrazine, d'UDMH ou d'acrozine par quantités supérieures à 1 000 litres.

d

3.2.5

- Remplissage, vidange, démontage de circuits, interventions sur des engins à liquide pleins utilisant des ingrédients qui nécessitent le port d'un appareil respiratoire et d'équipements de protection (ex : peroxyde d'azote, hydrazine, UDMH, aérozine, fréon, etc...).

e

Les majorations pour heures supplémentaires ne s'appliquent pas à ces primes.

3.3 - PRIMES LIEES A L'EXECUTION DU TRAVAIL

Voir annexe 1

3.4 - PRIME DE FONCTION ET DE COMMANDEMENT

Chef de car : voir annexe 1

3.5 - TRAVAIL HORS HORAIRE NORMAL

Le travail hors horaire est rémunéré dans les conditions suivantes :

3.5.1 - Travail de nuit (travail effectué de 21 h 30 à 6 h 30)

- majoration d'inconfort de 25 % par heure de travail,
- indemnité de panier.

3.5.2 - Prolongation de la journée normale de travail

- Au-delà de 20 h 30 jusqu'à 21 h 30 : indemnité de panier
- Au cas où la prolongation excède 21 h 30, les heures effectuées au-delà donnent lieu au paiement d'une prime d'inconfort de 25 %.

3.5.3 - Travail pendant le repos hebdomadaire

Les heures de travail effectuées pour raisons de service le jour de repos hebdomadaire, donnent droit à une majoration d'inconfort de 100 % incluant les majorations pour heures supplémentaires.

Ces dispositions ne s'appliquent toutefois pas aux salariés dont le régime habituel de travail ne comporte pas de repos hebdomadaire.

3.5.4 - Travail un jour férié

Pour le personnel de niveau I à V inclus, les heures travaillées sont payées au taux normal. Elles s'ajoutent au salaire payé pour le jour férié mais elles ne comptent pas dans le calcul des heures supplémentaires. Elles donnent droit à une majoration d'inconfort de 25 %. Cette majoration sera de 50 % pour les heures dépassant éventuellement l'horaire habituel d'une journée de travail.

3.5.4 bis - Travail un jour de congé 5e semaine (1)

Pour le personnel de niveaux I à V inclus, les heures travaillées sont payées au taux normal. Elles donnent droit à une majoration d'inconfort de 25 %.

3.5.5 - Indemnité de panier des samedis et dimanches

- Taux : voir annexe 2
- Versée aux personnels appelés à travailler l'un des jours indiqués ci-dessus, à condition ;
 - que le travail se soit poursuivi jusqu'à 13 h au moins,
 - qu'il ait été exécuté au moins 5 h de travail avant 14 h.

(1) Voir la définition des jours de congé 5e semaine à l'art 5.1.8 de l'accord d'entreprise.

3.5.5 bis - Indemnité de panier des jours fériés et jours de congé 5e semaine (1)

Taux et conditions de versement : idem art. 3.5.5.

L'indemnité de panier est également versée aux personnels effectuant la journée continue un jour férié ou un jour de congé 5e semaine ; elle est remplacée par l'indemnité journalière "déjeuner" pour le personnel travaillant en horaire normal ces jours-là.

3.5.6 - Frais de transport domicile-lieu de travail des handicapés

A compter du 1er avril 1982, les frais de transport des salariés handicapés ne pouvant utiliser les transports collectifs pour se rendre à leur lieu de travail pourront donner lieu à indemnisation par la SEP sur les bases définies ci-après :

a) population concernée

Par handicapé, il faut entendre le salarié reconnu comme tel par la Commission Technique d'Orientation et de Reclassement Professionnel des Handicapés (COTOREP).

b) critères d'attribution

Le médecin du travail, avec l'assistance éventuelle de la COTOREP est seul compétent pour déterminer si l'handicapé est en mesure ou non d'utiliser les transports collectifs. Son avis est recueilli, au préalable, pour toute demande de prise en charge des frais de transport individuel par le salarié handicapé.

c) base d'indemnisation

Une indemnité forfaitaire est attribuée, par jour ouvré, à ces personnels handicapés, (taux en annexe 2).

(1) Voir la définition des jours de congé 5e semaine à l'art. 5.1.8 de l'accord d'entreprise

4 – CONGES

4.1 - CONGES LEGAUX

La durée du congé payé est celle fixée par la convention collective.

Un jour férié inclus dans la période de fermeture ne s'impute pas sur la durée du congé.

Les dates de fermeture de chaque établissement sont fixées après consultation du comité d'établissement.

Pour tous les salariés ayant une ancienneté inférieure à un an, le temps pendant lequel l'exécution du contrat de travail est suspendue par suite d'une maladie ou d'un accident de travail est dans les mêmes conditions que pour les salariés ayant une ancienneté comprise entre 1 et 5 ans assimilé à un temps de travail effectif pour le calcul de la durée du congé annuel.

4.2 - CONGES SUPPLEMENTAIRES

4.2.1 - Divers

Médaille d'honneur du travail : 1 jour à prendre dans les 12 mois suivant la remise de la médaille.

Déportés : 6 jours de congés supplémentaires pour les titulaires de la carte déporté.

Internés : 3 jours de congés supplémentaires pour les titulaires de la carte interné.

4.2.2 - Evénements de famille

| | |
|---|-----------|
| Mariage du salarié | : 5 jours |
| Mariage d'un enfant | : 2 jours |
| Mariage frère - sœur | : 1 jour |
| Mariage ascendant | : 1 jour |
| Naissance ou adoption d'un enfant - congé paternité | : 3 jours |
| Décès conjoint ou concubin | : 4 jours |
| Décès d'un enfant | : 3 jours |
| Décès père - mère (1) | : 3 |
| jours | |
| Décès tuteur légal (1) | : 3 jours |
| Décès beaux-parents | : 1 jour |
| Décès grands-parents | : 1 jour |
| Décès petits-enfants | : 1 jour |
| Décès frère - sœur | : 1 jour |
| Décès gendre, belle-fille | : 1 jour |
| Décès Beau-frère, belle-sœur | : 1 jour |

(1) Lorsque les deux conjoints travaillent à la SEP, le congé prévu en cas de décès d'un

ascendant de l'un des intéressés est accordé aux deux époux.

Si en raison de la date de l'évènement, le congé supplémentaire se situe en totalité ou en partie pendant la période où le salarié devait être absent pour congés payés, les jours de congés payés correspondants pourront être pris ultérieurement, à une date à fixer en fonction des nécessités du service et des préférences de l'intéressé. En outre, en cas de mariage du salarié le congé peut être pris dans les 15 jours entourant l'évènement.

a) Délai de route : 1 jour de délai de route si l'évènement entraîne un voyage aller-retour d'au moins 1 000 kms sauf pour le mariage du salarié.

b) Paiement : sur la base du nombre d'heures de travail que l'intéressé aurait effectué s'il avait travaillé pendant la période d'absence.

4.3 - JOURS FERIES

4.3.1- 1er mai

Les dispositions prévues pour l'attribution de cette journée sont celles édictées par les lois du 30 avril 1947 et du 29 avril 1948.

4.3.2 - Autres jours fériés

Tous les jours fériés légaux chômés qui tombent un jour qui aurait dû être normalement travaillé sont payés dans la limite du nombre d'heures de travail que chaque intéressé aurait effectué si le jour férié n'avait pas été chômé.

a) Liste des jours fériés légaux chômés :

1er janvier
Lundi de Pâques
8 mai
Ascension
Lundi de Pentecôte
14 juillet
15 août
1er novembre
11 novembre
25 décembre

b) Conditions d'indemnisation pour le personnel :

Etre présent la veille ou le lendemain du jour férié.

5 - CONDITIONS DE DEPLACEMENTS DE SERVICE

5.1 - PAR CHEMIN DE FER

a) Voyage de jour :

Toutes catégories de personnel : 1ère classe.

b) Voyage de nuit :

Directeurs, ingénieurs en chef, chefs> de département ou de service : wagon-lit.

Autres catégories de personnel : couchette 1^{ère}.

Lorsque 2 nuits consécutives sont passées dans le train : wagon-lit quelle que soit la catégorie à laquelle appartient le collaborateur.

5.2 - PAR VOITURE PERSONNELLE

5.2.1 - *Pour raisons de convenances personnelles*

Les collaborateurs qui pour des raisons de convenances personnelles désirent utiliser leur voiture pour un déplacement de service, reçoivent un remboursement égal à celui qu'aurait déboursé la société sur la base du tarif SNCF compte tenu des réductions dont ils bénéficient éventuellement, sur les parcours :

- Paris-Bordeaux,
- Paris-Istres,
- Bordeaux-Istres,

ainsi que pour les parcours dépassant 600 kms aller et retour, il est alloué en sus pour tout frais de repas ou de logement, en cours de route, une indemnité forfaitaire (voir annexe 2),

5.2.2 - *Pour motifs de service*

5.2.2.1 - Barème des indemnités kilométriques (voir annexe 2)

5.2.2.2 - Dommages causés aux voitures personnelles à l'occasion de déplacements de service

La participation éventuelle de la société au remboursement des dommages est toujours subordonnée à son accord sur un devis préalable à toute réparation.

5.3 - TEMPS DE TRAJET OU DE VOYAGE DES COLLABORATEURS DE NIVEAUX I A VI INCLUS

5.3.1 - Indemnisation du temps de trajet (mission)

Si le trajet nécessité par la mission entraîne un dépassement de l'horaire de travail de l'établissement, l'intéressé reçoit une indemnité calculée sur la base de son salaire réel sans majoration, et en fonction de la durée effective du dépassement.

5.3.2 - Indemnisation du temps de voyage (déplacement)

Si le voyage nécessité par le déplacement entraîne un dépassement de l'horaire de travail de l'établissement, l'intéressé reçoit une indemnité calculée sur la base de son salaire réel sans majoration, et en fonction du temps de voyage par le mode de transport le plus rapide compatible avec la bonne exécution de la mission, quel que soit le moyen effectivement utilisé. Toutefois, si l'intéressé utilise sur demande de la hiérarchie, et pour les besoins du service, son véhicule personnel, l'indemnité est calculée en fonction de la durée effective du voyage.

5.4 - TITRES DE TRANSPORT - LOCATION

Acquisition des titres de transport et de réservation par la société. Les personnes qui bénéficient d'un titre de réduction doivent mettre la société en mesure d'obtenir cette réduction pour les déplacements de service.

5.5 - MISSIONS LOCALES

En cas de mission dans un établissement de la société :

- s'il existe une cantine : remboursement du prix du repas de cantine ;
- dans le cas contraire : paiement de l'indemnité de repas prévue par le barème.

6 - REGIMES DE PREVOYANCE (1)

L'ensemble du personnel de la société est assuré pour les risques ou événements suivants :

- 1 - Décès
- 2 - Incapacité de travail
- 3 - Invalidité permanente
- 4 - Maternité

6.1 - GARANTIE DECES

En cas de décès du salarié, ses ayants droit perçoivent un capital égal à

| | | |
|--|-------|-------------------------|
| - célibataire, veuf, divorcé, séparé judiciairement | 190% | du traitement annuel |
| - Marié | 220 % | |
| - Majoration par enfant ou personne à charge | 55 % | de base (2) |

Ce capital est doublé si la cause du décès est un accident.

Les enfants à charge du salarié décédé perçoivent une rente annuelle d'éducation égale à 7 % du salaire annuel, jusqu'à l'âge de 21 ans, ou 25 ans s'ils poursuivent des études dans l'enseignement supérieur.

Le conjoint survivant ne remplissant pas les conditions pour bénéficier de la pension de reversion, percevra jusqu'à l'âge de 50 ans, une rente égale à 0,25 % du salaire annuel de base multiplié par le nombre d'années écoulées entre 25 et l'âge du salarié décédé.

Il percevra également une rente viagère égale à 0,25 % du salaire annuel de base multiplié par le nombre d'années qui restent à courir entre 65 ans et l'âge du salarié décédé.

Au moment du décès du salarié, il est possible aux ayants droit de choisir l'option du versement d'une rente éducation supplémentaire, modulée selon l'âge de l'enfant de 4 à 12 %, contre l'acceptation d'un capital décès réduit à 200 %.

En cas de décès avant 60 ans du conjoint survivant non remarié, il est versé aux enfants à charge un capital égal à 50 % du capital décès initial. De même, la rente éducation est majorée de 50 %

(1) Les informations contenues dans ce chapitre ne revêtent pas un caractère contractuel

(2) 4 fois les salaires perçus au cours des 3 derniers mois civils antérieurs au sinistre auquel s'ajoutent les éléments variables perçus au cours des 12 mois civils précédents.

6.2- GARANTIE INCAPACITE DE TRAVAIL

Le personnel en arrêt de travail par suite de maladie ou d'accident perçoit des indemnités journalières s'ajoutant à celles versées par la sécurité sociale et à la fraction de salaire éventuellement maintenue par l'employeur en application de la convention collective.

Ces prestations sont servies tant que le salarié bénéficie des indemnités journalières de la sécurité sociale, et au plus tard jusqu'à la fin du trimestre civil du 65ème anniversaire du salarié. Elles varient en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise et sont telles que leur cumul avec les autres ressources indiquées ci-dessus, assure aux intéressés ;

- pour une ancienneté inférieure à 1 an
 - 80 % du traitement de base à partir du 4ème jour et jusqu'au 1 095ème jour d'arrêt de travail
- pour une ancienneté de 1 à 5 ans
 - plein salaire pendant 3 mois
 - 80 % du traitement de base pendant les 33 mois suivants
- pour une ancienneté de 5 à 10 ans
 - plein salaire pendant 4 mois
 - 80 % du traitement de base pendant les 32 mois suivants
- pour une ancienneté de 10 à 15 ans
 - plein salaire pendant 5 mois
 - 80 % du traitement de base pendant les 31 mois suivants
- au-delà de 15 ans d'ancienneté
 - plein salaire pendant 6 mois
 - 80 % du traitement de base pendant les 30 mois suivants

6.3 - GARANTIE INVALIDITE PERMANENTE

Le collaborateur placé en invalidité permanente par la sécurité sociale perçoit une rente d'invalidité permanente qui s'ajoute à la rente versée par la sécurité sociale. Le total des deux rentes représente :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| - pour les invalides du 1er groupe (invalides pouvant exercer une activité rémunérée) | 40 % du traitement annuel de base; |
| - pour les invalides du 2ème groupe (invalides incapables d'exercer une activité rémunérée) | 65 % du traitement annuel de base ; |
| - pour les invalides du 3ème groupe (invalides incapables d'exercer une activité rémunérée et ayant besoin de l'assistance permanente d'une tierce personne) | 80 % du traitement annuel de base ; |

Si l'invalidé a des enfants à charge, le taux de la rente est majoré comme suit :

- 1er groupe : 2 % de majoration par enfant, majoration maximum 6 %
- 2ème groupe : 3,25 % de majoration par enfant, majoration maximum 9,75 %
- 3ème groupe : 5 % de majoration par enfant, majoration maximum 20 %.

Ces taux s'appliquent à toute invalidité reconnue postérieurement au 1er juillet 1975.

La rente est servie dès que le salarié bénéficie de la rente de la sécurité sociale, et au plus tard jusqu'à la date de liquidation de la pension d'assurance vieillesse de la sécurité sociale.

6.4 - MATERNITE

Chaque naissance (justifiée par un bulletin de naissance) prise en charge au titre de l'assurance maternité ouvre droit au versement d'une indemnité forfaitaire égale à 1 000 fois la valeur annuelle du point de retraite du régime des cadres.

L'enfant né moins de 300 jours après le décès de l'assuré donne droit au versement de cette indemnité.

Page laissée intentionnellement blanche.

7 - MATERNITE

La rémunération intégrale est maintenue pendant toute la période ouvrant droit aux indemnités journalières de la sécurité sociale au titre de congé de maternité, ces indemnités étant perçues directement par la société.

8 - MEDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL

A l'occasion de la remise de la médaille d'honneur du travail, attribution d'une gratification de 70 F par année passée à la société pour les médailles d'argent, de vermeil, et de 1200 par année passée à la société pour la médaille d'or et pour la grande médaille d'or (valeur au 1.7.92), sous réserve de remplir les conditions suivantes :

- **Médaille d'argent** : 20 ans de travail dont 5 dans la société
- **Médaille de vermeil** : 30 ans de travail dont 5 dans la société
- **Médaille d'or** : 38 ans de travail dont 5 dans la société
- **Grande médaille d'or** : 43 ans de travail dont 5 dans la société

Congé supplémentaire : voir article 4.2.1.

Page laissée intentionnellement blanche.

ANNEXE 1

PRIMES

NATURE DES PRIMES

Primes liées à la nature du travail au 1er janvier 1993 :

- a) 8,17 F par 1/2 journée de travail
- b) 6,53 F par 1/2 journée de travail
- c) 5,63 F par 1/2 journée de travail
- d) 42,96 F par jour de travail
- e) 29,76 F par jour de travail

Primes liées à l'exécution du travail au 1er janvier 1993 :

| | |
|---|----------------|
| Primes de travail service discontinu : | 670 F par mois |
| Primes de travail en service semi-continu : | 784 F par mois |
| Primes de travail en service continu : | 989 F par mois |

Ces primes sont payées au prorata du nombre de jours travaillés.

Prime de fonction et de commandement au 1er janvier 1990 :

| | |
|--------------|----------------|
| Chef de car: | 160 F par mois |
|--------------|----------------|

ANNEXE 2

INDEMNITES DE DEPLACEMENT

- Indemnité forfaitaire :

En cas d'utilisation pour raisons de convenances personnelles d'un véhicule pour les parcours dépassant 600 kms aller-retour :

Indemnité forfaitaire : 125 F au 1er février 1986

- Indemnité kilométrique :

Pour des déplacements effectués pour motif de service :

Barème des indemnités kilométriques au 1er février 1993

| PUISSANCE | 0 à 1 000 kms/mois | Plus de 1 000 km/mois |
|---------------|--------------------|-----------------------|
| 2 CV et motos | 1,32* | 1,12 |
| 3CV | 1,43 | 1,17 |
| 4CV | 1,54 | 1,32 |
| 5CV | 1,65 | 1,43 |
| 6CV | 1,78 | 1,54 |
| 7CV | 1,89 | 1,65 |
| 8 CV et + | 2,02 | 1,78 |

- Indemnité journalière : (Personnels toutes catégories)

| | |
|----------------|-----|
| Petit déjeuner | 16* |
| Déjeuner | 80 |
| Dîner | 80 |
| Chambre | 170 |
| <hr/> | |
| Total | 346 |

Majoration de 10 % en région parisienne

- Indemnité forfaitaire transport domicile-lieu travail des handicapés :

Au 1er avril 1993 : 23,70 F par jour

INDEMNITE DE PANIER AU 1er JANVIER 1993

| | |
|---------------------------------------|--------|
| Travail hors horaire normal : | 35,85* |
| Travail de dimanche et jours fériés : | 40,00 |

* valeurs exprimées en Francs